

KIRKAYAK PATİKASI

Örgütünüzün görevleri iyi örgütlenmemiş ve kötü dağıtılmış. Gönüllülerle çalışırken bu sorunlar iyice şiddetleniyor. Gönüllülerin yeteneklerini örgütünüzün ihtiyaçlarıyla eşleştirmekte ve gönüllülerle sürdürülebilir ortaklıklar kurmakta zorlanıyorsunuz. Bu Patika gönüllülerle çalışma için işlevsel bir model sağlamayı hedefliyor ama aynı zamanda yeni ücretli eleman alırken de kullanılabilir.

Kimler katılmalı?

Örgütteki herkes katılmalı.



Bu oturum sonunda edinmiş olacağınız:

- Örgütünüzdeki görevler hakkında ortak bir anlayış.
- Gönüllüleri görevlerle eşleştirmenin etkili bir yolu.
- Örgütünüzün bir gönüllü politikası açıklaması.
- Sürdürülebilir bir gönüllü modeli.



Nasıl bir hazırlık yapılmalı?

Hazırlığa gerek yok.



Malzeme

- Yazı tahtası
- Tahta kalemleri
- Yazı malzemeleri
- Moderasyon kartları
- Yapışkanlı not kâğıtları



Araçlar

Yöntem Kartları:

- Gönüllüğe Dair Ortak Bir Anlayış (12)
- İyi Uygulama İçin Gönüllü Politikası Oluşturma (14)
- Gönüllü Görevlerinin Yönetimi (17)
- Somut Görevler İçin Gönüllü Bulmak Üzere Strateji (13)
- Gönüllüler İçin Bir Destek Yapısı Geliştirme (15)

Arkaplan Belgesi:

- Gönüllü Politikası Çerçevesi (10)
- Destek ve Gözetim Denetim Listesi (09)

Çalışma Sayfası:

- Gönüllüler için Bir Mesaj Geliştirme (06)
- Destek ve Gözetim Sistemi Planlayıcısı (07)
- Görev Yöneticisi Tablosu (05)
- Gönüllü Bulmak İçin Bir Strateji Geliştirme (04)



Yön Bulma 80dk.

Ev Sahibi/Hazırlık Grubu: Patika'yı ve günün programını tanıtır.

İlk Tur ve Tartışma:

Gönüllüğe Dair Ortak Bir Anlayış (12) ■■■

Patika Tuvaline Girdi: Örgütünüzde bir gönüllünün en önemli 3 hak ve sorumluluğu.



Zemin Hazırlığı 120dk.

Gönüllülerin hak ve sorumlulukları tanımına bağlı olarak, **İyi Uygulama İçin Gönüllü Politikası Oluşturma (14)** ■■■ belgesini kullanarak örgütünüz için bir politika belirleyin.

Patika Tuvaline Girdi: Gönüllü politikası açıklamanızın 5 önemli özelliği ya da değiştirmek istediğiniz 3 önemli özelliği.



Zirve 75dk.

Örgüt içindeki görevleri listeleyip tanımlayın ve **Gönüllü Görevlerinin Yönetimi (17)** ■■■ belgesini kullanarak gönüllülerle eşleştirin. Görev listesi bayağı uzun olabilir. Görevleri örgütünüzün ihtiyaçlarına göre, bitirmek için gereken iş miktarına göre ve/ya proje olarak önceliklendirebilirsiniz.

*Bu alıştırmada, her görev için sorumlu kişilerin adlarını eklemek yardımcı olacaktır.

Patika Tuvaline Girdi: Tanımlanmış 5 görev.



Görünüm 80-100dk.

Şimdi elinizde örgütünüzdeki görevlerin bir listesi var. İhtiyaçlarınıza göre aşağıdakilerden birini ya da ikisini birden seçin:

1. Gönüllülerin örgütünüze katılıp katkı vermesini istiyorsanız **Somut Görevler İçin Gönüllü Bulmak Üzere Strateji (13)** ■■■ belgesini kullanın.
2. Birlikte çalıştığınız gönüllülerin ihtiyaçlarını karşılayıp karşılayamadığınızı öğrenmek istiyorsanız **Gönüllüler İçin Bir Destek Yapısı Geliştirme (15)** ■■■ belgesini kullanın.

Patika Tuvaline Girdi: Gönüllülüğü sürdürülebilir kılmak için Yapılacaklar Listesi.



Eylem Planı 30dk.

Görev Yöneticisi Tablosu (05) ■■■ belgesine geri dönün ve eğer şimdiye kadar yapmadıysanız görevleri gönüllülerle eşleştirin. Bunun bir taslak olduğunu ve sonuçlarınızı gönüllü(ler) ile onaylatmanız gerektiğini aklınızdan çıkarmayın.

Patika Tuvaline Girdi: Görev üstlenen gönüllülerle görev listesi.

Kapanış 30dk.

Son Tur / Vedalaşma