



2ч. 00мин.

ПЛЕНУМ И
МАЛЫЕ ГРУППЫ

ОПИСАНИЕ

Это упражнение поможет вам понять динамику принятия решений в вашей команде. Оно также проведет вас через процесс картирования и разработки устойчивых моделей принятия решений.



ПОДГОТОВКА

Просмотрите Цикл принятия решения (04).



МАТЕРИАЛЫ

- Модерационные карточки
- Флипчарт



ИНСТРУМЕНТЫ

- Справочные материалы:
 - Цикл принятия решения (04)
 - Модели принятия решения (06)
- Рабочий лист:
 - Кластер решений (03)



ВОСХОЖДЕНИЕ



ГОРИЗОНТ

ВНУТРЕННЯЯ КОММУНИКАЦИЯ
И РЕШЕНИЯ

ШАГ 1 В МАЛЫХ ГРУППАХ:

После просмотра **Цикла принятия решения (04)** ■■■ обсудите, наблюдаете ли вы какие-либо из описанных проблем в динамике вашей команды. [30']

ШАГ 2 В ПЛЕНУМЕ:

Поделитесь выводами по итогам работы малых групп и обсудите, как вы можете справиться с этими проблемами (вносятся некоторые предложения). [20']

ШАГ 3

Запишите на модерационных карточках около 20 различных видов решений, которые имеют отношение к вашей работе. Решения обычно касаются людей, денег и содержания вашей работы. Вероятно, будут и другие виды решений. [20']

ШАГ 4

Сгруппируйте карточки, чтобы сформировать кластеры, различая значимые решения с большим воздействием (стратегические) и рутинные решения с меньшим воздействием (оперативные). Используйте **Кластер решений (03)** ■■■. [20']

ШАГ 5

Изучите **Модели принятия решений (06)** ■■■.

Определите, какие модели вы хотите использовать для какого кластера решений. Убедитесь, что люди или группы, ответственные за принятие этих решений, знают, чего от них ожидают. Если им не ясно это, назначьте время для обмена ожиданиями. [30']



ПОСЛЕДУЮЩИЕ ДЕЙСТВИЯ

Решения о решениях очень сложны. Они должны приниматься с большой осторожностью. Проговаривание ожиданий (см. выше) является важным шагом, и к нему следует относиться серьезно.