



30-60 мин

В ГРУПИ
ПО ДВАМА
ИЛИ ТРИМА

ОПИСАНИЕ

Този метод ви помага да изследвате опита на екипа чрез подход, основан на собствените му ресурси. "Признателността" е насочена към това, което вече е постигнато - което работи добре за екипа ви и има стойност, която може да продължи да се разраства. Целта на "проучването" е да подхрани нови идеи, истории и образи, които генерират нови възможности за действие. Признателният подход на проучване често включва интервюта и събиране на истории, за да се добие качествена представа за силните страни и потенциала на организацията. Целта е да излязат наяве предимствата и личните мотивации, които са част от силите на една организация или екип.



ПОДГОТОВКА

Не е нужна



МАТЕРИАЛИ

- Тетерче/ малка тетрадка за всеки
- Модераторски карти



ИНСТРУМЕНТИ

Не е нужна



ОРИЕНТИРАНЕ



ДИАЛОГ И ФАСИЛИТИРАНЕ

СТЪПКА 1 ИНТЕРВЮ / В ГРУПИ ПО ДВАМА ИЛИ ТРИМА:

Всеки един от групата говори в продължение на 10 мин, следвайки зададените по-долу насоки. Останалите слушат и без да го прекъсват, дават обратна връзка, която е с цел да задълбочи споделянето. **[20 мин]**

- Споделете случка, от която сте научили нещо много важно, което ви е променило. Може да се отнася за благоприятно, силно притеснително преживяване или дори за провал.
- Нека всеки разгледа елементите на собствената си историята и да разкрие важните от тях:
 - Какво научи като цяло?
 - Какво научи за себе си?
 - Какво направи това преживяване важен урок за теб?
 - Кой друг беше въввлечен? Къде бяхте?
 - Какво беше въздействието върху теб/ другите/ ситуацията?
- Вземайки предвид този свой опит, какво вярваш, че би бил способен да постигаш, ако правиш оценка и равностметка на наученото по-системно?

СТЪПКА 2 ПОЖЪНВАНЕ НА ЗНАНИЕТО / В ГРУПИ ПО ДВАМА ИЛИ ТРИМА:

- След като всеки разкаже своята история, отделете още 10 мин, за да дискутирате и да намерите обща цел: Какво може да постигате заедно като екип, ако правите оценка на наученото по системен начин?
- Върнете се обратно в цялата група с общата цел, написана на лист хартия. **[10 мин]**

СТЪПКА 3 СПОДЕЛЯНЕ / В ЦЯЛА ГРУПА:

- Всяка двойка (или тройка) споделя общата цел, до която е достигнала. През останалото време всички останали слушат внимателно в търсене на приликите и разликите в смисъла им. **[15 мин]**



БЪДЕЩИ СТЪПКИ

В оригиналната методология "Признателно проучване" интервюто е част от първата от четири фази (Разкриване, Мечта, Дизайн и Съдба. За повече информация - <http://www.davidcooperrider.com/ai-process/>). Който и процес на проследяване на резултатите да изберете, прозренията, които извлечете от тази фаза, може да са мъдър пътеводител за оформяне на бъдещето на екипа и организацията ви.