



Ο παρακάτω πίνακας προσφέρει διαφορετικές συμμετοχικές μεθοδολογίες οι οποίες μπορούν να χρησιμοποιηθούν ανάλογα με την ανάγκη της ομάδας σας. Το χαρακτηριστικό όλων των μεθόδων που παρουσιάζονται παρακάτω είναι ότι δίνουν τον χώρο για να υπάρχει ουσιαστικός διάλογος ανάμεσα στους συμμετέχοντες καθώς και να υπάρξει μια πρώτη επιγραμματική καταγραφή του υλικού που προκύπτει.

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ	ΠΟΥ ΚΑΙ ΠΟΤΕ ΤΗΝ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕ	ΕΙΚΟΝΟΓΡΑΦΗΣΗ
ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΤΟΥ ΚΥΚΛΟΥ	<p>Προσαρμόζεται σε ποικίλες (μικρές ή μεγάλες) ομάδες, θέματα και χρονικά πλαίσια.</p> <p>Η Πρακτική του Κύκλου μπορεί να είναι η διαδικασία που χρησιμοποιείται κατά τη διάρκεια μιας συνάντησης, ιδιαίτερα εάν η ομάδα είναι σχετικά μικρή και ο στόχος είναι να συζητήσετε σε βάθος ένα ζήτημα.</p> <p>Η Πρακτική του Κύκλου μπορεί επίσης να χρησιμοποιηθεί ως μέσο για check - in ή/και check - out ή για τη λήψη συλλογικών αποφάσεων, ιδίως αποφάσεων που βασίζονται στη συναίνεση.</p> <p>Διαβάστε Περισσότερα: http://www.thecircleway.net/.</p>	
ΘΕΤΙΚΗ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ (APPRECIATIVE INQUIRY)	<p>Χρήσιμη μεθοδολογία όταν χρειαζόμαστε μια φρέσκια ή/και μια διαφορετική προοπτική για ένα υπάρχον ζήτημα ή όταν θέλουμε να ξεκινήσουμε μια νέα διαδικασία από μία θετική οπτική γωνία.</p> <p>Μπορεί να βοηθήσει μια ομάδα που είναι "κολλημένη" να κινηθεί από το "Τι υπάρχει" στο "Τι θα μπορούσε να υπάρχει".</p> <p>Η Θετική Διερεύνηση μπορεί να χρησιμοποιηθεί σε ατομικό επίπεδο, ανάμεσα σε συνεργάτες, στο πλαίσιο μιας μικρής ομάδας ή ενός μεγάλου οργανισμού.</p> <p>Further Reading: https://appreciativeinquiry.champlain.edu/</p>	
WORLD CAFÉ	<p>Διαδικασία που υποστηρίζει την αλληλεπίδραση και το διάλογο τόσο σε μεγάλες όσο και σε μικρές ομάδες.</p> <p>Ιδιαίτερα αποτελεσματική για την ανάδυση της συλλογικής σοφίας μεγάλων ομάδων αποτελούμενων από διαφορετικούς ανθρώπους.</p> <p>Πολύ ευέλικτη και προσαρμόσιμη μεθοδολογία, ειδικά σε περίπτωση πολλαπλών ή/και διαφορετικών σκοπών, όπως η ανταλλαγή πληροφοριών, η οικοδόμηση σχέσεων, η διερεύνηση μέσω του αναστοχασμού και ο σχεδιασμός δράσεων.</p> <p>Further Reading: http://www.theworldcafe.com/</p>	
OPEN SPACE	<p>Χρήσιμη μεθοδολογία για πολλά πλαίσια, όπως η στρατηγική στοχοθεσία, ο οραματισμός του μέλλοντος, η επίλυση συγκρούσεων, η οικοδόμηση κώδικα αρχών, η διαβούλευση μεταξύ φορέων ή μερών μιας κοινότητας, ο σχεδιασμός για το μέλλον της κοινότητας, η συνεργασία και η ανταλλαγή γνώσεων και ιδεών διαφόρων πλασιών (π.χ. εκπαίδευση peer to peer)</p> <p>Further Reading: http://www.openspaceworld.com/users_guide.html</p>	
PRO ACTION CAFÉ	<p>Η μεθοδολογία αυτή σας επιτρέπει να δημιουργήσετε έναν χώρο για δημιουργικές συζητήσεις που εμπνέουν.</p> <p>Πρόκειται για ένα συνδυασμό των μεθοδολογιών "World Café" και "Open Space" όπου οι συμμετέχοντες "καλούν" αυθόρμητα σε συζητήσεις αναφορικά με ό,τι τους απασχολεί περισσότερο (έργα, ιδέες, ερωτήσεις, γνώσεις, εμπειρία ή ό, τι αισθάνονται πως τους εμπνέει) και οι υπόλοιποι συμμετέχοντες μετακινούνται από τραπέζι σε τραπέζι για να συμμετέχουν στις συζητήσεις σχετικά με αυτά τα ζητήματα. Με τον τρόπο αυτό παρέχεται βοήθεια στους συμμετέχοντες να εμβαθύνουν την κατανόησή τους στο ζήτημα και να αποκτήσουν διαφορετικές προοπτικές.</p> <p>Further Reading: http://aositoronto.weebly.com/proaction-cafe.html</p>	

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ	ΠΟΥ ΚΑΙ ΠΟΤΕ ΤΗΝ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕ	ΕΙΚΟΝΟΓΡΑΦΗΣΗ
ΤΕΛΕΤΗ ΑΜΦΙΣΒΗΤΙΣΗΣ (RITUAL DISSENT)	<p>Μια μέθοδος εργαστηρίου που αποσκοπεί στη δοκιμή ή/και στην ενίσχυση/υποστήριξη ιδεών, προτάσεων, ιστοριών, κ.λπ.</p> <p>Μέσα από την διαδικασία η κάθε ιδέα, πρόταση, κ.λπ. υποβάλετε σε “προκλήσεις” και πιθανές -θετικές- εναλλακτικές. Σε κάθε περίπτωση είναι μια τεχνική ακρόασης, δεν θέλουμε να προκύψει ούτε διάλογος, ούτε συζήτηση.</p> <p>Εν τέλει, τα σχέδια (των ιδεών/προτάσεων/κ.λπ.) που προκύπτουν από αυτή τη διαδικασία είναι πιο ισχυρά δομημένα καθώς έχουν περάσει από μια κριτική διαδικασία και όχι από μια διαδικασία π.χ. συναινετικού διαλόγου.</p>	
ACTION LEARNING	<p>Διαδικασία βασισμένη σε ερωτήσεις που χρησιμοποιείται για τη διερεύνηση σύνθετων προβλημάτων και την ανάδυση απροσδόκων ιδεών και δυνατοτήτων.</p> <p>Για χρήση με μικρές ομάδες (ελάχιστο 5, μέγιστο 8 άτομα).</p>	
ΧΑΡΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΕΥΦΥΙΑΣ (COLLECTIVE MIND MAP)	<p>Γρήγορος και απλός τρόπος για να δημιουργήσετε μια κοινή/συλλογική επισκόπηση ζητημάτων και ευκαιριών που σχετίζονται με ένα συγκεκριμένο θέμα ή πρόκληση.</p> <p>Αυτή η μέθοδος σας δίνει πάντα μία ξεκάθαρη εστίαση η οποία μπορεί να συγκεντρωθεί σε ένα κύριο / βασικό ερώτημα.</p> <p>Μπορεί να γίνει είτε με το χέρι σε ένα μεγάλο χαρτί (συγκεντρώνοντας πληροφορίες/θέσεις) των συμμετεχόντων είτε ηλεκτρονικά μέσα από ειδικά προγράμματα (mind-map software).</p> <p>Όταν όλες οι θεματικές και όλα τα ζητήματα έχουν καταγραφεί στον χάρτη, η ομάδα μπορεί να αποφασίσει σε ποια ζητήματα ή ευκαιρίες θέλει να δώσει προτεραιότητα ψηφίζοντας (πάνω στον χάρτη).</p> <p>Έτσι καταλήγετε να έχετε μια σαφή ένδειξη για το ποιες θεματικές ή πια ζητήματα έχουν την υψηλότερη προτεραιότητα για περαιτέρω δράση.</p>	