MÜKEMMEL BİLMECE PATİKASI

Açıkça tanımlanmış roller ve sorumluluklar, örgütler için insanların birlikte iyi çalışabildiği sağlam bir temel yaratırlar. Rol ve sorumluluklar açık değilse ekibin çalışmasına zarar verecek çatışmalar ya da yanlış anlaşılmalar ortaya çıkabilir. Bu nedenle, ekipler için bu meseleler üzerine düşünmek elzemdir.
Çözümlemenizde roller ve sorumlulukları üzerinde çalışılacak bir mesele olarak saptamış bulunuyorsunuz. Bu Patika size örgütte kim var, ne yapıyor ve nasıl yapıyor tartışmaları için araçlar ve yöntemler sağlar. Hadi bakalım sorununuz neymiş ve nasıl çözüme kavuşturulabilir.

Kimler katılmalı?

Örgütteki herkes katılmalı.

Bu oturum sonunda edinmiş olacaklarınız:

- *Kimin gönüllü olduğuna dair ortak bir anlayış.*
- *Örgütte kimlerin olduğuna dair ortak bir anlayış.*
- *Bilginin paylaşılma yollarıyla ilgili bir tartışma.*
- *Yeni iletişim yöntem ve modelleri.*

Nasıl bir hazırlık yapılmalı?

Hazırlığa gerek yok.

Malzeme

- Tahta kalemleri
- Yazı tahtası
- Moderasyon kartları
- Renkli yuvarlak etiketler
- Yapışkanlı not kâğıtları
- Küçük müsvedde kâğıtları

Araçlar

Yöntem Kartları:

Gönüllüğe Dair Ortak Bir Anlayış (12)
Sorumluluklar Üzerine Düşünmek İçin Örgüt Haritası Çıkarma (19)
Bilgi Paylaşmanın Yolları (40)
İletişimi Yeniden Biçimleme (09)
Sıradaki Adımlar İçin Eylem Planlama (02)

Arkaplan Belgesi:

Bilgi Paylaşımı (28)
Toplantı Modelleri Galerisi (11)

Çalışma Sayfası:

Roller ve Sorumluluklar (09)
Etkileşim Haritası (08)
Eylem Planı (02)

MÜKEMMEL BİLMECE PATİKASI

TOOLS FOR CITIZENS

Yön Bulma 80DK.

Ev Sahibi/Hazırlık Grubu: Patika'yı ve günün programını tanıtın.

İlk Tur ve Tartışma: Gönüllüğe Dair Ortak Bir Anlayış (12)

Patika Tuvaline Girdi: Örgütünüzde bir gönüllünün en önemli 3 hak ve sorumluluğu.

Zemin Hazırlığı 120DK.

Gönüllülerin hak ve sorumlulukları tanımına bağlı olarak, İyi Uygulama İçin Gönüllü Politikası Oluşturma (19) belgesini kullanarak örgütünüz için bir politika berlirleyin.

Patika Tuvaline Girdi: Gönüllü politikası açıklamanızın 5 önemli özelliği ya da değiştirmek istediğiniz 3 önemli özelliği.

Zirve 60DK.

Örgüt içindeki görevleri listeleyip tanımlayın ve Gönüllü Görevlerinin Yönetimi (17) belgesini kullanarak gönüllülerle eşleştirin. Görev listesi bayağı uzun olabilir. Görevleri örgütünüzün ihtiyaçlarına göre, bitirmek için gereken iş miktarına göre ve/ya proje olarak önceliklendirebilirsiniz.

*Bu alıştırma sırasında, her görev için sorumlu kişilerin adlarını eklemek yardımcı olacaktır.

Patika Tuvaline Girdi: Tanımlanmış 5 görev.

Görünüm 80-100DK.

Şimdi elinizde örgütünüzdeki görevlerin bir listesi var. İhtiyaçlarınıza göre aşağıdakilerden birini ya da ikisini birden seçin:

1. Gönüllülerin örgütünüze katılıp katkı vermesini istiyorsanız Bilgi Paylaşmanın Yolları (40) belgesini kullanın.

2. Birlikte çalıştığınız gönüllülerin ihtiyaçlarını karşılayıp karşılayamadığınızı öğrenmek istiyorsanız Gönüllüler İçin Bir Destek Yapısı Geliştirme (09) belgesini kullanın.

Patika Tuvaline Girdi: Gönüllülüğü sürdürülebilir kılmak için Yapılacaklar Listesi.

Eylem Planı 30DK.

Görev Yöneticisi Tablosu (02) belgesine geri dönün ve eğer şimdiye kadar yapmadıysanız görevleri gönüllülerle eşleştirin. Bunun bir taslak olduğunu ve sonuçlarınızı gönüllü(ler) ile onaylatmanız gerektiğini aklınızdan çıkarmayın.

Patika Tuvaline Girdi: Görev üstlenen gönüllülerle görev listesi.

Kapanış 30DK.

Son Tur / Vedalaşma