



2h 00m


**PLÉNIÈRE ET
PETITS GROUPES**

DESCRIPTION

Cet exercice vous aidera à mieux comprendre les rôles et responsabilités au sein de votre organisation, et comment ils peuvent être modifiés pour un meilleur fonctionnement. Quels types de rôles existent dans votre organisation ou dans votre équipe? Comment les responsabilités peuvent-elles être modifiées? Ou comment les rôles existants peuvent-ils mieux interagir? Souvenez-vous que cet exercice repose autant sur l'écoute que sur le partage. Cela peut prendre beaucoup de temps mais les bénéfices sont tangibles, puisque chaque personne se voit donner l'opportunité de dire à l'équipe quelles sont ses responsabilités et ce qui peut empêcher la réalisation d'un travail vraiment formidable.



PRÉPARATION

Aucune



MATÉRIEL

- Tableau à feuilles
- Marqueurs
- Gommelettes de couleur
- Morceaux de papier brouillon
- Bol



OUTILS

- Fiche de Travail:
Rôles et Responsabilités (09)
Carte des Interactions (08)


TRAVAIL DE BASE

**RÔLES ET
RESPONSABILITÉS**

- ÉTAPE 1 INDIVIDUELLEMENT:** Prenez 2 exemplaires de la fiche **Rôles et Responsabilités (09)** ■■■. Écrivez vos réponses sur l'un des deux. [10 MIN]
- ÉTAPE 2 EN PLÉNIÈRE:** Les membres de l'équipe inscrivent leurs noms sur des petits morceaux de papier brouillon et les mettent tous ensemble dans un bol. Puis chacun tire un papier. Assurez-vous que personne n'a tiré son propre nom. [10 MIN]
- ÉTAPE 3 INDIVIDUELLEMENT:** Remplissez votre second exemplaire de **Rôles et Responsabilités** en l'appliquant à la personne dont vous avez tiré le nom. [10 MIN]
- ÉTAPE 4 EN PLÉNIÈRE:** Partagez et comparez vos réponses. Discutez des différences sur la manière dont vous percevez votre rôle et sur comment celui-ci est perçu par les autres. Cet exercice aide à avoir plus d'empathie pour les membres de votre équipe. [20 MIN]
- ÉTAPE 5 EN PETITS GROUPES:** Utilisez la **Carte des Interactions (08)** ■■■. En prenant pour base vos résultats, annotez chaque rôle avec ses livrables, objectifs ou compétences les plus importants. Puis connectez les rôles à l'aide de flèches représentant les interactions entre les missions et le soutien qu'elles demandent. Étiquetez toutes les flèches. Celles-ci doivent partir du rôle produisant quelque chose et pointer vers le(s) rôle(s) qui en dépend(ent). [25 MIN]
*Remarque: Si vous travaillez en petite équipe, vous pouvez rester en plénière pour cette étape.
- ÉTAPE 6 EN PLÉNIÈRE:** Partagez vos cartes des interactions et combinez-les en une seule carte. Voyez si vous devez ajouter des flèches là où les rôles interagissent. Puis invitez les membres de l'équipe à placer des gommettes sur les 3 interactions les plus difficiles qu'ils souhaiteraient améliorer. Vous pouvez alors épaissir les traits des flèches représentant les interactions les plus importantes. Recherchez également les lacunes en termes de capacités et de domaines, où une seule personne est en capacité de prendre des responsabilités. [20 MIN]
- ÉTAPE 7 EN PLÉNIÈRE:** Examinez les flèches d'interaction les plus épaisses et les plus grandes concentrations de gommettes, et échangez des idées sur la manière dont vous pouvez travailler sur ces interactions. Si vous avez des lacunes en capacité, réfléchissez également aux moyens de les combler. Divisez vos 3 idées principales en petites tâches et mettez-vous d'accord sur les responsabilités et dates d'échéance pour chacune. [25 MIN]