



1ω 20λ

ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ ΚΑΙ
ΜΙΚΡΕΣ ΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η ανταλλαγή αποκτημένης γνώσης είναι τόσο θέμα σχεδιασμού και ανάπτυξης της κατάλληλης δομής που θα την επιτρέπει όσο και πολιτιστικό ζήτημα.

Η παρακάτω άσκηση θα σας βοηθήσει να αναπτύξετε και να εφαρμόσετε νέες μεθόδους ανταλλαγής και μεταφοράς γνώσης μέσα στην ομάδα και στον οργανισμό σας.



ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ

Δεν απαιτείται προετοιμασία



ΥΛΙΚΑ

- Μεγάλα χαρτιά σεμιναρίων
- Μαρκαδόροι



ΕΡΓΑΛΕΙΑ

- Κάρτα Γνώσης:
Ανταλλαγή γνώσης (25)



ΘΕΣΗ



ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ



ΓΝΩΣΗ ΚΑΙ ΜΑΘΗΣΗ

ΒΗΜΑ 1 ΣΕ ΖΕΥΓΑΡΙΑ:

Συζητήστε, με βάση την προσωπική σας εμπειρία, θετικά και αρνητικά παραδείγματα ανταλλαγής γνώσεων (είτε μέσα στην ομάδα σας είτε καλές πρακτικές που εφαρμόζονται εξωτερικά). [15']

ΒΗΜΑ 2 ΣΕ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ:

Μοιραστείτε τα παραδείγματα με όλη την ομάδα και αναζητήστε στοιχεία που υποδηλώνουν την κουλτούρα της ομάδας ή του οργανισμού σας σχετικά με το θέμα. Υπάρχει κουλτούρα ανταλλαγής αποκτημένης γνώσης μεταξύ των μελών της ομάδας; Υπάρχουν δομές που βοηθούν τέτοιες ενέργειες; Υπάρχει γνώση η οποία "χάνεται" καθώς δεν μεταφέρεται μεταξύ των μελών της ομάδας; [10']

ΒΗΜΑ 3 ΣΕ ΜΙΚΡΕΣ ΟΜΑΔΕΣ:

Υπάρχει πολιτιστικό πλαίσιο το οποίο εμποδίζει ή παρεμποδίζει την ανταλλαγή γνώσης; (για παράδειγμα "αν μοιραστώ τις γνώσεις μου, δεν θα είμαι πια χρήσιμος και θα χάσω την δουλειά μου"). Σκεφτείτε όλοι μαζί στην ομάδα σας σχετικά και σημειώστε ιδέες για το πώς κάτι τέτοιο μπορεί να ξεπεραστεί ή να αλλάξει. Καταλήξτε σε 3 ιδέες και καταγράψτε συγκεκριμένα βήματα που θα πρέπει να κάνετε για να έχετε θετικά αποτελέσματα στην ομάδα σας. [30']

ΒΗΜΑ 4 ΣΕ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ:

Διαβάστε τους τρόπους ανταλλαγής αποκτημένης γνώσης στην κάρτα **Ανταλλαγή γνώσεων (25)** 

Στη συνέχεια, συζητήστε, για το ποια από αυτά τα μοντέλα μπορείτε να εφαρμόσετε ή να εξερευνήσετε με την ομάδα σας. Μη διστάσετε να βρείτε άλλα μοντέλα που δεν αναφέρονται στον πίνακα. [25']