



30-60 p

PÁROK VAGY
TRIÁDOK

LEÍRÁS

Ez a gyakorlat segít abban, hogy az erőforrásokból kiindulva térképezzétek fel a meglévő tapasztalatokat. Az elismerő kifejezés arra utal, hogy mi az, ami már rendelkezésre áll, ami működik, és ami olyan értéket rejt magában, amely a jövőben tovább fejlődhet. A feltárás célja új ötletek, történetek és képek létrehozásának ösztönzése, amelyek új cselekvési lehetőségeket nyitnak meg előttünk. Az elismerő feltárás gyakori módszere az interjú és a történetmesélés. Ezek révén kvalitatív módon tárhatjuk fel a szervezet erősségeit, figyelembe véve a meglévő tapasztalatokat és a szervezetben rejlő lehetőségeket. A cél az, hogy világossá váljon, mi a tőkénk, és melyek a személyes motivációink, amelyek a szervezet vagy csapat erősségeit jelentik.



ELŐKÉSZÜLETEK

Nem szükségesek



KELLÉKEK

- jegyzetfüzet/notesz mindenki számára
- moderációs kártyák



KAPCSOLÓDÓ ANYAGOK

Nincsenek



TÁJÉKOZÓDÁS



PÁRBESZÉD ÉS FACILITÁLÁS

1. LÉPÉS

INTERJÚ:

Párokbán vagy három fős csoportokban: mindenki 10 percben beszél az alábbi három kérdésről. A többiek meghallgatják a beszélőt, majd visszajelzéseikkel segítenek neki jobban elmélyülni egy-egy kérdésben. **[20PERC]**

- Mesélj el egy történetet egy olyan esetről, amikor valami olyat tanultál, ami megváltoztatott téged! Ez lehet építő vagy felkavaró hatású tapasztalat, vagy akár kudarc is, ami jelentősen megváltoztatott.
- Fejtsd ki, miért volt fontos ez a történet számodra!
 - Mit tanultál?
 - Mit tanultál önmagaddal kapcsolatban?
 - Mi tette ezt az esetet jelentős tanulási tapasztalattá számodra?
 - Kik szerepeltek még benne? Hol voltál?
 - Milyen hatással volt ez rád/másokra/a helyzetre?
- Erre a tapasztalatra építve mit gondolsz, mit érhetsz el, ha a jövőben szisztematikusabban értékeled ki a tanulási tapasztalataidat?

2. LÉPÉS

MEGBESZÉLÉS: Párokbán vagy három fős csoportokban:

- Miután mindenki elmondta a történetét, beszéljétek meg ezeket, és határozzatok meg egy közös célt: mit lehetne elérni, ha a csapatban szisztematikusabban értékelnétek ki a tanulási tapasztalatokat?
- Írjátok fel a meghatározott célt a papírra, és készüljétek fel arra, hogy megosztjátok ezt a többiekkel a plénumban! **[10PERC]**

3. LÉPÉS

GONDOLATOK MEGOSZTÁSA PLÉNUMBAN:

- Minden pár ossza meg a többiekkel az általa meghatározott célt, a többiek hallgassák őket figyelmesen, és figyeljék meg a célmeghatározások közös vonásait és a köztük lévő különbségeket!
- Vitassátok meg a célmeghatározások közös vonásait és a köztük lévő különbségeket, majd fogalmazzatok meg egy közös célt! **[15PERC]**



FOLYTATÁS

Az elismerő feltárás módszerének eredeti változatában az interjú csak az első lépése egy négy lépésből álló folyamatnak (Felfedezés, Álmódosítás, Tervezés, Elköteleződés – további információkért lásd: <http://www.david-cooperrider.com/ai-process/>). Bármilyen módszert választotok a folytatáshoz, az interjú során szerzett felismerések hatékony útmutatást jelentenek a csoport vagy szervezet jövőjének alakításához.