



2h 40m

PLÉNIÈRE ET  
PETITS GROUPES

## DESCRIPTION

Vous avez donc une idée, parfait! Mais quelles sont les prochaines étapes pour transformer cette idée en une réalité qui rapprochera notre société d'un avenir positif? Les arbres à problème et à solution fournissent une base pour vous aider à élaborer la réponse à cette question. Ils vous aideront également à décider comment planifier des activités qui vous rapprocheront de la réalisation de votre vision pour la société.



## PRÉPARATION

Énoncé de vision et de mission  
clair Énoncé de la Vision comme  
Fil-Rouge (20)



## MATÉRIEL

- Marqueurs
- Tableau à feuilles
- Cartes de modération



## OUTILS

- Fiches de Travail:  
Arbre à Problème (10)  
Arbre à Solution (11)



TRAVAIL DE BASE



SOMMET



STRATÉGIE

### ÉTAPE 1 EN PLÉNIÈRE:

Discutez pour déterminer quel est le problème principal que votre organisation cherche à résoudre par son travail. Lorsque vous arrivez à un consensus général, passez à l'étape suivante. **[10 MIN]**

### ÉTAPE 2 EN PETITS GROUPES:

Utilisez des cartes de modération avec comme trame l' **Arbre à Problème**

**(10)** ■■■ écrivez le problème principal et placez-le sur le tronc de l'arbre. **[30 MIN]**

- Sur les racines principales de l'arbre, écrivez 3-6 causes directes de ce problème.
- Sur les racines secondaires, écrivez 3-6 facteurs qui provoquent directement ces causes.
- Sur les branches principales de l'arbre, écrivez 3-5 effets directs de ce problème. Sur les branches secondaires et plus petites, écrivez 3-5 facteurs des effets de ce problème.

### ÉTAPE 3 EN PLÉNIÈRE:

Chaque groupe présente son Arbre à Problème complété, en déplaçant en même temps chaque carte de modération sur un arbre collaboratif. Une fois les présentations terminées, rassemblez un petit groupe pour classer de manière logique les cartes de l'arbre collaboratif, puis présentez l'arbre terminé en séance plénière. **[30 MIN]**

**ÉTAPE 4** Maintenant que vous avez terminé l'Arbre à Problème, répétez le processus avec l' **Arbre à Solution (11)** ■■■ (p. ex. en vous divisant en petits groupes si nécessaire). Pour le compléter, prenez chaque problème, cause et effet inscrits sur l'Arbre à Problème et transformez les déclarations négatives en réponses positives (p. ex. «Les individus créent trop de déchets» peut devenir «Les individus commencent à diminuer leur empreinte carbone de manière active»).

**[60 MIN]**

### ÉTAPE 5 EN PLÉNIÈRE:

Examinez tous les «Chemins d'Intervention» créés sur l'Arbre à Solution, allant des causes aux effets. La dernière étape du processus consiste à choisir l'un de ces «Chemins d'Intervention» pour que l'organisation s'y consacre. Pensez aux questions suivantes:

- Où votre équipe puise-t-elle la passion et l'expertise pour intervenir?
- Quels chemins ont le plus grand impact sur le résultat global?
- Quels types de financement seraient disponibles pour ce «Chemin d'Intervention» particulier?