



1:45sa.

Ortak Toplantı
ve Küçük Gruplar

Betimleme:

"Kültür stratejiyi kahvaltı olarak yer." Yöneticilik dehası Peter Drucker akıllarda kalan bu cümlesiyle, örgütlerimizde büyük, stratejik değişimler gerçekleşmesini sağlamaya çalışırken bu değişimlerin örgüt kültüründe kökleri olan nedenlerle hızı kesildiğinde (ya da kesilmediğinde) çoğumuzun hissettiğini dile getirmişti. Karar kültürü analizi, ekibiniz ya da örgütünüz içindeki karar verme dinamiklerini keşfedip anlamanıza yardımcı olacaktır. Örnek olay inceleme formatı, stratejik değişimi yeşerten ya da engelleyen kültürel dinamiklerin derinine bakmaya götüren somut bir tartışmaya olanak verir.



Hazırlık

Yok



Malzeme

- Yazı tahtası
- Tahta kalemleri



Araçlar

Yok



Zemin Hazırlığı



İç İletişim ve Kararlar

ADIM 1**Ortak Toplantıda:**

Örnek Olay Anlatısı

Örgütünüzde yakın zamanda olan stratejik bir gelişmeyi tartışın (yeni bir projeyi üstlenme, misyonuzda değişiklik yapma, yeni yararlanıcıları hedefleme kararı gibi). Bu değişimin kökeni neydi? Bu değişimi yapma kararı nasıl gelişti? Şu andaki sonucu ne?

Gelişmeyi üç aşamalı bir zaman çizelgesi yaparak görselleştirin: başlangıç, karar alma ve sonrası.

Siyah Olarak:

Kilit anları/kilometre taşlarını (gerçekten ne olduğunu) çizelgeye yerleştirin.

Kırmızı Olarak:

Katılımcıların izlenimlerini, heyecanlandıkları yerleri ve kaygılandıkları alanları örnek olay tartışılırken ortaya çıktıkça not edin. [30dk.]

ADIM 2**Küçük Gruplar Halinde:** Her bireyin bakış açısını tartışın. [45dk.]

İşte peşine düşebileceğiniz bazı sorular:

Oyuncular: Bu sürece ve ilgili kararlara örgüt içinden ve dışından dâhil olanlar kimlerdi? Dâhil olmayan kimlerdi? Kim yönetimi ele almıştı? Kim bilgilendirilmişti? Sahiplik nerede/ydi?

Süreç: Sorumlular tarafından süreç ilerletilir ya da ilerletilmezken sürecin geçtiği resmi ya da gayriresmi ortamlar nereleriydi (örneğin, oturulup konuşulan toplantılar ile kahve başında rastgele yapılan gevezelikler arasında bir yerde)? Gerçek süreç örgütün stratejik planlamasını nasıl yansıtıyor? Beklenmedik gelişmeler bünyeye nasıl kabul edildi? Süreçte boşluk ve tekrarlar var mıydı?

İçerik: Süreç içinde hangi savlar/etkenler ağır çekti? Hangi ilkelere uyuldu, hangilerinden ödün verildi?

Fikir ayrılıkları: Fikir ayrılığına düşülen noktalar var mıydı, varsa nasıl halledildi? Hangi meselelerden uzak duruldu? Stratejinin hangi kısımları uygulamaya geçirilmedi? Hangi kararlar alınmadı? Karar uzlaşmayla mı, ödünler verilerek mi, oylamayla mı, lider otoritesiyle mi ya da anarşiyile mi alındı?

Kalılar: Karar öncesi aşamanın (irade oluşturma), karar sonrası aşamayla (uygulama) ilgisi nedir? Hangi dinamikler bu süreçle en çok ilgili? Örgütünüzdeki karar alma kültürünü nasıl tarif edebilirsiniz?

ADIM 3**Ortak Toplantıda:**

Sonuçlar

Bu kalıplar gelecekte nasıl dikkate alınmalı? Daha sürdürülebilir bir karar alma sürecini desteklemek üzere nasıl dönüştürülebilirler? [15dk.]