



1ω 30λ

ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ ΚΑΙ
ΜΙΚΡΕΣ ΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Ακριβώς όπως μια πυξίδα, η πρόταση στην οποία περιγράφετε το όραμα του οργανισμού σας, μπορεί να καθοδηγήσει τα μέλη της ομάδας σας αλλά και τους συνεργάτες σας να κατανοήσουν ή να θυμηθούν. Η πρόταση αυτή είναι μια πηγή έμπνευσης, προσφέρει κίνητρο και είναι πάντα ο τελικός στόχος όλων των δράσεων του οργανισμού. Τι μέλλον λοιπόν φαντάζεστε για τον οργανισμό σας, την κοινότητα αλλά και τον κόσμο στον οποίο ζείτε;



ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ

Κάντε μια ανασκόπηση της περιγραφής του οράματος και των μακροπρόθεσμων στόχων του οργανισμού σας. Διαβάστε την κάρτα Όραμα και Αποστολή (12).



ΥΛΙΚΑ

- Μεγάλα χαρτιά σεμιναρίων
- Κάρτες σημειώσεων ή post its
- Μαρκαδόροι



ΕΡΓΑΛΕΙΑ

- Κάρτα Γνώσης:
Όραμα και Αποστολή (12)



ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ



ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΑΠΟΣΤΟΛΗ

Διαβάστε περισσότερα:

Appreciative Inquiry Approach:
<https://appreciativeinquiry.case.edu>
Dragon dreaming, Project design.
Source: http://www.dragondreaming.org/wp-content/uploads/DragonDreaming_eBook_multilingual_V02.06.pdf.

ΒΗΜΑ 1 ΑΤΟΜΙΚΑ: Φάση οραματισμού: Βρείτε ένα άνετο μέρος, χαλαρώστε, σκεφτείτε και γράψτε σε μία κάρτα τα όνειρά σας για τα επόμενα 3 με 5 χρόνια όσον αφορά τον εαυτό σας / τον οργανισμό σας / και τον κόσμο γύρω σας. **[10']**

Οι ερωτήσεις που θα σας καθοδηγήσουν:

α. *Σχετικά με τον εαυτό σας:* Τι είναι αυτό που σας ευχαριστεί και σας παθιάζει περισσότερο στην δουλειά σας; Πώς θα θέλατε να εργάζεστε στο μέλλον; Σε τι θα θέλατε να συνεισφέρετε;

β. *Σχετικά με τον οργανισμό σας:* Τι αγαπάτε περισσότερο στον οργανισμό σας; Τι είναι αυτό που σας γοητεύει περισσότερο σε άλλους οργανισμούς; Πώς θα θέλατε να συνεργάζεται η ομάδα σας στο μέλλον; Πώς πιστεύετε ότι θα επηρεάσετε τον κόσμο γύρω σας;

γ. *Σχετικά με την κοινωνία σας:* Τι αλλαγές θα θέλατε να δείτε στον κόσμο; Ποια είναι εκείνα τα παραδείγματα όπου η πραγματική ζωή θυμίζει ουτοπία;

ΒΗΜΑ 2 ΣΕ ΜΙΚΡΕΣ ΟΜΑΔΕΣ: Μοιραστείτε τα όνειρα σας και δημιουργήστε συλλογικά μια δημιουργική και οπτικοποιημένη εκδοχή του (σκίτσο, κολάζ, φωτογραφία, ιστορία, γλυπτό κ.ά.). **[30']**

ΒΗΜΑ 3 ΣΕ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ: Παρουσιάστε τις δημιουργίες στην υπόλοιπη ομάδα. Κάθε ένας από τους συμμετέχοντες στο εργαστήριο μοιράζεται τα συναισθήματά του για την εκδοχή που παρουσίασε κάθε ομάδα (προσπαθήστε να μην κρίνετε αισθητικά αυτό που έχουν φτιάξει..!). **[30']**

ΒΗΜΑ 4 ΣΕ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ: Σε μια ακόμα σύντομη συζήτηση, μοιραστείτε τα κοινά σημεία και τις διαφοροποιήσεις που παρατηρήσατε στην κάθε ομαδική δημιουργία. Πώς συνδέεται η κάθε μια από αυτές με την σημερινή κοινωνική πραγματικότητα; **[20']**



FOLLOW UP

Ορίστε μια μικρή ομάδα η οποία με βάση όσα συζητήθηκαν θα συντάξει μια πρώτη περιγραφή του οράματος σας ώστε να τη συζητήσετε και να την βελτιώσετε σε επόμενη συνάντησή σας.

VARIATIONS:

1. Αν θέλετε να βασίσετε την προσέγγισή σας στις δυνάμεις και στα θετικά χαρακτηριστικά του οργανισμού σας, μπορείτε πριν τη φάση οραματισμού (βήμα 1) να ξεκινήσετε με την φάση εξερεύνησης. Ο υπεύθυνος εργαστηρίου, ξεκινά να δίνει τον λόγο σε έναν-έναν από τους συμμετέχοντες, με την βοήθεια ενός αντικειμένου διαλόγου (talking stick) ζητώντας τους να μοιραστούν μια θετική εμπειρία από την δουλειά τους. Με τον τρόπο αυτό καλλιεργείτε και επικεντρώνετε στην θετική ενέργεια και δυνάμεις του οργανισμού. Η προσέγγιση αυτή ονομάζεται Θετική Διερεύνηση (Appreciative Inquiry). **[10']**

2. Μία πιθανή προσθήκη στο τέλος της άσκησης. Σκεφτείτε και μοιραστείτε τι είναι αυτό που σας δίνει έμπνευση έτσι ώστε να αφιερώνετε την ενέργειά σας για αυτό το όραμα για το οποίο δουλεύετε. Τι είδους δομές, αξίες, στρατηγικές και κουλτούρες εργασίας θα ήταν ιδανικές για εσάς; **[20']**