

42 TERRAIN COMMUN POUR UNE COMPRÉHENSION MUTUELLE

 1h 40m

 PLÉNIÈRE ET
PETITS GROUPES

DESCRIPTION

Les valeurs guident la manière dont les gens vivent, travaillent et agissent au quotidien. Elles sont la force invisible qui guide nos actions. Souvent, nous partons du principe que travailler dans le même domaine ou dans la même organisation implique que l'on partage les mêmes valeurs, mais ceci n'est pas toujours le cas.

Parfois, des conflits et problèmes peuvent survenir au sein d'une organisation lorsque des personnes agissent au nom de valeurs différentes.

Lorsque vous comprenez où se situe votre terrain d'entente, ce sur quoi vous êtes d'accord ou non, où peuvent se trouver les limites, et quels sujets sont plus sensibles que d'autres, vous pouvez prévenir les conflits interpersonnels et les malentendus, et ainsi améliorer votre travail d'équipe.

PRÉPARATION

Consultez le Document de Référence Liste de Valeurs (30)

MATÉRIEL

- Cartes de modération (vertes et rouges)
- Marqueurs

OUTILS

- Document de Référence:
Procédure U (29)
- Fiche de Travail:
Matrice de Valeur (23)



TRAVAIL DE BASE



VALEURS

ÉTAPE 1 INDIVIDUELLEMENT: Remplissez la **Matrice de Valeur (23)** ■■

De quelles valeurs pouvez-vous parler avec votre famille, vos amis, au sein de votre organisation ou en société? Pour cet exercice, les «Feu Rouge» sont les valeurs dont vous ne vous sentez pas à l'aise de parler au sein d'un groupe donné, alors que les «Feu vert» sont les sujets que vous pouvez aborder ouvertement et aisément (p. ex. en société, vous pourriez ne pas vous sentir à l'aise de discuter de valeurs telles que l'égalité des genres, la liberté face à la discrimination liée à l'orientation sexuelle ou la liberté religieuse, alors qu'avec vos amis ou collègues ce seront des sujets de conversation «normaux» et confortables, sur lesquels vous êtes tous d'accords). Écrivez vos «Feu Rouge» et «Feu Vert» sur des cartes de modération rouges et vertes. Puis pensez à 5 exemples que vous aimeriez partager au sein de votre petit groupe. [15 MIN]

ÉTAPE 2 EN PETITS GROUPES: Présentez vos exemples et discutez-en. Collectez les valeurs que vous souhaitez amener avec vous pour la plénière (au moins 4 par personne; les valeurs peuvent être doublées). [20 MIN]

ÉTAPE 3 EN PLÉNIÈRE: Créez une situation de «marché» en formant un cercle de chaises. Désignez un maître du jeu. Celui-ci collecte toutes les valeurs des petits groupes et redistribue 4 cartes «valeur» à chaque personne. Puis chacun commence à échanger ses cartes «valeur» avec les autres, en argumentant sur la raison pour laquelle il souhaite cette valeur. Le but de cet échange est que chaque personne se retrouve avec un ensemble de 4 cartes «valeur» avec lesquelles elle peut s'identifier. À la fin, s'il reste des cartes que personne n'a encore prises, vous pouvez échanger 2 de vos cartes «valeur». Décidez des valeurs que vous souhaitez garder. [40 MIN]

ÉTAPE 4 EN PETITS GROUPES: Parcourez vos ensembles de valeurs: où sont les points communs et où voyez-vous des tensions entre les ensembles? [15 MIN]

ÉTAPE 5 EN PLÉNIÈRE: Épinglez vos valeurs communes au mur. Ceci est votre Terrain d'Entente. [10 MIN]

**SUIVI**

Si vous faites face à un problème dans votre travail organisationnel que vous souhaitez améliorer (p. ex. la prise de décision), explorez les solutions possibles avec la **Carte Méthode: Procédure U pour la Résolution de Conflits basée sur la Valeur (43)**.

Lecture Complémentaire:

The Common Cause Handbook, a guide to values and frames for campaigners, Community Organisers, Civil Servants, Activists, Funders, Politicians, and everyone in between.

Source: www.valuesandframes.org.