

СРЕДА

История на сътрудничеството

Предидният опит от съвместни дейности, било то между индивидуални партньори или между групи/ общности, които те представляват, поражда по-добро разбиране и доверие в процеса.

Легитимност

Партньорите се приемат като легитимни действащи лица от общността, в и с която се стремят да работят.

Благоприятен политически и социален климат

Политически лидери, лидери на мнение и широката общественост подкрепя (или не се противопоставя на) мисията на партньорските страни.

ЧЛЕНОВЕ

Взаимно уважение, разбиране и доверие

Между организациите партньори (и членовете им) съществува взаимно уважение за начина, по който всяка една от тях функционира, към културните ѝ ценности и норми, ограниченията и очакванията.

Уместно представителство

Общността, с и за която партньорството работи, както и други части на обществото, засегнати от проблема, имат добра представителност.

Участие от личен интерес

Всички са наясно с ползата си да са част от това партньорство, дори то да е за сметка на други лични интереси (напр. автономност и лично пространство).

Способност за правене на компромиси

Всички, които са част от това сътрудничество, имат готовност да правят компромиси, когато се налага.

ПРОЦЕСИ И СТРУКТУРИ

Припознаване и на процеса, и на резултата

Позитивно идентифициране на участниците както с процеса, така и с резултатите от работата.

Многоетапно включване

Активно включване на участниците в съвместните усилия не само на оперативното ниво, а и в останалите.

Гъвкавост

Има откровеност и диалогичност по отношение на вземането на решения и работните подходи между партньорите.

Ясни роли и отговорности

Ролите, отговорностите и начините на вземане на решения са ясни за всички.

Приспособимост

Партньорството устоява и се справя с измененията в средата.

Подходящ темп на развитие

Развитието се случва бавно, стъпка по стъпка. Структурата, ресурсите и дейностите се променят постепенно с времето в зависимост от нуждите на партньорството, без да надскачат капацитета му.

КОМУНИКАЦИЯ

Отворена и консистентна комуникация

Членовете на екипите общуват често и взаимно се държат в течение за новини и промени.

Неформални отношения и общуване

Освен формалните канали за комуникация, партньорите формират и лични взаимоотношения

ЦЕЛ

Конкретни постижими цели

Целите са реалистични и постижими и партньорите имат ясно разбиране за тях.

Споделена визия

Партньорите имат обща визия.

Уникална цел

Целите на това партньорство се разминават частично с мисията и целите на всяка от отделните организации, защото те не са постижими от една организация самостоятелно.

РЕСУРСИ

Достатъчно ресурси

Партньорството разполага с нужните финанси, екип, материали и време за каузата си.

Умело лидерство

Партньорството се движи от умело и легитимно лидерство или добре функционираща система за споделено лидерство.