



1h 30m

PLÉNIÈRE ET  
PETITS GROUPES

## DESCRIPTION

Telle une boussole, un énoncé de vision guide une organisation en donnant une direction et une orientation à l'équipe et à ses partenaires. C'est une source d'inspiration, de motivation, et le but ultime de tous les travaux et de toutes les activités de la structure.

Quel avenir imaginez-vous pour votre organisation et pour la société?



## PRÉPARATION

Revoyez l'énoncé de vision existant et/ou les objectifs à long terme de votre organisation.

**Voir Document de Référence:**

Visions et mission (20)



## MATÉRIEL

- Tableau à feuilles
- Cartes de modération
- Marqueurs



## OUTILS

Aucun



TRAVAIL DE BASE



VISION ET MISSION

**ÉTAPE 1 INDIVIDUELLEMENT:** Installez-vous dans un endroit confortable et écrivez vos rêves pour les 3-5 prochaines années concernant... vous-même/ votre organisation/ la société. **[10 MIN]** Questions directrices:

a. Vous-même: Qu'est-ce qui vous passionne le plus dans votre travail? Comment souhaiteriez-vous travailler dans le futur? À quoi aimeriez-vous contribuer?

b. Votre organisation: Qu'aimez-vous dans votre organisation? Qu'est-ce qui vous fascine dans d'autres organisations? Comment voulez-vous que votre équipe collabore dans le futur? Quel sera votre impact sur le monde?

c. La Société: Quel changement souhaiteriez-vous voir dans le monde? Quels sont les exemples réels d'une utopie?

**ÉTAPE 2 EN PETITS GROUPES:** Partagez vos rêves et créez une visualisation collective et créative (esquisse, collage, photos, histoire, statues, etc.). **[30 MIN]**

**ÉTAPE 3 EN PLÉNIÈRE:** Partagez les présentations et les réponses personnelles immédiates: Quelle sont vos réactions émotionnelles face à cela? Essayez de ne pas évaluer ou juger les visualisations créées par les groupes. **[30 MIN]**

**ÉTAPE 4 EN PLÉNIÈRE:** Discutez des similitudes et des différences entre les présentations. Comment se relient-elles au monde tel qu'il est aujourd'hui? **[20 MIN]**



## SUIVI

Désignez un groupe éditorial pour élaborer un énoncé de vision qui pourra être présenté, discuté et affiné lors d'une réunion ultérieure.

## VARIANTES:

**1.** Si vous souhaitez baser votre approche sur les atouts fondamentaux et les attributs positifs de votre organisation, vous pouvez commencer par une phase de découverte avant la phase des rêves. En plénière : Faites circuler un bâton de parole et demandez à chacun de citer une expérience positive au travail. Ainsi, le cœur positif de l'organisation se développe, et l'énoncé de vision contient toutes les forces de l'organisation quand elle est au mieux. C'est ce que l'on appelle l'approche Appreciative Inquiry ou «Analyse Positive». **[10 MIN]**

**2.** Ajout possible à la fin. En plénière: Pensez à ce qui vous pousse à consacrer votre énergie pour ces rêves. Quelles structures, valeurs, stratégies et culture de travail seraient idéales? **[20 MIN]**

Lectures complémentaires: L'approche Appreciative Inquiry (« analyse positive »): <https://appreciativeinquiry.case.edu> | Dragon dreaming, design de projet. Source: [http://www.dragondreaming.org/wp-content/uploads/DragonDreaming\\_eBook\\_multilinguaLV02.06.pdf](http://www.dragondreaming.org/wp-content/uploads/DragonDreaming_eBook_multilinguaLV02.06.pdf)