



1ω 05λ

ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ ΚΑΙ
ΜΙΚΡΕΣ ΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Οι αξίες σχηματίζουν και αποτελούν την βάση και την ουσία "πίσω" από την Κοινωνίας των Πολιτών. Οι αξίες μας κινητοποιούν, επηρεάζουν τον τρόπο με τον οποίο βλέπουμε την πραγματικότητα γύρω μας και δρούμε.

Ωστόσο, όταν μιλάμε για την εσωτερική διαδικασία λήψης αποφάσεων ή επίλυσης προβλημάτων σε έναν οργανισμό, οι αξίες δεν λαμβάνουν την απαιτούμενη προσοχή. Θέματα ή προβλήματα που προκύπτουν από την διαφορετική αντίληψη ή έκφραση μιας αξίας/μιας αρχής προσπερνούνται ή/και παραμερίζονται δημιουργώντας μακροπρόθεσμα προβλήματα στην ομαλή λειτουργία και συνεργασία της ομάδας.

Η άσκηση της διαδικασίας U θα σας βοηθήσει να λύσετε τέτοια θέματα / προβλήματα εστιάζοντας και εξετάζοντας τις αξίες, τις αρχές και το όραμα που κατευθύνουν τον οργανισμό σας.



ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ

Βρείτε τον κοινό τόπο αξιών της ομάδας σας με την άσκηση της κάρτας Τόπος αμοιβαίας κατανόησης (42). Εξοικειωθείτε με την κάρτα Διαδικασία U (29).



ΥΛΙΚΑ

- Μεγάλα Χαρτιά Σεμιναρίων
- Μαρκαδόροι



ΕΡΓΑΛΕΙΑ

- Κάρτα Μεθοδολογίας:
Τόπος αμοιβαίας κατανόησης (42)
- Κάρτα Γνώσης:
• Διαδικασία U (29)



ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ



ΑΞΙΕΣ

ΒΗΜΑ 1 ΣΕ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ:

Επιλέξτε μια πρόκληση / θέμα / πρόβλημα που έχετε εντοπίσει και θα θέλατε να δουλέψετε (π.χ. διαδικασία λήψης απόφασης τερματισμού μιας δράσης της ομάδας σας).

ΒΗΜΑ 2 ΣΕ ΜΙΚΡΕΣ ΟΜΑΔΕΣ:

Επιλέξτε και συζητήστε σχετικά με 2-3 παρελθοντικές εμπειρίες που αντιμετωπίσατε στην ομάδα σας σχετικές με την πρόκληση που θέσατε αρχικά. [20']

ΒΗΜΑ 3 Προσπαθήστε, μέσα στην ομάδα σας, να κατανοήσετε καλύτερα το πλαίσιο της πρόκλησης. Ποιος συμμετείχε και ποιοι ήταν οι ρόλοι αυτών των ατόμων; Υπήρχαν επαναλαμβανόμενα μοτίβα / μοντέλα συμπεριφοράς; [20']

ΒΗΜΑ 4 ΣΕ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ:

Ανατρέξτε και δώστε λίγο χρόνο στην ομάδα να διαβάσει και να θυμηθεί τον πίνακα αξιών από την άσκηση Τόπος αμοιβαίας κατανόησης. Ποιες αξίες έχετε ήδη ορίσει που είναι σχετικές ή σημαντικές σε σχέση με την πρόκληση που έχετε θέσει; Μέχρι σήμερα έχετε ακολουθήσει / δράσει με βάση τις αξίες που έχετε συλλογικά ορίσει; [10']

Συζητήστε και δημιουργήστε νέα μοντέλα (π.χ. νέες μορφές λήψης αποφάσεων): Πώς θα έπρεπε να φαίνονται ιδανικά οι νέοι ρόλοι των εμπλεκόμενων στην πρόκληση που αρχικά θέσατε;

ΒΗΜΑ 5 Καθορίστε τα επόμενα βήματα της ομάδας σας ώστε να εξασφαλίσετε την εφαρμογή των νέων ιδεών στο μέλλον. [15']