

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Οι αξίες μας καθοδηγούν στον τρόπο με τον οποίο ζούμε, εργαζόμαστε και δρούμε στην καθημερινότητά μας. Είναι η αόρατη δύναμη που οδηγεί τις ενέργειές μας.

Συχνά θεωρούμε δεδομένο ότι στην ομάδα, στον οργανισμό ή στον τομέα εργασίας μας όλοι μοιραζόμαστε τις ίδιες αξίες, όμως κάτι τέτοιο πολύ συχνά δεν είναι αλήθεια. Μερικές φορές συγκρούσεις ή προβλήματα προκύπτουν ακριβώς γιατί τα μέλη μιας ομάδας δεν μοιράζονται τις ίδιες αξίες.

Για να ξεπεράσετε αυτές τις συγκρούσεις ή τα προβλήματα μπορείτε να δημιουργήσετε έναν τόπο αμοιβαίας κατανόησης, μέσα στον οποίο θα εμπεριέχονται τα σημεία συμφωνίας της ομάδας σας αλλά και οι διαφορές σας, τα όρια σας και μια αμοιβαία συλλογική συμφωνία για τα θέματα που είναι πιο “ευαίσθητα” για εσάς. Με τον τρόπο αυτό δημιουργείτε έναν τόπο τον οποίο μπορείτε να “επισκεφτείτε” για να συζητήσετε περαιτέρω σχετικά. Θα παρατηρήσετε ότι μια τέτοια κίνηση μπορεί να αποτρέψει διαπροσωπικές συγκρούσεις, παρεξηγήσεις και να βελτιώσει την ομαδική εργασία σας.



1ω 40λ



ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ ΚΑΙ
ΜΙΚΡΕΣ ΟΜΑΔΕΣ



ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ

Δεν απαιτείται προετοιμασία.



ΥΛΙΚΑ

- Μαρκαδόροι
- Κάρτες σημειώσεων ή post its (δύο χρώματα)



ΕΡΓΑΛΕΙΑ

- **Κάρτα Μεθοδολογίας:**
Διαδικασία U για την επίλυση προβλημάτων που πηγάζουν από θέματα αξιών (43)
- **Κάρτα Γνώσης:**
Διαδικασία U (29)
- **Φύλλο Εργασίας:**
Πλέγμα αξιών (23)



ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ



ΑΞΙΕΣ

Διαβάστε περισσότερα: The Common Cause Handbook, a guide to values and frames for campaigners, Community Organisers, Civil Servants, Activists, Funders, Politicians, and everyone in between.
Πηγή: www.valuesandframes.org.

- ΒΗΜΑ 1 ΑΤΟΜΙΚΑ:** Δουλέψτε για την άσκηση της κάρτας **Πλέγμα αξιών (23)** ■■ ■■
 Ποιες είναι οι αξίες που μπορείτε να συζητήσετε και να τις αναλύσετε με την οικογένεια σας; τους φίλους σας; το ευρύτερο κοινωνικό σας περιβάλλον; τους συναδέλφους σας;
 Για αυτήν την άσκηση, το "επιτρεπτό" κομμάτι αναφέρεται στις αξίες και τα ιδανικά για τα οποία αισθάνεστε άνετα να μιλάτε στην συγκεκριμένη ομάδα ενώ το "απαγορευτικό" κομμάτι αναφέρεται σε θέματα που αισθάνεστε άβολα να αναφέρετε. Για παράδειγμα, στο κοινωνικό σας περιβάλλον μπορεί να νιώθετε άβολα ή απαγορευτικά να μιλάτε για θέματα που αφορούν την ισότητα των φύλων, την αθεία, τον σεξουαλικό προ-σανατολισμό ενώ νιώθετε άνετα να αναφερθείτε σχετικά στο φιλικό σας περιβάλλον όπου όλοι μοιράζονται τις ίδιες απόψεις με εσάς. Χρησιμο-ποιώντας τις πράσινες κάρτες σημειώστε τα "επιτρεπτά" θέματα και τις κόκκινες για τα "απαγορευτικά", σκεφτείτε τα 5 θέματα τα οποία θέλετε να μοιραστείτε στο επόμενο βήμα στο πλαίσιο μιας μικρής ομάδας. **[15']**
- ΒΗΜΑ 2 ΣΕ ΜΙΚΡΕΣ ΟΜΑΔΕΣ:** Παρουσιάστε τα 5 παραδείγματα σας και συζητήστε τα με τα άλλα μέλη της ομάδας. Ακούστε με σεβασμό τι έχει να μοιραστεί ο καθένας. Δημιουργήστε έναν ασφαλή τόπο, χωρίς να ασκείτε κριτική. Επιλέξτε το μέγιστο 4 θέματα/αξίες ανά άτομο (κάποια μπορεί να είναι κοινά) τα οποία θα φέρετε στην συζήτηση με τα υπόλοιπα μέλη της ομάδας σας στο επόμενο βήμα. **[20']**
- ΒΗΜΑ 3 ΣΕ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ:** Δημιουργήστε έναν κύκλο με καρέκλες για όλη την ομάδα που παίρνει μέρος στην άσκηση, τον κύκλο αυτό θα τον ονομάσουμε "Αγορά". Ο υπεύθυνος εργαστηρίου συγκεντρώνει όλες τις κάρτες από τις μικρές ομάδες και της μοιράζει τυχαία σε όλους (4 κάρτες στον καθένα). Ξεκινήστε το "παζάρι", μιλήστε και παζαρέψτε τις κάρτες σας στους υπόλοιπους, πείστε τους γιατί πρέπει να σας δώσουν την κάρτα που κρατούν, γιατί πρέπει να την έχετε εσείς; Σκοπός σας είναι να καταλήξετε να έχετε στα χέρια σας τις 4 κάρτες οι οποίες σας αντιπροσωπεύουν περισσότερο.
 Αν υπάρχουν στο τέλος στα χέρια σας κάρτες που δεν τις έχει αναζητήσει κανείς τοποθετήστε τις στο κέντρο του κύκλου. Ο υπεύθυνος εργαστηρίου πρέπει να τις διαβάσει μία, μία. Αν κάποια από αυτές είναι για εσάς, μπορείτε να την αποκτήσετε αν όμως πρώτα την ανταλλάξετε με 2 από τις κάρτες που κρατάτε στα χέρια σας. Σκεφτείτε λοιπόν, ποια αξία θα κρατήσετε; Ποια θα δώσετε; **[40']**
- ΒΗΜΑ 4 ΣΕ ΜΙΚΡΕΣ ΟΜΑΔΕΣ:** Συζητήστε για τις κάρτες που ο καθένας κρατάει στα χέρια του. Ποιες είναι κοινές ή παρεμφερείς; Ποιες είναι αντίθετες ή συγκρουόμενες; Κρατήστε τις κάρτες με τις οποίες μετά τη συζήτησή σας όλοι συμφωνείτε. **[15']**
- ΒΗΜΑ 5 ΣΕ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ:** Η κάθε ομάδα τοποθετεί τις κάρτες με τις αξίες που από κοινού έχουν συμφωνήσει στον τοίχο. Με τον τρόπο αυτό συγκεντρώνετε τα σημεία συμφωνίας της ομάδας σας. Αυτός είναι ο τόπος αμοιβαίας κατανόησης σας. **[10']**



FOLLOW UP

Αν θέλετε να βελτιώσετε τις συνθήκες ή αν παρουσιάζεται πρόβλημα σε ένα συγκεκριμένο έργο/δράση/διαδικασία λόγω διαφορετικών αξιών/προσεγγίσεων των μελών της ομάδας σας αναζητήστε λύσεις μέσα από την άσκηση της κάρτας **Διαδικασία U για την επίλυση προβλημάτων που πηγάζουν από θέματα αξιών (43)**.