



1:30sa.

Ortak Toplantı
ve Küçük Gruplar

Betimleme:

Bir vizyon açıklaması aynı bir pusula gibi bir örgüte rehberlik eder, örgütün ekibi ve ortaklarına yön ve oryantasyon sağlar. Bir ilham, motivasyon kaynağıdır; ve de örgütün tüm çalışma ve etkinliklerinin nihai hedefidir. Örgütünüz ve toplumunuz için nasıl bir gelecek hayal ediyorsunuz?



Hazırlık

Örgütün mevcut vizyon açıklamaları/uzun vadeli hedeflerini gözden geçirin.



MATERIALS

- Kâğıt yazı tahtası
- Moderasyon kartları
- Poster kalemleri



Aletler

Yok



Zemin Hazırlığı



Vizyon ve Misyon

- ADIM 1 Bireysel olarak:** Rahat bir yer bulun, kendiniz/örgütünüz/toplum hakkında gelecek 3-5 yıl için hayal ettiklerinizi yazıya dökün. **[10dk.]**
Rehber sorular:
- a. Kendiniz hakkında: Çalışmalarınızda en tutkulu olduğunuz taraf ne? Gelecekte nasıl çalışmak istersiniz? Neye katkı vermek istersiniz?
 - b. Örgütünüz hakkında: Örgütünüzün en çok nesini seviyorsunuz? Sizi başka örgütlerde hayran bırakan şeyler nedir? Ekibinizin gelecekte nasıl bir ortak çalışma götürmesini istersiniz? Dünyada nasıl bir iz bırakacaksınız?
 - c. Toplum hakkında: Dünyada hangi değişimi görmek istersiniz? Gerçek hayattan birkaç ütopya örneği verebilir misiniz?
- ADIM 2 Küçük Gruplar Halinde:** Hayallerinizi paylaşın ve ortak bir yaratıcı görselleştirme yapın (taslak, kolaj, resim, hikaye, heykel, vb.). **[30dk.]**
- ADIM 3 Ortak Toplantıda:** Sunumları ve doğrudan kişisel yanıtları paylaşın: Buna duygusal tepkiniz nedir? Küçük gruplarda yaratılan görselleştirmeleri değerlendirmek ya da yayılamaktan kaçının. **[30dk.]**
- ADIM 4 Ortak Toplantıda:** Sunumlardaki ortak noktalar ve farklılıkları tartışın. Dünyanın bugünkü haliyle aralarında nasıl bir ilişki var? **[20dk.]**



Takip:

Daha sonraki bir toplantıda sunulup tartışılabilecek ve inceltilebilecek bir vizyon açıklaması oluşturmak üzere bir yayın grubu belirleyin.

SEÇENEKLER:

1. Yaklaşımınızı örgütünüzün çekirdek güçlü yanları ve olumlu sıfatlarına dayandırmak istiyorsanız hayalleme aşamasından önce keşif aşamasıyla başlayabilirsiniz. Ortak toplantıda: Bir konuşma çubuğunu ortada dolaştırarak herkesten çalışmalarınızla ilgili olumlu bir tepe noktasını anmalarını isteyin. Bu yolla örgütün olumlu kalbi geliştirilmiş olacak ve vizyon açıklaması örgütün en iyi halindeki tüm güçleri içerecektir. Buna Takdir Edici Sorgulama Yaklaşımı denmektedir. **[10dk.]**

2. Sonda ekleme yapılabilir. Ortak toplantıda: Sizi bu hayaller için enerjinizi verme konusunda neyin esinlediğini düşünün. Ne tür yapılar, değerler, stratejiler ve çalışma kültürleri ideal olurdu? **[20dk.]**

Takdir edici sorgulama yaklaşımı: <https://appreciativeinquiry.case.edu>
Ejder rüyası, proje tasarımı. Kaynak: http://www.dragondreaming.org/wp-content/uploads/DragonDreaming_eBook_multilingual_V02.06.pdf.