



1:30sa.



Ortak Toplantı

Betimleme:

Kilit kavramlar üzerinde anlaşıyor görünen ekipler bile iş vizyon açıklamalarını hazırlamaya gelince çelişkiye düşebilirler. Bu, her bir ekip üyesi bu kavramların nasıl geliştirildiğine dair birbirinden çok farklı varsayımlara sahip olabileceği için böyle olur. Aşağıdaki süreç, grubunuzun böyle uyumsuzlukları saptayıp ortak bir anlayışa yönelik çalışması için yardımcı olabilir.



Hazırlık

Yok



Malzeme

- Kâğıt yazı tahtası
- Poster kalemleri
- Moderasyon kartları



Aletler

Arkaplan Belgesi:

Kilit Kavramları Sınamak (03)




Zemin Hazırlığı

Kilit Kavramlar

ADIM 1 Ortak Toplantıda

Ekibiniz ya da örgütünüz için (ya çalışmanızın merkezinde yer aldığı ya da örgütünüzün kimliğiyle bağlantılı çekirdek bir değeri temsil ettiğinden) anahtar bir kavram durumunda olan bir mesele saptayın. Bu alıştırmada içinde; kilit kavramlar ya da değerler hakkında anlaşmazlıklara neden olan görüş ayrılıklarına zıtlıklar [/kutupsallıklar] diyoruz ve her ekipte bunların olması normaldir. [20dk.]

ADIM 2 Ekip üyeleri kilit kavram ya da çekirdek değerle ilgili bir iç ayrışmaya neden olan ilgili zıtlıkları önermeye davet edilir. Her ekip üyesi kendi önerisini bir moderasyon kartına yazar. Ev sahibi üzerinde kilit kavramın olduğu bir poster kâğıdı hazırlar ve ilgili zıtlıkları **Kilit Kavramları Sınamak (03)**  şablonuna yerleştirir. [20dk.]

ADIM 3 Bütün üyeler bir figürle, her zıtlık üzerinde, an itibariyle şeyleri nasıl gördüklerini ya da şeylerin nasıl gelişmesini istediklerini göstermek üzere konumlarını belirtirler. [20dk.]

ADIM 4 Koyu bir anlaşmazlık içeren zıtlıklar daha fazla tartışılmak / hakkında bir irade belirlemek üzere bir kenara ayrılırlar. Sıkı bir anlaşma içeren zıtlıklar örgütün vizyon açıklaması üzerinde daha ileri bir çalışma yapmak üzere not edilirler. [30dk.]