



2h 00m

PLÉNIÈRE ET
PETITS GROUPES

DESCRIPTION

Cet exercice vous aide à comprendre les dynamiques de prise de décision au sein de votre équipe. Il vous guide également à travers un processus de cartographie et de développement de modèle de prise de décision durable.



PRÉPARATION

Parcourez le Cycle de Décision (04).



MATÉRIEL

- Cartes de modération
- Tableau à feuilles



OUTILS

- Documents de Référence:
 - Cycle de Décision (04)
 - Modèles de Décision (06)
- Fiche de Travail:
 - Groupe de Décision (03)



SOMMET



PERSPECTIVES

COMMUNICATION INTERNE
ET DÉCISIONS

ÉTAPE 1 EN PETITS GROUPES:

Après avoir consulté le **Cycle de Décision (04)** ■■■ demandez-vous si les problèmes décrits s'appliquent ou non à la dynamique de votre équipe. **[30 MIN]**

ÉTAPE 2 EN PLÉNIÈRE:

Partagez les conclusions des petits groupes et discutez de la manière dont vous pouvez résoudre ces problèmes (quelques suggestions sont données). **[20 MIN]**

ÉTAPE 3 Sur les cartes de modération, dressez une liste d'environ 20 types de décisions pertinentes pour votre travail. Les décisions concernent en général les personnes, l'argent et le contenu de votre travail. Il est fort possible que d'autres types de décisions apparaissent. **[20 MIN]**

ÉTAPE 4 Regroupez les cartes pour former une sous-structure qui fasse sens, en distinguant les décisions majeures à fort impact (stratégiques) des décisions de routine à moindre impact (opérationnelles).
Voir **Groupe de Décision (03)** ■■■ [20 MIN]

ÉTAPE 5 Consultez les **Modèles de Décision (06)** ■■■ Décidez quel(s) modèle(s) vous souhaitez utiliser pour chaque groupe de décision. Assurez-vous que les personnes ou groupes en charge de prendre ces décisions sachent ce que l'on attend d'eux. Si les choses ne sont pas claires sur ce point, prévoyez un temps de partage des attentes. **[30 MIN]**



SUIVI

Les décisions portant sur des décisions sont très délicates et doivent être prises et communiquées avec le plus grand soin. Le partage des attentes (voir plus haut) est une étape importante et doit être pris au sérieux.