

# 27 УЙТИ, ЧТОБЫ НАЙТИ НОВЫЙ ПУТЬ



2ч. 00мин.



ПЛЕНУМ

## ОПИСАНИЕ

Стратегия ухода обычно используется, когда срок оказания гуманитарной помощи заканчивается. Она состоит из двух основных компонентов: прекращение программной или проектной деятельности (например из-за того, что цели были достигнуты, финансирование недоступно, инициатива провалилась, изменились приоритеты или риски для персонала стали слишком велики) и принятие мер для сохранения достигнутых результатов после прекращения деятельности. Это упражнение поможет вам разработать план для ожидаемого закрытия программы, а также на случай наихудшего сценария развития событий.



## ПОДГОТОВКА

Возможно, вам потребуется привлечь заинтересованные стороны (стейкхолдеров) и партнерские организации к разработке стратегии ухода. Долгосрочный успех проекта зависит от разработки совместной стратегии с местными партнерами, которые поддерживают вас. Необходимо иметь четкий план действий для наихудших сценариев развития событий, трансформации проектов и закрытия программ, чтобы не подвергать риску вашу целевую группу. Сотрудничайте с местными партнерами при разработке стратегии ухода, чтобы повысить шансы на устойчивость вашей работы. Кроме того, обсудите и согласуйте, каковы ваши желаемые результаты работы.



## МАТЕРИАЛЫ

- Письменные принадлежности



## ИНСТРУМЕНТЫ

Нет



ВОСХОЖДЕНИЕ



ГОРИЗОНТ



РИСКИ И ЖИЗНЕСТОЙКОСТЬ

## ШАГ 1

### В ПЛЕНУМЕ:

Обсудите возможные причины, по которым ваша организация может (или должна) завершить проект или совсем прекратить свою работу. Учитывайте следующее: [30']

1. Близка ли ваша организация к полному выполнению своей проектной миссии? Является ли ваша работа над одним или несколькими проектами по-прежнему востребованной? Или пора ее заканчивать?
2. Насколько высок уровень риска? Мешает ли он выполнять вашу работу или завершить проект (например: отсутствие безопасности, нестабильность в регионе, нехватка финансовых ресурсов, нехватка людских ресурсов, внутренние организационные конфликты и т. д.)?
3. Каких результатов вы хотите получить от ваших проектов или деятельности?
4. Можно ли сохранить эти результаты после завершения проекта или деятельности?

## ШАГ 2

Определите список критериев для сценария из первого или из второго пункта. Эти критерии будут указывать на необходимость для вашей организации остановить, завершить или свернуть проект. Определите критерии, которые указывают на необходимость прекращения работы вашей организации. Это критерии ухода. [30']

## ШАГ 3

Разработайте стратегию ухода для выбранного вами сценария: [60']

1. Обсудите, какие общие результаты вашей работы следует сохранять и поддерживать даже после завершения программы, проекта или всей деятельности. Когда вы сможете говорить об успешности ваших усилий по сохранению результатов и как будете этот успех измерять?
2. Обменяйтесь ожиданиями со стороны партнерских организаций, заинтересованных сторон (стейкхолдеров) и отдельных членов команды. Какой вклад может внести каждая организация или группа для содействия устойчивости результатов до и после окончания работы? Что необходимо сделать для обеспечения устойчивости результатов?
3. Определите конкретные действия ухода и запланируйте:
  - а) Что будет сделано?
  - б) Кто это сделает (это может быть как на организационном, так и на командном уровне)?
  - в) Когда это будет сделано?
  - д) Какие могут быть финансовые затраты (если таковые имеются)?

Дополнительная информация:

- <https://ceowatermandate.org/files/iwsi/Tool12.pdf>

- <https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/A02C7B78FB2B408B852570AB006EC7BA-What%20We%20Know%20About%20Exit%20Strategies%20-%20Sept%202005.pdf>

A02C7B78FB2B408B852570AB006EC7BA-What%20We%20Know%20About%20Exit%20Strategies%20-%20Sept%202005.pdf