

11 CHECK-LIST DU BÉNÉVOLAT

ASSOCIER:

1 2 3 4 5

Nous contribuons à créer un équilibre entre les capacités et les challenges d'un bénévole, en lui assignant des tâches correspondant à ses forces et lui offrant des opportunités d'apprentissage.

Nous proposons à nos bénévoles des tâches qui ont du sens, sont amusantes et enrichissantes, et nous leur donnons des opportunités pour tourner leurs propres idées en actions, avec des résultats tangibles.

Nous laissons les bénévoles choisir pour définir leurs propres objectifs et attentes, et contrôler la quantité d'efforts qu'ils souhaitent investir dans une tâche.

Nous offrons à nos bénévoles s'ils le souhaitent, des opportunités de s'investir dans la planification et la prise de décision au sein de l'association.

SOUTENIR:

1 2 3 4 5

Nous offrons à nos bénévoles un environnement de travail favorable, y compris un lieu de travail et un accès à des outils et à du matériel.

Nous encourageons le développement des compétences et offrons formations et conseils à nos bénévoles en lien avec les rôles qui leur sont assignés.

Nous veillons à ce que nos bénévoles ne soient pas surchargés de travail ni ne doivent faire face à trop de défis, et nous cultivons une culture durable d'activisme et du prendre soin.

Nous apportons soutien et conseils via une personne contact accessible et par un engagement avec la communauté envers nos bénévoles.



TRAVAILLER AVEC
DES BÉNÉVOLES

Carte Méthode 16 ■ ▨

RECONNAISSANCE:

1 2 3 4 5

Nous exprimons notre gratitude envers nos bénévoles en leur disant «merci» (de préférence avec le sourire et peut-être aussi avec un petit cadeau ou une compensation).

Nous fournissons des commentaires positifs et des suggestions de développement à nos bénévoles, en leur disant qu'ils ont fait un bon travail (si c'est effectivement le cas), et en leur faisant suivre tout retour positif les concernant de la part du groupe cible.

Nous demandons régulièrement à nos bénévoles leurs idées et commentaires, et les encourageons à faire des propositions et à suggérer des projets. Nous écoutons de manière constructive les suggestions et les critiques.

Nous permettons aux bénévoles de développer leur sens des responsabilités et de s'attribuer le mérite des résultats de leur travail.