



1ω 05λ



ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

## ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η παρακάτω άσκηση μπορεί να σας βοηθήσει να εκτιμήσετε ή να αξιολογήσετε μια συνεργασία πριν, μετά ή κατά τη διάρκειά της.

Οι κατηγοριοποιήσεις στις οποίες θα δουλέψετε έχουν προκύψει μέσα από αναλύσεις δεδομένων ερευνών γύρω από επιτυχημένες συνεργασίες.



## ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ

Δεν απαιτείται προετοιμασία.



## ΥΛΙΚΑ

- Φιγούρες (3 πράσινες & 3 κόκκινες στον καθένα)



## ΕΡΓΑΛΕΙΑ


- Κάρτα Γνώσης:  
Πίνακας αξιολόγησης συνεργασίας (32)

ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ



ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ

**ΒΗΜΑ 1 ΑΤΟΜΙΚΑ:**

Ξεκινήστε με την κάρτα **Πίνακας αξιολόγησης συνεργασίας (32)**  ο υπεύθυνος εργαστηρίου διαβάζει και επεξηγεί την κάρτα ώστε όλοι οι συμμετέχοντες του εργαστηρίου να έχουν κοινή κατανόηση για το περιεχόμενο της.

Ξεκινήστε με ατομική ψηφοφορία, κάθε συμμετέχοντας τοποθετεί 3 πράσινες και 3 κόκκινες φιγούρες στα σημεία της συνεργασίας που θεωρεί προτερήματα ή αδυναμίες αντίστοιχα. Μπορείτε να ψηφίσετε γενικά, με βάση τον τίτλο, ή στη λεπτομέρεια, με βάση την περιγραφή της κάθε κατηγορίας. **[15']**

**ΒΗΜΑ 2 ΣΕ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ:**

Όλοι μαζί σκεφτείτε και αναλογιστείτε το μοτίβο των προτερημάτων και των αδυναμιών που σχηματίστηκε μέσα από την ψηφοφορία. Χρησιμοποιήστε αυτή την αξιολόγηση ώστε να θέσετε προτεραιότητες για την επόμενη συνάντησή σας (π.χ. Πάνω σε ποια θέματα θέλουμε να δουλέψουμε; Πάνω σε ποιες βάσεις θέλουμε να χτίσουμε την συνεργασία μας;). **[25']**

**ΒΗΜΑ 3 ΣΕ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ:**

Συμφωνήστε πάνω σε ένα πλάνο εσωτερικής επικοινωνίας μεταξύ σας για τα διαστήματα ανάμεσα στις συναντήσεις σας. **[20']**

*\*Σε κάποιες περιπτώσεις, οι συμμετέχοντες του εργαστηρίου δεν θα είναι σε θέση να δεσμευτούν για πιο συγκεκριμένα πλάνα δράσης, καθώς δεν έχουν την εξουσιοδότηση από τους οργανισμούς που αντιπροσωπεύουν ώστε να δεσμεύσουν ανθρώπινο δυναμικό ή άλλους πόρους. Σε αυτές τις περιπτώσεις, προτείνουμε να σχεδιάσετε 2-3 προτάσεις διαφορετικών σχεδίων δράσης (ή ένα σχέδιο δράσης με διαφορετικές επιλογές σε συγκεκριμένα σημεία) και να ορίσετε μια επιπλέον συνάντηση ώστε να υπάρχει ο κατάλληλος χρόνος κάθε συμμετέχοντας να αποφασίσει με τον οργανισμό τους και να έρθετε σε τελική συμφωνία μεταξύ σας και σε ένα τελικό σχέδιο δράσης το οποίο να είναι αποδεκτό από όλους.*