

## ПРОШЛОЕ: ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ

- 1 **Проблема:**  
Опишите, как каждый ее видит и испытывает на себе.
- 2 **Текущая ситуация:**  
Опишите контекст проблемы. Поговорите о роли вовлеченных лиц (выявите основные закономерности).
- 3 **Основы:**  
Выявите убеждения, ценности и предположения, которые редко проговариваются.

Опасность: немедленное решение (порочный круг старых решений)

Опасность: процесс-решение (организационные методы)

Шанс: добраться до сути проблемы

### Проверка принципов:

Ответьте на вопросы:

- На какие из них можно положиться?
- Какие из них больше не важны?
- Какие из них по-прежнему ценны для будущего?
- Чего не хватает?

## БУДУЩЕЕ: ЖЕЛАЕМОЕ СОСТОЯНИЕ

- 7 **Действие:**  
Определите шаги, необходимые для достижения желаемого будущего.
- 6 **Идеальное видение:**  
Создайте ведущий образ или видение (направляющую картину будущего). Как должны выглядеть роли в будущем?
- 5 **Руководящие идеи:**  
Сформулируйте будущие убеждения, ценности и предположения (противопоставляется пункту 3, взгляд с перспективой на будущее).

♥ ЦЕННОСТИ

Методическая карточка 42 & 43 ■ ▨