

STRUKTURA ORGANIZACYJNA

Przygotujcie strukturę organizacyjną odwzorowując formalne funkcje w waszej organizacji (dyrektor, pracownicy programu i projektu, administracja itp.)



FORMALNIE SFORMUŁOWANA MISJA

Zapisać formalnie sformułowaną misję i obecne cele strategiczne waszej organizacji. Nacisk położony jest tutaj na to, jak wasza organizacja prezentuje się na zewnątrz.
(rada - warto spojrzeć na stronę internetową waszej organizacji)

MISJA:

CELE:

1.
2.
3.
4.

SIEĆ SPOŁECZNA

Zwizualizujcie społeczną sieć waszej organizacji. Na karteczkach samoprzylepnych zapiszcie imiona wszystkich powiązanych osób wewnątrz i na zewnątrz organizacji i ułóżcie je w formie chmury relacji wokół centrum waszej sieci. Zaznaczcie swoją pozycję w tej sieci.



ROZBIEŻNOŚCI

Spiszcie listę waszych skojarzeń z poniższymi pytaniami: Wokół których rozbieżności doświadczacie (pozytywnego lub negatywnego) napięcia w waszym zespole (np. perspektywa lokalna lub globalna, interesy kulturowe lub polityczne itp.). Jaki jest obecny cel rozwojowy waszego zespołu (np. realizacja nowych działań, zredukowanie stresu, ustabilizowanie nakładu pracy, poszerzenie sieci, znalezienie równowagi w aspektach zarządczych itp.)? Co sprawia, że projekt w waszej organizacji jest dobry (np. wysoka widoczność waszej nazwy, wkład finansowy w koszty, innowacja społeczna, wysokie zaangażowanie lokalnej społeczności)?

ROZBIEŻNOŚCI:

✓ _____ ✗ _____

CEL ROZWOJU WEWNĘTRZNEGO:

1. _____ 3. _____ 5. _____
2. _____ 4. _____ 6. _____

CZYM JEST DOBRY PROJEKT:

✓ _____ ✓ _____
✓ _____ ✓ _____