

AZ ESTHAJNALCSILLAG ÚTVONALA

Közös jövőkép és küldetés kidolgozása

Szervezeti jövőképünk az a mozgatóerő, amely motivál minket a munkánk során. A jövőkép olyan ideál, amelyet a munkánkkal kívánunk létrehozni, és gyakran csak kimondatlan, kollektív tudásként létezik. Azonban a csapaton belül különböző elképzelések létezhetnek a szervezet jövőképéről. Ahhoz, hogy a jövőbeli céljainkat jobban meg tudjuk határozni, fontos egyértelműen kidolgozni, és közösen elfogadni a szervezet jövőképét.

RÉSZTVEVŐK:

A szervezet minden tagját be kell vonni.



A MŰHELY EREDMÉNYEI:

- Megismeritek és értelmeztetek a jövőkép és küldetés fogalmát.
- Közösen értelmeztetek a szervezet legfontosabb témáit és történeteit.
- Megalkotjátok a szervezet jövőképét, amely irányt mutat a szervezet számára az általatok megálmodott jövőbeli állapot eléréséhez.



ELŐKÉSZÜLETEK

Ha már van megfogalmazott jövőképe a szervezetnek, akkor beszéljétek azt át a csapattal közösen! Ezután tegyétek félre, és próbáljatok tiszta lappal indulni az új jövőkép kidolgozásakor az Esthajnalcsillag útvonalát követve!



KELLÉKEK

- zöld és piros moderációs kártyák
- filctollak
- flipchart
- Dixit kártyák vagy más képpel ellátott kártyák (ha vannak)
- laptop és projektor
- bábuk



KAPCSOLÓDÓ ANYAGOK

MÓDSZERKÁRTYÁK:

A következő lépések megtervezése (02)

Polarítások (05)

Jövőképalkotás (20)

HÁTTÉRANYAGOK:

Kulcsfogalmak vizsgálata (03)

Jövőkép és küldetés (12)

MUNKALAPOK:

Cselekvési terv (02)

TÁJÉKOZÓDÁS 60 PERC

A házigazda/előkészítő csapat bemutatja az Útvonalat és a nap részletes programtervét.

Első kör és vita: mi a jövőkép, mi a küldetés, és miért van szükségünk közös jövőképre?

- Használjátok a **Jövőkép és küldetés (12)** ■■■ háttéranyagot a vita kiindulási pontjaként!
- Ezután, ha van Dixit kártyátok (vagy bármilyen más, képekkel ellátott kártyátok), mindenki válasszon ki egy képet, amelyik szerinte megjeleníti a szervezet ideális jövőképét. Miután választottatok, mutassátok meg egymásnak a képeiteket!

ÚTINAPLÓ: Jegyezzetek fel három szempontot, amelyeket beépítenétek a közös jövőképetekbe!

ALAPOZÁS 60 PERC

Alkossatok kis csoportokat, és osszatok meg egymással néhány, a szervezetben végzett munkához kapcsolódó pozitív emléket! Elismerő szellemben beszéljétek meg a következő szempontokat:

- egy munkahelyi szituáció, amelyben lelkes, motivált vagy sikeres voltál: meséld el, és magyarázd el, mi tette lehetővé!
- konkrét pillanatok, amelyekre szívesen emlékezel: miért különlegesek számodra? Kik voltak veled és hol történtek?
- amit a legjobban értékelsz a munkádban és a szervezetedben.

ÚTINAPLÓ: Jegyezzetek fel öt szempontot, amelyet nagyra értékeltek a szervezetben: mitől értékes és különleges a szervezet?

BEVETÉS 90 PERC

Most, hogy tudjátok, mi motiválja a munkátokat, merüljétek kicsit mélyebbre a szervezet valamelyik kulcsfontosságú fogalmához kapcsolódó véleménykülönbségekben, és alakítsátok ki a fogalom közös értelmezését! Használjátok ehhez a **Polarítások (05)** ■■■ módszerkártyát!

ÚTINAPLÓ: Írjatok fel három mondatot a választott fogalom értelmezéséről!

KITEKINTÉS 90 PERC

Kezdjétek el kidolgozni a jövőképeteket a **Jövőképalkotás (20)** ■■■ módszerkártya segítségével!

ÚTINAPLÓ: Jegyezzétek fel a jövőképetek három legfontosabb szempontját!

CSELEKVÉSI TERV 60 PERC

Hozzatok létre egy munkacsoportot, amely felelős lesz a jövőkép megfogalmazásáért, és a későbbiekben bemutatja a végleges szöveget a csoportnak! Ebben a folyamatban **A következő lépések megtervezése (02)** ■■■ módszerkártyát követhetitek.

ÚTINAPLÓ: Írjátok fel a cselekvési tervetek következő három lépését! Ki fogja megírni a jövőképet? Mikorra lesz kész? Mikor találkozik újra a csapat, hogy véglegesítse azt?

ZÁRÁS 30 PERC

Zárókör/Kijelentkezés