

- 1 İşbaşı eğitimi:**
Bir işbaşı eğitim programında yeni ya da daha az deneyimli bir kişi belli bir süre boyunca işleri öğrenmek için daha deneyimli bir iş arkadaşıyla eşleştirilir.
- 2 Pratik toplulukları:**
Bir pratik topluluğu belli bir ortak sorun, mesele ya da çalışma sahasıyla ilgili bir konuda düzenli olarak bilgi paylaşımında bulunmak üzere biraraya gelir ya da çevrimiçi iletişir.
- 3 Süreç belgeleme:**
Süreç belgeleme, tikel bir görev ya da prosedürün nasıl hayata geçirildiğini kabataslak özetleyen betimlemeler, akış tabloları, hikaye çizimler ya da denetim listeleri içerir.
- 4 Hikaye paylaşımı:**
Örgütlerde deneyim ve bilgeliğin çoğu hikaye anlatarak aktarılır. Hikayeler görev raporlama oturumlarında, iç görüşmelerle ya da basitçe gayriresmi bir öğle yemeği ya da mola sırasında anlatılır.
- 5 Değerlendirmeler:**
Değerlendirmeler daha biçimleştirilmiş bilgi paylaşımı yollarıdır. Proje ya da kampanyalardan öğrenilen dersleri toplayan değerlendirmeler, en iyi uygulamalar ve bizim hata dediğimiz öğrenme fırsatları hakkında değerli bir bilgi üretirler.
- 6 İç uzmanlar:**
Sıklıkla, tüm bilgiyi belgelemek yerine, örgütte kimin neyi bildiği hakkında bir fihrist (iç uzmanlığın „Sarı Sayfaları“) oluşturmak daha verimlidir.
- 7 Mentorluk programları:**
Mentor, yani akıl hocası, mesleki (bazen daha kişisel) meselelerde bir danışana tavsiye ya da danışmanlık sunan (içerden ya da dışardan) bir meslektaşdır.