

# 10 ДИАЛОГ ЛИЦОМ К ЛИЦУ



2ч. 00мин.



ПЛЕНУМ И  
МАЛЫЕ ГРУППЫ

## ОПИСАНИЕ

Это упражнение задает структуру для общения и обратной связи между членами команды. Диалог лицом к лицу может использоваться для выявления и устранения текущих трений или укрепления взаимопонимания и улучшения отношений.



## ПОДГОТОВКА

- Просмотрите [Даем обратную связь \(07\)](#).
- Нарисуйте таблицу на флипчарте. Таблица должна иметь: 4 строки и количество столбцов, равное половине количества участников. Пометьте каждый ряд как 20-минутный интервал.



## МАТЕРИАЛЫ

- Пробковая доска
- Флипчарт
- Модерационные карточки




## ИНСТРУМЕНТЫ

- [Справочный материал: Даем обратную связь \(07\)](#)



### ШАГ 1 ИНДИВИДУАЛЬНО:

Используя модерационные карточки, перечислите 3–5 членов команды, с которыми вы регулярно тесно сотрудничаете. Под их именами напишите, что вам нужно от них, чтобы сделать вашу совместную работу более отлаженной. Прочтите **Даем обратную связь (07)**  и подумайте, что лучше всего поможет вам решить имеющиеся трудности. **[10']**

### ШАГ 2 В ПЛЕНУМЕ:

На флипчарте написаны четыре последовательных 20-минутных слота. Члены команды должны запланировать короткие встречи с коллегами, чьи имена они указали ранее на модерационных карточках. (Примечание: не страшно, если не у всех будет пара для общения в каждом временном слоте). **[10']**

### ШАГ 3 В ПАРАХ:

Удобно устройтесь в тихом, уютном месте. Поговорите о ваших потребностях, которые вы написали на модерационных карточках. Что было полезным и что было трудным в вашей совместной работе? Как вы можете преодолеть проблемы? **[4 x 20' = 80']**

### ШАГ 4 В ПЛЕНУМЕ:

Сделайте общий круг и поделитесь наблюдениями или договоренностями, которые могут повлиять на всю команду. **[20']**



## ПОСЛЕДУЮЩИЕ ДЕЙСТВИЯ

Если вы считаете, что диалог лицом к лицу был полезен, он может стать повседневной практикой.