



1ч. 30мин.

ПЛЕНУМ И
МАЛЫЕ ГРУППЫ

ОПИСАНИЕ

Видение – это компас, который направляет организацию, дает руководство и ориентир команде и партнерам. Это источник вдохновения и мотивации, это конечная цель всей работы организации. Какое будущее вы представляете для своей организации и своего общества?



ПОДГОТОВКА

Просмотрите существующие документы о видении и долгосрочных целях организации.

- Ознакомьтесь со справочным материалом Видение и миссия (12).



МАТЕРИАЛЫ

- Флипчарт
- Модерационные карточки
- Маркеры



ИНСТРУМЕНТЫ

Нет



СБОРЫ



ВИДЕНИЕ И МИССИЯ

ШАГ 1 ИНДИВИДУАЛЬНО: Найдите удобное место в комнате и запишите свои мечты на следующие 3–5 лет относительно себя, своей организации, общества. **[10']**

Вспомогательные вопросы:

1. Для себя: Чем вы больше всего увлечены в своей работе? Как вы хотели бы работать в будущем? Какой вклад вы хотели бы вносить?
2. Для организации: Что вам нравится в вашей организации? Что вас привлекает в других организациях? Как вы хотите, чтобы ваша команда работала в будущем? Как вы будете влиять на мир?
3. Для общества: Какие изменения вы хотели бы видеть в мире? Какие реальные примеры утопии вы знаете?

ШАГ 2 В МАЛЫХ ГРУППАХ: Поделитесь своими мечтами и создайте совместную творческую визуализацию (эскиз, коллаж, изображение, историю, статуи и т. д.). **[30']**

ШАГ 3 В ПЛЕНУМЕ: Представьте получившиеся презентации и обменяйтесь впечатлениями: какова ваша эмоциональная реакция? Старайтесь не оценивать и не судить визуализации, созданные в малых группах. **[30']**

ШАГ 4 В ПЛЕНУМЕ: Обсудите общие черты и различия в презентациях. Как они связаны с сегодняшним миром? **[20']**



ПОСЛЕДУЮЩИЕ ДЕЙСТВИЯ

Назначьте группу, ответственную за разработку видения организации. Результат ее работы можно будет представить, обсудить и доработать на последующем заседании.

ВАРИАЦИИ:

1. Если вы хотите в основу работы над видением положить ключевые сильные стороны и положительные характеристики вашей организации, то начните с этапа «открытий». В пленуме, передавая по кругу какой-либо предмет, попросите каждого назвать один яркий положительный опыт в работе. Таким образом укрепится позитивное ядро организации и видение будет основываться на ее сильных сторонах. Этот подход называется «Позитивное исследование». **[10']**

2. Возможное дополнение для завершения. В пленуме поговорите о том, что вдохновляет вас направлять энергию на ваши мечты. Какие структуры, ценности, стратегии и рабочая культура будут идеальными? **[20']**

Метод позитивного исследования: [https://appreciativeinquiry.case.edu/Dragon dreaming, Проектирование](https://appreciativeinquiry.case.edu/Dragon%20dreaming,%20Проектирование). Источник: http://www.dragondreaming.org/wp-content/uploads/DragonDreaming_eBook_multilingual_V02.06.pdf.