



30-60m

PERECHI
SAU TRIADE

DESCRIERE

Această metodă vă ajută să explorați experiențele din cadrul echipei voastre dintr-o perspectivă bazată pe resurse. 'Apreciativ' se referă la ce este constructiv, ce funcționează și ce are o valoare care poate susține o creștere sănătoasă. Scopul investigației este de a stimula idei, povești și imagini care generează noi posibilități de acțiune. Sub umbrela investigației apreciative se pot include adesea interviuri și povestiri pentru a înțelege în mod calitativ potențialele puncte forte ale unei organizații, analizând experiența și potențialul acesteia; obiectivul este de a clarifica tezaurul organizației și motivațiile personale, care reprezintă punctele forte ale unei organizații sau ale unei echipe.



PREGĂTIRE

Niciuna



MATERIALE

- Carnețel/ agendă pentru fiecare persoană
- Cartonașe de moderare



INSTRUMENTE

Niciunul



ORIENTARE



DIALOG ȘI FACILITARE

PAS 1 INTERVIU / ÎN PERECHI SAU TRIADE:

Fiecare partener vorbește timp de 10 minute, explorând următoarele 3 întrebări, în timp ce celălalt partener ascultă și apoi oferă feedback pentru a vă ajuta unul pe celălalt să abordați în profunzime tema discutată. **[20 MIN]**

- Împărtășește o poveste despre o experiență care te-a schimbat. Aceasta ar putea fi o experiență generativă, care a fost foarte deranjantă sau chiar un eșec care te-a determinat să te schimbi semnificativ.
- Descoperă elementele poveștii tale. Descoperă ce a fost important:
 - Ce ai învățat?
 - Ce ai învățat despre tine?
 - Ce a făcut să fie un moment de învățare semnificativ pentru tine?
 - Cine a fost implicat? Unde erai tu?
 - Care a fost impactul asupra ta, asupra altora sau asupra situației?
- Pe baza acestei experiențe, ce crezi că ai putea realiza dacă îți evaluezi procesul de învățare într-un mod mai sistematic?

PAS 2 COLECTAREA OUTPUTULUI DISCUȚIILOR / ÎN PERECHI SAU TRIADE:

- După ce v-ați spus fiecare povestea, mai acordați încă 10 minute pentru a discuta și a crea un scop comun: ce s-ar putea realiza dacă întreaga echipă ar evalua învățarea într-un mod mai sistematic?
- Reveniți la cerc cu acest scop notat pe bucata de hârtie și fiți pregătiți să-l împărtășiți. **[10 MIN]**

PAS 3 PARTAJARE / ÎMPĂRTĂȘIREA ÎN PLEN:

- Fiecare pereche își împărtășește concluzia la care a ajuns, toată lumea ascultând cu atenție atât punctele comune, cât și diferențele dintre expuneri.
- Împreună cu ceilalți din grup, discutați punctele comune și diferențele și creați un scop comun. **[15 MIN]**



FOLLOW UP

În metodologia originală de investigație apreciativă, interviul este doar prima dintre cele patru faze (Discovery, Dream, Design, Destiny - vezi <http://www.davidcooperrider.com/ai-process/> pentru mai multe informații). Indiferent de procesul de follow-up utilizat, ideile generate în această fază sunt elemente puternice pentru modelarea viitorului grupului sau organizației.