

16 ОПРОС «ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПО ОТПЕЧАТКУ»

По каждому вопросу оцените свою организацию от 0 (полностью не согласен) до 7 (полностью согласен). Чем больше ваша окончательная сумма баллов, тем выше ваша устойчивость к воздействиям из вне.

- В случае кризиса мы можем рассчитывать на грамотное руководство внутри нашей организации.
- Сотрудники нашей организации стремятся работать над проблемой до тех пор, пока она не будет решена.
- Мы активно мониторим нашу отрасль, чтобы заблаговременно узнавать о возникающих проблемах.
- Мы можем быстро принимать сложные решения. .
- Мы известны нашей способностью использовать знания новыми необычными способами.
- Мы вкладываемся в построение отношений с другими людьми, с которыми нам, возможно, придется работать вместе в условиях кризиса.
- Когда ключевые люди в организации отсутствуют, всегда есть другие, которые могут взять на себя выполнение их функций.
- Есть несколько препятствий, которые мешают нам хорошо работать с другими организациями.
- Наша организация располагает достаточными ресурсами для того, чтобы справиться с неожиданными изменениями.
- У нас четко сформулированы приоритеты в отношении того, что важно во время и после кризиса.
- Способность отвечать на неожиданные вызовы является для нас приоритетной темой.
- Принимая во внимание степень влияния нашей организации, можно сказать, что наш подход к планированию непредвиденного является подходящим.
- По нашему мнению, для того, чтобы планы действий в критических ситуациях были эффективными, их нужно отрабатывать и проверять.

ИТОГ

Каковы ваши результаты? Сложите баллы, чтобы понять, насколько ваша организация может быть устойчивой к внешним воздействиям.

0–55: Низкая устойчивость: ваша организация, вероятно, имеет серьезные точки уязвимости. Предлагаем вам, не откладывая, принять меры по развитию устойчивости. По каким двум вопросам вы получили самый низкий балл? Сделайте их приоритетными.

56–67: Средняя устойчивость: очевидно, ваша организация обладает некоторой степенью устойчивости, но все равно следует уделять приоритетное внимание ее развитию и расширению.

68–91: Высокая устойчивость: ваша организация демонстрирует признаки устойчивости к воздействиям извне. На данном этапе имеет смысл присмотреться и постараться выявить слабые места, чтобы обеспечить долгосрочный характер вашей устойчивости. По каким двум вопросам вы набрали наибольшее количество баллов? Что является причинами таких высоких оценок по этим пунктам? Как вы можете применить эти принципы для улучшения других областей?