

ΠΑΡΕΛΘΟΝ: (ΠΑΡΟΥΣΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ)

- 1 **Πρόβλημα:**
Περιγραφή του προβλήματος: πώς το αντιλαμβάνεται και πώς το βιώνει το κάθε μέλος τις ομάδας;
- 2 **Παρούσα κατάσταση:**
Συγκεκριμενοποίηση του προβλήματος. Μιλήστε για τους ρόλους των μελών της ομάδας που εμπλέκονται (ανακαλύψτε βαθύτερα ή υποβόσκοντα μοτίβα).
- 3 **Ρίζες:**
Αποκάλυψη των ριζών του προβλήματος (πεποιθήσεις, αξίες, συμπεράσματα τα οποία συχνά δεν περιμένετε).

Κίνδυνος: αν έχετε άμεση λύση
(πιθανώς να έχετε πέσει στον φαύλο κύκλο
παλαιών λύσεων που δεν οδηγούν πουθενά)

Κίνδυνος: αν βρείτε λύση κατά τη
διαδικασία και δεν φτάσετε μέχρι το τέλος
(δεν θα επιτύχετε να ενσωματώσετε
μακροπρόθεσμες τεχνικές μέσα στην
ομάδα/οργανισμό σας)

Ευκαιρία: μπορείτε να φτάσετε στον
«πάτο» του προβλήματος

Έλεγχος των αρχών σας:

- - Ποιες είναι αξιόπιστες;
- - Ποιες δεν είναι πλέον σημαντικές;
- - Ποιες είναι πολύτιμες για το μέλλον;
- - Ποια/Ποιες λείπουν;

ΜΕΛΛΟΝ: (ΕΠΙΘΥΜΗΤΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ)

- 7 **Δράση:**
Τα βήματα που πρέπει να κάνετε για να πάτε προς την κατεύθυνση που επιθυμείτε.
- 6 **Ιδανικό όραμα:**
Δημιουργία μιας ιδανικής εικόνας ή οράματος (για το μέλλον). Πώς φαντάζουν οι μελλοντικοί ρόλοι στην ομάδα σας;
- 5 **Προσανατολιστικές ιδέες:**
Ιδανικές πεποιθήσεις, αξίες και συμπεράσματα στα οποία θα βασιστείτε στο μέλλον

