

DENİZ FENERİ PATİKASI

Örgüt vizyonumuz bizi çalışmalarımızda isteklendiren itici güçtür. Çalışmamızla yaratmayı amaçladığımız idealdir ve sıklıkla söylenmeyen, paylaşılan, müşterek bir anlayıştır. Ancak, ekip içinde örgütün vizyonu ile ilgili birbirinden farklı fikirler olabilir. Gelecek emellerinizi daha iyi saptayabilmek için belirtilen, ortak bir örgüt vizyonuna ulaşmak önemlidir.

Kimler katılmalı?

Örgüt ekibinin tüm üyeleri katılmalı.



Bu oturum sonunda edinmiş olacağınız:

- Örgütünüzün vizyon ve misyonununa dair bir anlayış.
- Örgütünüzün kilit kavramları ve anlatısı hakkında ortak bir anlayış.
- Örgütünüze hayal ettiğiniz geleceği biçimlendirmede rehberlik edecek bir vizyon açıklaması.

Nasıl bir hazırlık yapılmalı?

Örgütünüzün zaten tanımlanmış bir vizyon açıklaması varsa bunu grup olarak inceleyin. Sonra onu bir kenara koyup, bu Patika'yı tamamlama sürecinde sıfırdan, yeni bir vizyon hazırlamayı deneyin.

Malzeme

- Yeşil ve kırmızı moderasyon kartları
- Poster kalemleri
- Kâğıt yazı tahtası
- Dixit kartları ya da imge içeren başka kartlar (elinizde varsa)
- Dizüstü bilgisayar ve projektör

Aletler

Yöntem Kartları:

Ortak Bir Anlayış için Zıtlıkları Ortaya Çıkarma (05)
Rehberlik İçin Vizyon Açıklaması (20)
Sıradaki Adımlar İçin Eylem Planlama (02)

Arkaplan Belgesi:

Vizyon ve Misyon (12)



Yön Bulma 60dk.

Ev Sahibi/Hazırlık Grubu: Patika'yı ve günün programını tanıtır.

İlk Tur ve Tartışma: Vizyon ve misyon açıklamaları nedir ve neden müşterek bir vizyona gereksinim duyarız?

- **Vizyon and Misyon (12)** ■■■ belgesini bu tartışma için sıçrama tahtası olarak kullanın.
- Sonra, Dixit kartlarınız varsa (ya da üstünde resimler ya da imgeler olan herhangi başka kartlar), herkes kendi ideal örgüt vizyonunu temsil eden bir kart seçsin. Seçtikten sonra imgenizi paylaşın.

Patika Tuvaline Girdi: Müşterek vizyonunuza dâhil etmek isteyeceğiniz 3 vechë.



Zemin Hazırlığı 60dk.

Küçük gruplar halinde toplanın ve örgütünüzde çalışmakla ilgili olumlu anıları paylaşın. Bir takdir ruhuyla aşağıdakileri tartışın:

- çalışırken coşkulu, istekli ya da başarılı hissettiğiniz bir durum: betimleyin ve bunu neyin olanaklı kıldığını açıklayın.
- anımsamayı sevdiğiniz özgül anlar: Bunlar sizin için neden özel? Kimler sizinle birlikteydi ve olay nerede geçiyordu?
- çalışmanız ve örgütünüzde en çok neye değer verdiğiniziz.

Patika Tuvaline Girdi: Örgütünüzde değer verdiğiniziz 5 vechë: Örgütünüzü değerli ve özel yapan nedir?



Zirve 90dk.

Şimdi sizi çalışmanızda neyin isteklendirdiğini bildiğinize göre biraz daha derine dalarak örgütünüzün anahtar bir kavramıyla ilgili görüş farklılıklarını ortaya çıkarın ve onunla ilgili ortak bir anlayış geliştirin.

Ortak Bir Anlayış için Zıtlıkları Ortaya Çıkarma (05) ■■■ belgesini kullanın.

Patika Tuvaline Girdi: Seçtiğiniz kilit kavramı anlayışınızla ilgili 3 cümle.



Görünüm 90dk.

Rehberlik İçin Vizyon Açıklaması (20) ■■■ belgesini kullanarak vizyon açıklamanızın içeriğini doldurmaya başlayın.

Patika Tuvaline Girdi: Vizyon açıklamanız: Vizyonunuzun 3 en önemli vechesi?



Eylem Planı 60dk.

Vizyon açıklamasının içeriğini anlatım olarak inceliyor ileri bir tarihte grubun önüne getirmekten sorumlu bir ekip oluşturun. Bu **Sıradaki Adımlar İçin Eylem Planlama (02)** ■■■ belgesi çerçevesinde gerçekleştirilebilir.

Patika Tuvaline Girdi: Eylem planınızın sıradaki 3 adımı. Vizyon açıklamasını daha incelikli hale getirmek için kim sorumlu olacak? Ne zaman bitecek? Tüm grup onu son haline getirmek için ne zaman tekrar buluşacak?

Kapanış 30dk.

Son Tur / Vedalaşma