



1:00sa.



Ortak Toplantı

Betimleme:

Bu alıştırmayı örgütünüzün nabzını ölçer. Herkesin örgütün güncel yönelimini nasıl deneyimlediğinin toplu bir bakışını verir ve gelişim ihtiyaçlarının tartışılması için bir görselleştirme sağlar.



Hazırlık

Rekabet Halindeki Değerler Çerçevesi (05) belgesindeki çizelgeyi bir masa üstünde hazır edin.



Malzeme

- İp
- Figürler (Kişi başına kırmızı ve yeşil)
- Yazı tahtası
- Tahta kalemeleri



Araçlar

- Arkaplan belgesi:
Rekabet Halindeki Değerler Çerçevesi (05)




Yön Bulma



İç İletişim ve Kararlar

ADIM 1**Ortak toplantıda:**

Rekabet Halindeki Değerler Çerçevesi (05)  belgesindeki çizelgeyi bir masa üstünde esnek-istikrarlı ve iç-dış eksenlerini temsil edecek biçimde iki iple oluşturun. Modeli gözden geçirdikten sonra her ekip üyesi örgütün o anki durumunu nasıl gördüklerini gösterecek yönde çizelgeye yeşil bir figür yerleştirsın. Sonra üyeler örgütün nereye doğru büyümesini istediklerini göstermek üzere kırmızı figürü yerleştirsın. **[10dk.]**

ADIM 2

Bir çember içinde her üye figürleri neden o şekilde yerleştirdiğini kısaca açıkla. **[20dk.]**

ADIM 3

Grup olarak bir gelişim yönü seçin (örneğin, “esnek bir tabanı korurken iç sürecimize daha fazla enerji aktarmak istiyoruz,” ya da “içe dönük hale gelmeden daha istikrarlı hale gelmek istiyoruz”). Eğer tek bir yön üzerinde anlaşma sağlanamazsa insanların farklı kavrayış ve dileklerinin arkasında ne yattığını bulmak için daha derine inin.

Bu durum farklı kişisel tercihlerden, farklı görev ortamlarından kaynaklanabilir ya da sözcükleri farklı anlamının bir sonucu olabilir. **[30dk.]**

**Takip:**

Bu alıştırmada saptanan genel gelişim yönünün patika sürecinde daha somut olarak tanımlanmaya ihtiyacı vardır.

Tamamlayıcı okuma: http://www.thercfgroup.com/files/resources/an_introduction_to_the_competing_values_framework.pdf