

05 ИССЛЕДУЕМ ПОЛЯРНЫЕ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ОБЩЕГО ПОНИМАНИЯ



1ч. 30мин.



ПЛЕНУМ

ОПИСАНИЕ

Даже в командах, которые вроде бы договорились о базовых установках в своей работе, могут возникнуть разногласия в процессе разработки видения организации. Это связано с тем, что отдельные члены команды могут иметь совершенно разные представления о том, как эти установки были выработаны. Это упражнение поможет вам выявить такого рода несоответствия и достичь общего понимания.



ПОДГОТОВКА

Нет



МАТЕРИАЛЫ

- Символы (по 3–4 на каждого участника)
- Флипчарт
- Маркеры
- Модерационные карточки



ИНСТРУМЕНТЫ

- Справочный материал:
Тестирование базовых установок (03)




СБОРЫ

БАЗОВЫЕ УСТАНОВКИ

ШАГ 1 В ПЛЕНУМЕ:

Определите проблему, которая является ключевой для вашей команды или организации (либо потому, что она является центральной в вашей работе, либо потому, что она представляет фундаментальную ценность, связанную с идентичностью вашей организации). В этом упражнении различия во мнениях о базовых установках или ценностях называются полярностями. Они являются нормой в любой команде. [20']

ШАГ 2 Членам команды предлагается сформулировать полярности, отражающие существующие внутри организации противоречия в отношении определенной базовой установки или фундаментальной ценности. Каждый член команды записывает свое предложение на карточку. Ведущий готовит флипчарт для каждой базовой установки и размещает на нем сформулированные полярности, используя **Тестирование базовых установок (03)** . [20']

ШАГ 3 Используя заготовленные символы, все участники обозначают свою точку зрения о каждой полярности, показывая тем самым, как они видят ситуацию в данный момент или как они хотели бы, чтобы она развивались в будущем. [20']

ШАГ 4 Полярности с сильными разногласиями откладываются для дальнейшего обсуждения. Полярности с высоким согласием могут стать основой для последующей разработки видения организации. [30']