

37 METODE DE INTEGRARE A PRACTICILOR DE ÎNVĂȚARE EVALUATIVĂ

METODĂ	APLICARE	DESCRIERE
Ținerea Unui Jurnal	Colectarea reflecției individuale pe tot parcursul unui proces	Fiecare membru al echipei ține un jurnal în care își notează învățăturile personale, percepțiile cheie, relatările momentelor semnificative etc. Acest lucru poate fi atât un instrument pentru a reflecta individual, fie un artefact pentru a împărtăși ideile în mod colectiv și a crea o înțelegere comună.
Filmare	Înregistrarea vizuală a informațiilor cheie ale unui proces	La fel ca jurnalul, realizarea de videoclipuri vă poate ajuta să rețineți informații cheie, învățături și momente. Fiecare membru al echipei își poate folosi telefonul pentru a realiza videoclipuri scurte zilnic sau săptămânal pentru a păstra momente importante. Acestea pot fi revăzute individual sau împărtășite colectiv.
Imagini Grafice	Facilitarea creării unui înțeles individual și colectiv	Multe persoane își amintesc imaginile mai bine decât textele, astfel încât utilizarea imaginilor grafice sau a înregistrării poate fi, de asemenea, o modalitate de a capta învățarea și percepțiile. Acest lucru se face în principal în mod individual, dar poate fi realizat și în mod colectiv: se poate utiliza o rolă mare de hârtie și diferite imagini ale proiectului desenate și discutate pentru a crea o înțelegere colectivă.
Ședințe de Echipă	Stabilirea rutinelor formale pentru reflecție și împărtășirea elementelor învățate	Asigurați-vă de faptul că reflecția la nivel individual, de proiect sau de echipă, este inclusă în fiecare ședință de echipă. Oamenii își pot împărtăși învățăturile-cheie personale în legătură cu proiectele la care lucrează. Aceasta creează o cultură în care investigarea, curiozitatea și împărtășirea atât a succeselor, cât și a eșecurilor, sunt apreciate și văzute ca o modalitate de dezvoltare.
Gestionarea Eșecurilor	Permiterea unui proces de învățare din greșeli la nivel individual și colectiv	Organizați sesiuni în care eșecurile sunt mai degrabă împărtășite decât ascunse sau evitate, pentru a descoperi și a ilumina procesul de învățare din acel eșec, astfel încât să devină o experiență generativă pentru munca viitoare. Întrebările esențiale care trebuie puse sunt: „Ce pot / putem învăța din ceea ce nu a funcționat?” și „Cum putem aplica ceea ce am învățat în echipă, proiect sau rutina noastră personală?”
Teoria Schimbării	Descrierea modului în care se așteaptă ca o intervenție să afecteze impactul	Teoria Schimbării duce ideea modelării logice mai departe, afirmând în mod explicit ipotezele fundamentale pe care le avem despre modul în care credem că are loc o schimbare. Acest lucru se poate face pornind de la o stare viitoare dorită. Într-o abordare de dezvoltare, una dintre implicații este că orice model va avea ipoteze standard și zone de incertitudine. Din această cauză, este util să actualizați periodic modelul respectiv pe baza oricăror priorități variabile sau înțelegeri noi. Într-un mod de dezvoltare, trecem de la un model logic ca instrument static, la unul de la care ne așteptăm să se schimbe și să evolueze în timp. O tehnică este de a construi modelul de la zero de mai multe ori pe o perioadă de timp. Deși poate fi mai practic să actualizăm pur și simplu modelul original, ideile despre evoluția gândirii oamenilor pot fi dezvăluite printr-o comparație între modelele noi și cele vechi. Într-un mediu complex și inovator, o abordare sistemică este utilă. Un model logic este liniar și, ca rezultat, există limitări cu privire la modul în care pot reflecta fenomene complexe sau sisteme vii. Diagramele dețin o capacitate mai mare de documentare a relațiilor și pot elibera gândirea legată de abordări simpliste precum cauză și efect.



METODĂ	APLICARE	DESCRIERE
Anchetă Apreciativă	Ancorarea dezvoltării în experiențe pozitive și aspecte funcționale	<p>Ancheta apreciativă este o tehnică de dezvoltare organizațională care implică arta și practica de a pune întrebări în moduri care întăresc capacitatea unui sistem de a înțelege, anticipa și spori potențialul său. Ancheta apreciativă este o căutare sistematică a ceea ce dă „viață” unui sistem, cum ar fi o organizație, atunci când este cea mai eficientă și constructivă abordare. Premisa care stă la baza anchetei apreciative este că punerea întrebării nu este doar o interogare, ci și o intervenție. Ancheta apreciativă se concentrează pe atribute pozitive - mai degrabă pe ceea ce funcționează decât pe ceea ce nu funcționează. Exemplele de cazuri sunt colectate și apoi examinate pentru a descoperi teme și modele cheie despre ceea ce are succes.</p> <p>Ancheta apreciativă tinde să contribuie la consolidarea încrederii în organizații, deoarece recunoaște contribuțiile individuale și susține eficacitatea generală a efortului de schimbare.</p> <p><i>Sursă Web: Appreciative Inquiry Commons deține resurse extinse despre ancheta apreciativă pe: appreciativeinquiry.case.edu.</i></p>
Maparea Rețelei	Vizualizarea actorilor și a relațiilor în cadrul unui parteneriat	<p>Atunci când o inițiativă implică mai mulți parteneri care lucrează în colaborare sau când dezvoltarea unei rețele este scopul unui proiect, maparea rețelei poate oferi o perspectivă asupra dinamicii și bunăstării acestor relații. Urmărirea modului în care ideile sunt împărtășite și răspândite, unde participanții iau măsuri comune, poate ajuta la susținerea proceselor de dezvoltare. Maparea unei rețele este un proces de identificare a conexiunilor dintre oameni și afișarea grafică a acestor conexiuni. Acest lucru se poate face manual, deși un software din ce în ce mai puternic și accesibil poate permite o analiză mai cuprinzătoare a rețelelor și a comportamentului acestora.</p> <p>A putea genera date despre o rețea poate susține dezvoltarea strategiilor. Maparea unei rețele poate dezvălui faptul că anumite persoane sunt deosebit de influente, ca surse de expertiză sau conectori. De asemenea, poate arăta punctele tari sau vulnerabilitățile unui sistem și poate dezvălui cât de strâns este o rețea conectată sau dacă există conexiuni chiar în afara nucleului rețelei care ar putea stimula inovația. Analiza poate sugera strategii de comunicare și organizare în cadrul rețelei. Maparea rețelei poate oferi, în același timp, un indicator pentru modul în care se desfășoară diferite strategii. Monitorizarea unei rețele în timp poate dezvălui modul în care rețeaua răspunde la diferite tipuri de intervenții.</p> <p><i>Sursă Web: Pentru o perspectivă interesantă asupra rețelelor conexe, vezi www.networkweaving.com/blog.</i></p>
Colectarea de Date	Adunarea dovezilor despre o problemă sau despre impactul unei inițiative	<p>Colectarea de statistici cheie și povești de impact este importantă pentru crearea unei arhive de dovezi care poate fi folosită cu comunitatea deservită, finanțatori, parteneri etc. Acest lucru se poate conecta bine cu Teoria Schimbării pentru a arăta cum ipotezele au fost testate și transformate în aplicații practice.</p>