

12 AZ ÖNKÉNTESSÉG MEGHATÁROZÁSA



1 ó 10 p



PLÉNUM ÉS
KIS CSOPORT

LEÍRÁS

Az önkéntesek szerepének, feladatkörének és lehetőségeinek pontos meghatározása hasznos a szervezetek számára. Fontos, hogy kölcsönösen egyetértsünk abban, milyen elvárásokat támasztunk az önkéntesekkel, és magával a szervezettel szemben. A csapat tagjainak eltérő elképzelése lehet arról, hogy milyen szerepet tölt be az önkéntesség a szervezet munkájában. Ez a gyakorlat segíteni fog a csapatotoknak abban, hogy megértsék az önkéntesség fogalmát, és azt, hogy hogyan segíthet titeket az önkéntesség a küldetések teljesítésében.



ELŐKÉSZÜLETEK

Ellenőrizzék, hogy van-e falon vagy máshol hely a moderációs kártyák felragasztására! Ügyeljenek arra, hogy szervezetből legalább 3 önkéntes részt vegyen a találkozón! Minél több tagot és önkéntest vontok be a szervezetből, annál több nézőpont tud érvényesülni.



KELLÉKEK

- post-it
- filctollak



KAPCSOLÓDÓ ANYAGOK

Nincsenek



TÁJÉKOZÓDÁS



ALAPOZÁS



ÖNKÉNTESSÉG

1. LÉPÉS

PLÉNUMBAN:

A szervezet önkéntesei válaszolnak az alábbi kérdésekre: „Mit jelent számomra, hogy önkéntes vagyok ebben a szervezetben? Mi a motivációm, és mik az elvárásaim?” **[20PERC]**

2. LÉPÉS

PÁROKBAN:

Soroljátok fel a szervezet önkénteseinek szerepeit, feladatköreit (legalább ötöt) és lehetőségeit (legalább hármat)! Írjátok fel minden tételt külön-külön egy post-itre vagy moderációs kártyára! Rendezzétek fontossági sorrendbe a feladatköröket és lehetőségeket! **[30PERC]**

3. LÉPÉS

PLÉNUMBAN:

Mutassátok be páronként az előző lépésben kidolgozott felsorolást! Hozzatok létre közösen egy egységesített listát az önkéntesek lehetőségeiről és feladatköreiről! Jussatok közös nevezőre a prioritások sorrendjét illetően! **[20PERC]**



FOLYTATÁS

Használjátok ezt a gyakorlatot kiindulási pontként az önkéntesek feladatainak meghatározásánál!