

METODA	ZASTOSOWANIE	OPIS
<b>Dziennik</b>	Zapisywanie osobistych refleksji w trakcie procesu	Każdy członek zespołu prowadzi dziennik, w którym notuje wnioski, obserwacje, opis ważnych chwil itp. Może to być narzędzie refleksji indywidualnej lub narzędzie do pracy zespołowej dla wspierania lepszego zrozumienia w zespole.
<b>Nagrywanie filmów</b>	Wizualne uchwycenie głównych refleksji nad procesem	Tak jak dziennik, filmy są pomocne w utrwalaniu kluczowych obserwacji, wniosków i wydarzeń. Każdy członek zespołu może korzystać ze swojego telefonu, by nagrywać krótkie filmy, codziennie lub co tydzień. Materiał można oglądać i analizować wspólnie lub indywidualnie.
<b>Ilustracje</b>	Wspieranie (ang. facilitating) indywidualnego i grupowego nadawania sensu rzeczywistości	Wielu z nas o wiele lepiej zapamiętuje obraz niż tekst, dlatego stosowanie ilustracji lub nagrywanie również są sposobami na uchwycenie wniosków i refleksji. Ta metoda stosowana jest głównie indywidualnie, choć można ją wykonywać także w grupie: na sporej kartce papieru rysujecie wizualizacje projektu i omawiacie je dla lepszego zrozumienia w grupie.
<b>Spotkania zespołu</b>	Ustalanie formalnych zasad dla praktykowania refleksji i dzielenia się wnioskami	Upewnijcie się, że refleksja jest elementem każdego spotkania zespołu, np. na poziomie projektu, zespołu lub indywidualnym. Można dzielić się wnioskami na temat projektów, nad którymi pracują poszczególne osoby. To buduje kulturę pracy, w której pytania, ciekawość i dzielenie się zarówno sukcesami, jak i porażkami jest postrzegane i doceniane jako ścieżka rozwoju.
<b>Praca z niepowodzeniami</b>	Wzmacnianie uczenia się na błędach przez osoby indywidualne i zespoły	Organizowanie sesji, podczas których opowiadamy sobie o popełnionych błędach. Zamiast je ukrywać lub ich unikać, dzieląc się nimi odkrywamy i podkreślamy wyciągnięte wnioski. Co za tym idzie, porażka zamienia się we wspólne doświadczenie przydatne w przyszłej pracy zespołu. Podstawowymi pytaniami jakie należy zadać są "Czego mogę/ możemy się nauczyć z rzeczy, które mi/nam nie wyszły?" i "Jak zastosować tę nową wiedzę w zespole, projekcie i osobistej praktyce?".
<b>Teoria zmiany</b>	Opisywanie w jaki sposób interwencja ma wpłynąć na zmianę	Teoria zmiany rozwija koncepcję logicznego modelowania poprzez klarowne sformułowanie naszych fundamentalnych założeń na temat sposobu w jaki zachodzi zmiana. Wychodząc od oczekiwanego stanu w przyszłości, możemy pracować poruszając się niejako do tyłu, stopniowo rozwijając kolejne kroki potrzebne do osiągnięcia zakładanego celu. W podejściu rozwojowym zakłada się, że każdy model zawiera wbudowane założenia i niejasne obszary. Z tego powodu, warto co jakiś czas aktualizować dany model w oparciu o zmieniające się priorytety i nowe informacje, wnioski. W modelu rozwojowym przechodzimy od modelu logicznego jako instrumentu statycznego do takiego, który będzie się zmieniał i ewoluował w czasie. Jedną z technik jest wielokrotne budowanie modelu od podstaw w danym okresie czasu. Mimo, że bardziej praktycznym wydaje się samo aktualizowanie modelu, powtórzenie procesu i porównanie starszych modeli z nowymi może uwidocznić zmiany w sposobie myślenia jakie w międzyczasie zaszły w zespole. W złożonym i innowacyjnym środowisku sprawdza się podejście systemowe. Model logiczny jest linearny, a to niesie ze sobą pewne ograniczenia co do sposobu, w jaki odwzorowuje on złożone zjawiska lub żywe systemy. Diagramy mają większą zdolność dokumentowania zależności i pobudzają myślenie - w przeciwnym razie, może ono być spętane podejściem przyczynowo-skutkowym.



METODA	ZASTOSOWANIE	OPIS
<b>Podejście doceniające</b>	Kotwiczenie rozwoju w pozytywnych doświadczeniach i aspektach, które się sprawdzają/ dobrze działają	<p>Podejście doceniające to technika rozwijania organizacji, w której sztuka i praktyka zadawania pytań jest sposobem prognozowania, wzmacniania potencjału organizacji oraz pogłębiania jej zdolności do rozumienia.</p> <p>To systematyczne poszukiwanie tego, co systemowi takiemu jak organizacja daje "życie", kiedy jest on najbardziej efektywny i konstruktywny. Podstawowym założeniem podejścia doceniającego jest stwierdzenie, że zadawanie pytań to nie tylko prośba o informacje, to także interwencja. Podejście doceniające koncentruje się na pozytywnych atrybutach – co działa, zamiast na tym, co nie działa. Przykłady z życia są zbierane, a następnie badane celem odkrycia głównych tematów i schematów pomagających odnieść sukces. Podejście doceniające przyczynia się do budowania zaufania w organizacjach, ponieważ docenia indywidualny wkład i wspiera ogólną skuteczność wysiłku podejmowanego dla wprowadzenia zmiany.</p> <p><i>Źródło: Appreciative inquiry Commons posiada spore zasoby na temat podejścia doceniającego na stronie <a href="http://appreciativeinquiry.case.edu">appreciativeinquiry.case.edu</a>.</i></p>
<b>Mapowanie sieci</b>	Wizualizowanie podmiotów i relacji w partnerstwach	<p>Kiedy działanie angażuje wielu partnerów współpracujących ze sobą lub kiedy celem projektu jest rozwijanie sieci kontaktów, mapowanie sieci może dostarczyć wniosków na temat dynamiki oraz kondycji tych relacji. Śledzenie sposobu, w jaki sieć dzieli się pomysłami i je komunikuje do wewnątrz oraz na których etapach uczestnicy podejmują wspólne działania może wspierać procesy rozwojowe.</p> <p>Mapowanie sieci to proces identyfikowania połączeń między ludźmi i graficzne ich odwzorowanie. Można to wykonać ręcznie, choć coraz częściej stosowana, wydajna i łatwo dostępna technologia umożliwia głębszą analizę sieci oraz jej zachowania.</p> <p>Możliwość wygenerowania danych o sieci daje informacje pomocne w budowaniu strategii. Mapowanie sieci może ujawnić, którzy z jej członków są szczególnie wpływowi, zarówno jako eksperci oraz jako łącznicy, czyli takie punkty w sieci, które umożliwiają kontakt pomiędzy kilkoma jej częściami.</p> <p>Pomaga to również określić mocne i słabe strony systemu, pokazuje jak gęsta jest sieć i czy poza jej ścisłym centrum występują osoby, które są w stanie stymulować innowację. Analiza może również zasugerować strategie komunikowania i organizowania się w ramach sieci.</p> <p>Mapowanie sieci bywa również wskaźnikiem skuteczności danych strategii. Monitorowanie sieci w czasie może pokazać jak sieć reaguje na różne typy interwencji.</p> <p><i>Źródło: <a href="http://www.networkweaving.com/blog">www.networkweaving.com/blog</a>.</i></p>
<b>Zbieranie danych</b>	Zbieranie informacji na temat oddziaływania problemu lub działania	<p>Notowanie statystyk i historii wpływu jest ważne dla budowania archiwum przydatnego w pracy ze społecznością, której służycie, ze sponsorami, z partnerami itp. To się bezpośrednio wiąże z teorią zmiany pokazując, jak założenia i przekonania zostały przeanalizowane i przełożone na praktyczne zastosowanie.</p>