

THÈME	PROBLÈMES/ENJEUX TYPIQUES	SENTIER DE LA BOÎTE À OUTILS
Travailler avec des Bénévoles	Nous n'avons pas assez de bénévoles. / Les bénévoles nous quittent. / Les bénévoles ne travaillent pas de manière responsable. Ils ne sont pas intégrés.	Sentier du Mille-Pattes
Communication Interne et Décisions	Une personne prend toutes les décisions. / Nos réunions ne sont pas efficaces. / Nous ne nous écoutons pas. Nous ne savons rien du travail des autres.	Sentier des Anneaux
Rôles et Responsabilités	Nous ne savons pas qui fait quoi. / Tout le monde fait tout. Certaines personnes font tout. / Les personnes ont l'impression qu'elles ne peuvent pas faire ce qu'elles voudraient.	Sentier vers le Puzzle Parfait
Stratégie	Nous n'avons pas de stratégie. / Notre stratégie établie a besoin d'être retravaillée car les choses ont changé. / Nous ne savons pas de quoi sera fait le futur mais nous devons tout de même planifier certaines choses.	Sentier vers le Nord Vrai
Risques et Résilience	Notre environnement est instable. / Nous ne sommes pas préparés à la crise et au changement.	Sentier par le Canyon Rocheux
Vision et Mission	Nous ne partageons pas une vision. Nous avons des idées différentes sur la raison pour laquelle nous faisons notre travail. / Nous nous perdons dans nos activités. Nous avons besoin d'une boussole pour naviguer à travers nos options.	Sentier vers le Phare
Connaissances et Apprentissage	Nous ne transmettons pas nos connaissances aux nouveaux membres de notre équipe. / Nous avons beaucoup de renouvellement de personnel, et les personnes qui partent emportent beaucoup d'expérience avec elles. / Nous ne savons pas apprendre en tant qu'organisation.	Sentier du Sorcier
Modèle Financier	Nous n'avons jamais d'argent. / Les donateurs ne voient pas notre valeur. Nous devons leur parler de manière plus efficace. / Nous voulons trouver de nouvelles voies de financement et de recherche de fonds.	Sentier du Chat doré

MODULE D'ENTRÉE

Carte Méthode 01 ■ ▨