



1ч. 20мин.



ПЛЕНУМ И
МАЛЫЕ ГРУППЫ

ОПИСАНИЕ

Обмен знаниями предполагает и создание культуры таких обменов в вашей организации, а также выбор подходящих форматов и процедур. Это упражнение поможет вам внедрить новые методы обмена знаниями в вашей команде.



ПОДГОТОВКА

Нет



МАТЕРИАЛЫ

- Флипчарт
- Маркеры



ИНСТРУМЕНТЫ

- Справочный материал:
Обмен знаниями (25)



ВОСХОЖДЕНИЕ



ГОРИЗОНТ



ЗНАНИЯ И ОБУЧЕНИЕ

ШАГ 1 В ПАРАХ:

Обсудите положительные и отрицательные примеры обмена знаниями в недавнем прошлом. [15']

ШАГ 2 В ПЛЕНУМЕ:

Поделитесь примерами со всей командой и определите тенденции, которые указывают на культуру вашей организации в работе со знаниями. Существует ли в вашей организации культура обмена знаниями, или знания скрыты от других? [10']

ШАГ 3 В МАЛЫХ ГРУППАХ:

Если существуют культурные особенности, которые мешают или препятствуют обмену знаниями, подумайте над тем, как это изменить. Обсудите 3 понравившиеся идеи и конкретные шаги для их реализации. [30']

ШАГ 4 В ПЛЕНУМЕ:

Посмотрите список возможных методов обмена знаниями в **Обмен знаниями (25)**  .

Обсудите, какую из этих моделей вы можете внедрить или изучить с вашей командой. Не стесняйтесь придумывать другие модели, не указанные в справочном документе. [25']