

МЕТОД	ПРИЛОЖЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
<b>Водене на дневник</b>	Записване на собствените впечатления по време на процеса	Всеки член на екипа поддържа дневник, в който записва какво е научил/а, ключови прозрения, важни моменти и др. Той може да се използва като инструмент за лична рефлексия или за записки от груповото споделяне за достигане до общо разбиране за процеса.
<b>Снимане на видео</b>	Визуално улавяне на ключовите прозрения от процеса	Както воденето на дневник, така и снимането на видеа помага за улавяне на ключови прозрения и важни моменти. Всеки от екипа снима кратки видеа с телефона си на дневна или седмична база и те се разглеждат индивидуално или в групата.
<b>Изображения</b>	Фасилитиране на индивидуалното и колективното изграждане на смисъл	Много хора запомнят изображения по-добре от текст, затова и те също са полезен инструмент за документиране. Най-често се използват индивидуално, но би могло и в група. Нужна ви е голяма ролка хартия, на която всеки да нарисова изображения, свързани с проекта, които да обсъдите заедно, за да достигнете до общо разбиране.
<b>Екипни срещи</b>	Установяване на рамка за рефлексия и споделяне на наученото	Важно е рефлексията да е част от всяка екипна среща - на лично, проектно и екипно ниво. По време на нея хората споделят най-важните си прозрения, свързани с проекта. Така създавате култура на общуване, в която задаването на въпроси, любопитството и споделянето и на успехите, и на провалите са еднакво важни за общия растеж.
<b>Споделяне на провалите</b>	Създаване на пространство за лично и колективно учене от грешките	Провеждането на сесии, в които провалите се споделят, вместо да се крият или игнорират, позволява превръщането им в градивно преживяване за бъдещата взаимна работа. Съществени въпроси, които да си задавате в сесиите, биха могли да са: "Какво може да науча/научим от това, което не сработи добре?" и "Как може да приложим наученото от тази грешка в екипа, проекта или личната си практика?".
<b>Теория на промяната</b>	Описване как дадена намеса се очаква да доведе до въздействие	<p>Теорията на промяната довежда идеята за логическото моделиране до следващо ниво, като изважда на преден план фундаменталните представи, които имаме за това как се случва промяната. Това може да се постигне, като погледнем назад от гледна точка на вече случило се желано бъдеще.</p> <p>Едно от допусканията при подхода на развитие е, че всеки модел има вътрешноприсъщи предположения и зони на несигурност. Заради това е полезно да актуализираме модела периодично в зависимост от промени в приоритетите или схващанията.</p> <p>Когато сме ориентирани към развитие, разбирането за логическия модел като статичен инструмент се променя към такъв, който очакваме да се променя и еволюира с времето. Примерна техника е да съградим модела си от нулата неколкостранно в рамките на определен период. Макар да е по-практично да надградим първоначалния модел, осъзнаването как се изменя мисленето на хората става по-ясно чрез сравняване на новия и стария модел.</p> <p>Системният подход е полезен в комплексна и иновативна среда. Логическият модел е линеен и в резултат на това е ограничен в способността си да отразява комплексни феномени и живи системи. Диаграмите имат по-голям капацитет за документиране на взаимоотношения и може да освободят мисленето, заключено в опростената рамка причина-следствие.</p>

ОЦЕНЪЧНО УЧЕНЕ

МЕТОД	ПРИЛОЖЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
<b>Признателно проучване</b>	Вкореняване на развитието в позитивните преживявания и практиките, които работят добре	<p>Признателното проучване (ПП) е техника за организационно развитие, основана на изкуството и практиката на задаване на въпроси по начини, които усилват капацитета на една система да разбира и повишава потенциала си. То е систематично търсене на нещата, които “носят живот” на системата, каквато е една организация, както и кога тя е най-ефективна и продуктивна.</p> <p>Основополагаща предпоставка на признателното проучване е, че въпросът не е единствено запитване, но и намеса сам по себе си. ПП се фокусира върху позитивните атрибути - върху това, което работи добре, отколкото върху това, което не работи. Събират се реални случаи и се изследват за ключови теми и образци, разкриващи успешни подходи.</p> <p>ПП спомага за изграждането на доверие в организацията, защото припознава индивидуалния принос на членовете на екипа и подкрепя цялостната ефективност на усилията към промяна.</p> <p><i>Източник: Широк набор от материали за Признателното проучване е достъпен на <a href="http://appreciativeinquiry.case.edu">appreciativeinquiry.case.edu</a>.</i></p>
<b>Картиране на мрежата</b>	Визуализиране на участници и отношения в партньорството	<p>Когато една инициатива включва множество партньори, работещи съвместно, или когато целта на проект е развитието на мрежа, картирането на мрежата може да стимулира по-проникновено разбиране на динамиката и благополучието на взаимоотношенията в нея.</p> <p>Проследяването как идеите се споделят и разпространяват, както и в какво участниците действат съвместно, подкрепя процеса на развитие.</p> <p>Картирането на мрежа е процес на идентифициране на взаимовръзките между хората и графичното им изобразяване. Може да се прави и на ръка, но наличието на все по-мощен и достъпен софтуер позволява по-изчерпателен анализ на мрежите и поведението им.</p> <p>Генерирането на информация относно дадена мрежа може да повлияе и на развитието на стратегиите ѝ. Разкрива определени хора като силно влиятелни в ролята си на източници на експертно мнение или на свързочници. Може да очертае силните и уязвимите страни на системата, да разкрие колко гъсто свързана е тя и дали някои връзки извън нея не биха могли да стимулират иновативността ѝ.</p> <p>Анализът може да доведе до промени в стратегиите за комуникация и функциониране в мрежата. Картирането също така може да ни снабди с индикатор за това как различните стратегии се разгръщат. Ако следим една мрежа, с времето ще забележим и начините, по които тя откликва на различни видове намеси</p> <p><i>Източник: За любопитна перспектива към създаването на мрежи, вижте <a href="http://www.networkweaving.com/blog">www.networkweaving.com/blog</a>.</i></p>
<b>Събиране на данни</b>	Gathering evidence about a problem or an initiative's impact	<p>Архив с доказателства за въздействието ви, включващ важни статистики и лични истории, ще ви бъде от полза за общуването с общността, с която работите, дарители, партньори и др. Той ще е добра свързка с Теорията на промяната, показвайки как предположенията са били изпробвани и осъществени на практика.</p>