



1 ó 30 p



PLÉNUM ÉS
KIS CSOPORT

LEÍRÁS

Az iránytűhöz hasonlóan a jövőkép irányt és orientációt ad a szervezetnek és partnereinek. Inspiráció és motiváció forrása is lehet, mivel bemutatja a szervezet munkájának és tevékenységeinek fő törekvéseit és célkitűzéseit. Milyen jövőt képzeltek el a szervezet, a közösség és a társadalom számára?



ELŐKÉSZÜLETEK

Nézzétek át a szervezet jövőképére és hosszú távú stratégiájára vonatkozó dokumentumokat! Olvassátok el a **Jövőkép és küldetés (12)** háttéranyagot!



KELLÉKEK

- flipchart
- moderációs kártyák
- filctollak



KAPCSOLÓDÓ ANYAGOK

Nincsenek



TÁJÉKOZÓDÁS



JÖVŐKÉP ÉS KÜLDETÉS

- 1. LÉPÉS** **EGYÉNILEG:** Keressetek egy kényelmes helyet, és írjátok le, milyen jövőről álmodtok a következő 3–5 év távlatában (önmagatokra/a szervezetetekre/a közösségre/a társadalomra vonatkozóan)! **[10PERC]** Irányító kérdések:
 - a.Önmagad: Mi az, ami a legjobban lelkesít a munkádban? Hogyan szeretnél dolgozni a jövőben? Mihez szeretnél hozzájárulni a munkáddal?
 - b.A szervezeted: Mit szeretsz a szervezetedben? Mi tetszik más szervezetekben? Hogyan működjön együtt a csapatom a jövőben? Hogyan hasson a világra?
 - c.A közösség, amellyel dolgozol: Mi a legnagyobb potenciálja ennek a közösségnek? Hogyan szeretnéd, hogy fejlődjön?
 - d.Társadalom: Miben szeretnéd, hogy változzon a világ? Milyen megvalósult utópiákat ismersz?
- 2. LÉPÉS** **KIS CSOPORTOKBAN:** Osszátok meg egymással az álmaitokat, és hozzatok létre közösen egy kreatív alkotást, amely megjeleníti a szervezetre és a közösségre vonatkozó álmaitokat (vázlat, kollázs, kép, történet, szobrok stb.)! **[30PERC]**
- 3. LÉPÉS** **PLÉNUMBAN:** Mutassátok meg egymásnak az alkotásaitokat, és reagáljatok a következő kérdésre: Milyen érzelmeket vált ki belőled? Ne értékeljétek az alkotásokat! **[30PERC]**
- 4. LÉPÉS** **PLÉNUMBAN:** Figyeljétek meg az alkotások közös vonásait és különbségeit! Hogyan viszonyulnak ezek a mai világhoz? **[20PERC]**



FOLYTATÁS

Jelöljétek ki egy szerkesztőcsoportot, amely elkészíti a szervezet jövőképeinek leírását, és bemutatja azt egy későbbi találkozón! Ezután megvitathatjátok és finomíthattok a szövegen.

VARIÁCIÓK:

- 1.** Ha a jövőképet a szervezet alapvető erősségeire és pozitív tulajdonságaira szeretnétek alapozni, akkor kezdjétek a műhelyt felfedezési szakasszal (1. lépés). Plénumban: A csoport körben ül, és egy beszélőtárgyat körbeadva sorban mindenki megnevez egy kiemelkedően pozitív élményt a szervezethez kapcsolódóan. Ez segít a szervezet pozitív erejére fókuszálni, és erre építeni a jövőkép kidolgozása során. A csúcseredményekre való összpontosítás az elismerő feltárás módszertanából származik. **[10PERC]**
- 2.** Lehetséges kiegészítés a gyakorlat végéhez. Plénumban: Gondoljátok végig, hogy mi ösztönöz titeket arra, hogy energiát fordítsatok az álmaitok megvalósítására! Milyen struktúrák, értékek, stratégiák és munkakultúra lennének ideálisak? **[20PERC]**

További olvasnivaló: Az elismerő feltárás módszere: <https://appreciativeinquiry.champlain.edu/>
 „A sárkány álma” projektdizájn: http://dragondreaming.org/de/wp-content/uploads/2020/01/DragonDreaming_eBook_english_V02.09.pdf