

# 05 EXPLORER LES POLARITÉS POUR UNE COMPRÉHENSION COMMUNE



1h 30m



PLÉNIÈRE

## DESCRIPTION

Même les équipes qui sont apparemment d'accord sur des concepts clés peuvent entrer en conflit lors de l'élaboration d'un énoncé de vision. Cela s'explique par le fait que les membres de l'équipe peuvent avoir des présupposés radicalement différents sur la façon dont ces concepts ont été développés. Le processus suivant peut aider votre groupe à identifier de telles disparités et à aller vers une compréhension commune.



## PRÉPARATION

Aucune



## MATÉRIEL

- Tableau à feuilles
- Marqueurs
- Cartes de Modération
- Pions (3-5 par personne)



## OUTILS

- Document de Référence:  
Tester les Concepts Clés (03)




TRAVAIL DE BASE

CONCEPTS CLÉS

### ÉTAPE 1 EN PLÉNIÈRE:

Identifiez un enjeu qui représente un concept clé pour votre équipe ou votre organisation (soit parce que celui-ci est au cœur de votre travail, soit parce qu'il incarne une valeur fondamentale de l'identité de votre organisation). Pour cet exercice, les différences d'opinion pouvant causer des désaccords à propos des concepts clés ou des valeurs sont appelées polarités. Elles sont tout à fait normales au sein d'une équipe. **[20 MIN]**

**ÉTAPE 2** Les membres de l'équipe sont invités à suggérer des polarités pertinentes et montrant des divergences internes portant sur le concept clé ou la valeur fondamentale. Chaque membre de l'équipe inscrit sa suggestion sur une carte de modération. L'hôte prépare une feuille avec le concept clé et place les polarités sur le modèle **Tester les Concepts Clés (03)**  **[20 MIN]**

**ÉTAPE 3** Tous les membres se positionnent sur chaque polarité à l'aide d'un pion, afin de montrer comment ils voient actuellement les choses ou comment ils souhaiteraient que les choses se développent. **[20 MIN]**

**ÉTAPE 4** Les polarités à fort désaccord sont identifiées pour faire l'objet d'un débat approfondi. Les polarités présentant un accord fort peuvent être notées pour des travaux supplémentaires sur l'énoncé de la vision de l'organisation. **[30 MIN]**