

16 ЧЕК-ЛИСТ «ОБУЧЕНИЕ И СОПРОВОЖДЕНИЕ ВОЛОНТЕРОВ»



0ч. 55мин.



ПЛЕНУМ И
МАЛЫЕ ГРУППЫ

ОПИСАНИЕ

Волонтеры инвестируют свое ценное время, потому что они мотивированы миссией и деятельностью вашей организации. Важно поддерживать и поощрять эту мотивацию. Для этого вам необходимо подбирать для волонтеров привлекательные и подходящие задачи, поддерживать их в работе и личном развитии, а также выражать волонтерам признание и высказывать отзывы об их вкладе. Этот чек-лист поможет вам оценить и улучшить способы создания благоприятных условий для ваших волонтеров.



ПОДГОТОВКА

Нет



МАТЕРИАЛЫ

- Письменные принадлежности



ИНСТРУМЕНТЫ

- Справочный материал:
Чек-лист «Волонтеры» (11)



ВОСХОЖДЕНИЕ




ГОРИЗОНТ



РАБОТА С ВОЛОНТЕРАМИ

ШАГ 1 **ИНДИВИДУАЛЬНО:**

Ознакомьтесь с **Чек-лист «Волонтеры» (11)**  и оцените эффективность организации по 12 пунктам, имеющим отношение к работе с волонтерами. Используйте шкалу, где 1 = «абсолютно неверно» и 5 = «полностью верно». **[10']**

ШАГ 2 **В ПЛЕНУМЕ:**

Объедините оценки и обсудите относительно сильные и слабые стороны вашей организации. **[30']**

ШАГ 3

Запишите выводы, чтобы они могли послужить основой для улучшения вашей системы работы с волонтерами. **[15']**