



0ω 55λ



ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ ΚΑΙ ΜΙΚΡΕΣ ΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Οι εθελοντές ή τα νέα μέλη της ομάδας σας, προσφέρουν στον οργανισμό σας πολύτιμο χρόνο γιατί μοιράζονται το όραμα σας και εμπνέονται από αυτό. Είναι σημαντικό να καταφέρετε να διατηρήσετε και να ενισχύσετε το κίνητρό τους.

Για να το πετύχετε, είναι καλό να τους αναθέσετε τις κατάλληλες εργασίες οι οποίες θα ανταποκρίνονται στις ικανότητες και στις προσδοκίες τους, να τους βοηθήσετε στην προσωπική τους ανάπτυξη, να τους υποστηρίζετε στους ρόλους και στις εργασίες που τους αναθέτετε και τέλος να αναγνωρίζετε την συμβολή τους και να αξιολογείτε και να συζητάτε μαζί τους σχετικά με την αποδοτικότητά τους.

Η λίστα ελέγχου της παρακάτω άσκησης, θα σας βοηθήσει να αξιολογήσετε και να βελτιώσετε, αν χρειάζεστε, τον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζετε τους εθελοντές και τα νέα μέλη της ομάδας σας.



ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ

Δεν απαιτείται προετοιμασία.



ΥΛΙΚΑ

- Μολύβια, στυλό



ΕΡΓΑΛΕΙΑ

- Κάρτα Γνώσης:
Λίστα ελέγχου εθελοντών / νέων μελών της ομάδας (11)



ΘΕΣΗ




ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ



ΔΟΥΛΕΥΟΝΤΑΣ ΜΕ
ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ ΚΑΙ ΝΕΑ ΜΕΛΗ

ΒΗΜΑ 1 ΑΤΟΜΙΚΑ:

Διαβάστε την **Λίστα ελέγχου εθελοντών / νέων μελών της ομάδας (11)**  και βαθμολογήστε την απόδοση της ομάδας/του οργανισμού σας στο καθένα από τα σημεία που αναγράφονται. Χρησιμοποιήστε την κλίμακα 1-5, με 1=δεν ισχύει καθόλου και 5 ισχύει πάρα πολύ. **[10']**

ΒΗΜΑ 2 ΣΕ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ:

Συζητήστε σχετικά με τα αποτελέσματα της βαθμολογίας του κάθε μέλους της ομάδας του εργαστηρίου και καταλήξτε στα δυνατά και τα αδύναμα σημεία του οργανισμού σας. **[30']**

ΒΗΜΑ 3

Σημειώστε τα αποτελέσματα τις συζήτησης ώστε να τα χρησιμοποιήσετε ως βάση για την βελτίωση της διαδικασίας της ομάδας σας όταν δουλεύετε με εθελοντές ή νέα μέλη. **[15']**