

ПЪТ НА СТОНОЖКАТА

Как да създаваме и поддържаме дълготраен доброволчески ангажимент

Задачите на вашата организация са хаотични и лошо разпределени. Тези проблеми се изострят, когато работите с доброволци.

Трудно ви е да напаснете талантите на доброволците с нуждите на организацията и да поддържате устойчиви взаимоотношения с доброволците. Този Път цели да ви даде практичен модел на работа с доброволци, като може да бъде използван и за набиране на нови платени членове на екипа.

КОГО ДА ВЪВЛЕЧЕМ?

Екипа на организацията.



В КРАЯ НА СЕСИЯТА

- общо разбиране за организационните задачи;
- ефективен начин да свързвате правилната задача с правилния за нея човек;
- политика за доброволците на организацията;
- устойчив доброволчески модел.



ПОДГОТОВКА

Няма нужда от предварителна подготовка.



МАТЕРИАЛИ

- Флипчарт
- Маркери
- Химикали, моливи или др. за писане
- Модераторски карти
- Лепящи листчета



ИНСТРУМЕНТИ

Карта с метод:

- Как да постигнем общо разбиране за доброволчеството (12)
- Как да намираме доброволци за конкретни задачи (13)
- Как да създадем доброволческа политика (14)
- Как да подкрепяме доброволците си (15)
- Как да определяме задачи за доброволци (17)

Допълнителен материал:

- Контролен лист за подкрепа и супервизия (09)
- Рамка на политиката за доброволци (10)

Работен лист:

- Развиване на стратегии за намиране на доброволци (04)
- Таблица за управление на задачи (05)
- Създаване на послание за доброволци (06)
- Планиране на подкрепа и супервизия (07)



ОРИЕНТИРАНЕ 80мин

ДОМАКИН/ ПОДГОТВИТЕЛНА ГРУПА: Представете Пътя и дневната програма.

Първи кръг и дискусия с помощта на **Как да постигнем общо разбиране за доброволчеството (12)** ■■

ПОПЪЛНЕТЕ В ИЗМИНАТ ПЪТ: 3 най-важни права и отговорности на доброволец в организацията.



ПОСТАВЯНЕ НА ОСНОВИ 120мин

На базата на дефиницията за права и отговорности на доброволеца, използвайте **Как да създадем доброволческа политика (14)** ■■ за да оформите политика на организацията по тази тема.

ПОПЪЛНЕТЕ В ИЗМИНАТ ПЪТ:

От 3 до 5 важни аспекта на вашата политика за доброволчеството, които бихте искали да усъвършенствате.



ВРЪХНА ТОЧКА 75мин

Набележете и дефинирайте организационните задачи и ги напаснете с подходящ доброволец, като използвате **Как да определяме задачи за доброволци (17)** ■■

Списъкът със задачи може да бъде доста дълъг.

Може да приоритизирате задачите спрямо нуждите на организацията, спрямо работата, която трябва да бъде свършена, и/ или според конкретен проект.

* По време на това упражнение би било полезно да добавите имената на хората, които са отговорни за всяка задача.

ПОПЪЛНЕТЕ В ИЗМИНАТ ПЪТ: 5 конкретни задачи.



ПЕРСПЕКТИВИ 80-100мин

Сега имате списък с вътрешни за организацията задачи. Изберете 1 или 2 от тях в зависимост от нуждите ви:

- Ако искате да поканите доброволци в организацията да се включат и допринесат, използвайте **Как да намираме доброволци за конкретни задачи (13)** ■■
- Ако искате да разберете дали отговаряте на нуждите на доброволците, с които работите, изберете **Как да подкрепяме доброволците си (15)** ■■

ПОПЪЛНЕТЕ В ИЗМИНАТ ПЪТ: Задачи, свързани със задържането на доброволци.



ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ 30мин

Върнете се към **Таблица за управление на задачи (05)** ■■ и ако все още не сте, свържете задачите с конкретни доброволци. Имайте предвид, че това е чернова и всички предположения трябва да бъдат препотвърдени с доброволеца/ците.

ПОПЪЛНЕТЕ В ИЗМИНАТ ПЪТ:

Списък със задачи, закачени към конкретни доброволци.

ЗАКРИВАНЕ 30мин

Последен кръг / Чекиране