



Όταν μια ομάδα/οργανισμός/φορέας σχεδιάζει στρατηγικά για το μέλλον προσπαθεί να εντοπίσει και μοτίβα ή/και τάσεις που υπάρχουν στο πεδίο εργασίας ώστε να καταφέρει να προβλέψει εξελίξεις/αλλαγές για το μέλλον. Σε έναν κόσμο που πλέον κυριαρχεί το απρόβλεπτο, κάτι τέτοιο είναι δύσκολο αν όχι αδύνατο. Όταν βρισκόμαστε σε δυναμικά, περίπλοκα ή και απρόβλεπτα περιβάλλοντα / πλαίσια, το μόνο που μπορούμε να κάνουμε είναι να εντοπίσουμε και να ερμηνεύσουμε σήματα, σημάδια ή προειδοποιήσεις που μας προετοιμάζουν για το τι έρχεται μπροστά μας.

Συχνά τέτοια σήματα / προειδοποιήσεις παραβλέπονται ή παρερμηνεύονται άρα για τον εντοπισμό τους πρέπει να λάβουμε υπόψιν δύο κρίσιμα ζητήματα:
α. να τα εντοπίσουμε / αναγνωρίσουμε μέσα από ένα φιλτράρισμα όλων των πληροφοριών που έρχονται στα χέρια μας
β. να τα ερμηνεύσουμε με το σωστό τρόπο.

Εντοπισμός “ασθενών σημάτων”:

Τα σημάδια αυτά δεν σας βρίσκουν, τα βρίσκετε εσείς! Κρατήστε τα μάτια και τα αυτιά σας ανοιχτά και “σαρώστε” το κοινωνικό περιβάλλον σας και τις ειδήσεις στα ΜΜΕ. Ελέγξτε τις πληροφορίες που ακουμπούν στα πλαίσια και στα όρια του σκοπού και της αποστολής της ομάδας σας, εξετάστε θέματα ακόμα και μικρά που δεν φαίνονται σχετικά με την πρώτη ματιά.

Όταν μια πληροφορία επαναλαμβάνεται από διαφορετικές πηγές ή αρχίζει να γίνεται πιο συστηματική ή αλλάζει η ένταση με την οποία προβάλλεται, κοιτάξτε καλύτερα. Όλη η διαδικασία απαιτεί πρακτική και όταν γίνεται συνειδητά και συστηματικά θα διαπιστώσετε ότι η αντίληψή σας οξύνεται. Καθημερινά εστιάζουμε την προσοχή μας μόνο σε πράγματα που θεωρούμε αναμενόμενα (αυτό ονομάζεται “επιλεκτική αντίληψη”), συνεπώς θέματα εκτός πλαισίου συχνά φιλτράρονται ασυνείδητα ώστε να ταιριάζουν και να τοποθετηθούν στην εικόνα που έχουμε ή έχουμε δημιουργήσει για τον κόσμο γύρω μας.

Ερμηνεία “ασθενών σημάτων”:

Όταν εντοπίσετε μια πληροφορία που προαναγγέλλει μια μελλοντική αλλαγή, μπειτε στη διαδικασία του να ερμηνεύσετε τι μπορεί αυτή να σημαίνει, τι μπορεί να φέρει και πώς μπορεί να σας επηρεάσει.

Πολλές φορές οι ερμηνείες, όπως και η αντίληψή μας, διαμορφώνονται ή παραμορφώνονται από τις επιθυμίες μας ή τις πιο συνηθισμένες αντιλήψεις που υπάρχουν γύρω μας. Αυτό μπορεί να συμβεί και στο σύνολο των ατόμων μιας ομάδας (η επίδραση ενός συλλογικού οράματος, μπορεί να μας κάνει να φιλτράρουμε υποκειμενικές ερμηνείες που έρχονται σε αντίθεση με αυτήν την κυρίαρχη πεποίθηση/ερμηνεία που έχει η ομάδα στο σύνολό της - αυτό ονομάζεται “συλλογική αντίληψη”). Για να αποφύγετε τέτοιες παρερμηνείες, δοκιμάστε να συζητήσετε τα “ασθενή σήματα” και με άλλες ομάδες πέρα από την δική σας.

Δημιουργήστε και δοκιμάστε πολλές και διαφορετικές υποθέσεις / σενάρια και μην αποφεύγετε να ξεκινήσετε μια εποικοδομητική σύγκρουση γύρω από αυτά. Με την πάροδο του χρόνου θα βελτιωθείτε ως ομάδα στην διαδικασία ερμηνείας αυτών των σημάτων.