

46 ΟΙ 8 ΑΝΑΣΕΣ ΤΗΣ “ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗΣ” ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

Το μοντέλο με τις 8 Ανάσεις είναι ένας χρήσιμος χάρτης, που αναπτύχθηκε από την κοινότητα του Art of Hosting, και αφορά την “αρχιτεκτονική” με την οποία αναπτύσσεται η εκάστοτε διαδικασία.

Η ανάπτυξη γίνεται μέσα από 3 βασικά πεδία:

Την **Απόκλιση (Divergence)** (η οποία “ανοίγει” προοπτικές και επιλογές)

Την **Ανάδυση (Emergence)** (η οποία επιτρέπει νέα πρότυπα και νέα συστήματα να αναπτυχθούν)

Την **Σύγκλιση (Convergence)** (η οποία συγκλίνει τα δεδομένα προς μια συλλογική απόφαση που οδηγεί σε δράση).

Το μοντέλο περιγράφει μια κυκλική διαδικασία εκκίνησης, προετοιμασίας και υποστήριξης / φιλοξενίας μίας εκδήλωσης για την κοινότητα του εκάστοτε οργανισμού.

Κάθε βήμα της διαδικασίας συνδέεται με μία “ανάσα” και σημείο εκκίνησης της ορίζεται είτε μία αναταραχή είτε μία προοπτική είτε μία ερώτηση.

Απόκλιση: Ανοίγετε χώρο για ιδέες, εμπειρίες κ.λπ.

Ανάδυση: Εάν επιδιώκετε αλλαγή, χρειάζεται να εξασφαλίσετε έναν ενδιάμεσο χώρο, δηλ. ένα χώρο μέσα από τον οποίο θα αναδυθεί το νέο, το καινούργιο (ονομάζετε και ζώνη προβληματισμού (groan zone)). Καθώς μπαίνουμε σε αυτή τη ζώνη, αισθανόμαστε αναταραχή και συνήθως λέμε “δεν καταλαβαίνω γιατί είμαστε εδώ”. Αυτός είναι και ο χώρος για αλλαγή, καινοτομία και νέα προοπτική. Εδώ θα βρείτε ένα νέο σύστημα ισορροπίας “εγκαταλείποντας” τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούσατε μέχρι τότε.

Σύγκλιση: Αποσαφηνίζετε το πως θα προχωρήσετε μπροστά και συν-σχεδιάζετε την/τις δράσεις που απαιτούνται για αυτό.

* Μερικές φορές ο χώρος μεταξύ απόκλισης και σύγκλισης είναι μικρός (ίσως γιατί υπάρχει φόβος για την πολυπλοκότητα που αυτός φέρει). Είναι σημαντικό να αντιληφθείτε πόσο χώρο μπορείτε να δώσετε και ποια είναι η κατάλληλη στιγμή για εσάς και την ομάδα σας να μπειτε στο χώρο της σύγκλισης.



Η πρακτική αυτών που θα συνοδεύσουν τη διαδικασία: χρειάζεστε να εμπνέετε τους συμμετέχοντες και να δημιουργείτε ευκαιρίες ώστε να μπορούν να βρουν τις προσωπικές ικανότητες/ταλέντα που θα βοηθήσουν στην διαδικασία. Προσπαθήστε συνεχώς να βοηθάτε και να ενισχύεται ώστε η ομάδα να (αλληλο)αναδεικνύει τις ικανότητες της. Ανοίξτε χώρο για όλους να αναλάβουν την ευθύνη της δράσης τους και να γίνουν παρόντες στην διαδικασία επιτρέποντας την διαφορετικότητα. Διατηρήστε το όραμα και τον σκοπό της ομάδας.

Ο χώρος για ενσυναίσθηση (the sensing): συνεχίστε να εμπνέεται ο ένας τον άλλο και να δημιουργείτε ευκαιρίες για πρακτική άσκηση των νέων προτύπων / νέων συστημάτων. Συν-σχεδιάστε εργαστήρια, συναντήσεις ανταλλαγής γνώσης, κ.λπ. (εμπνευσμένο από τον/την sensei ο/η οποίο/α θεωρείτε ο μεγάλος δάσκαλος που εξασκεί και εξασκεί στα dojo των πολεμικών τεχνών).

Οι “συνοδοί” της διαδικασίας καθώς και τα πιο έμπειρα μέλη της ομάδας είναι απαραίτητοι για μια ολιστική προσέγγιση στην διαδικασία που θα ακολουθήσετε. Είναι τα άτομα που θα “κρατούν” την διαδικασία, θα υποστηρίζουν, θα συμβουλεύουν τους συμμετέχοντες της διαδικασίας και θα υπενθυμίζουν το όραμα και τον βαθύτερο σκοπό της δουλειάς σας.