



1ω 20λ



ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Όταν δουλεύουμε με εθελοντές ή νέα μέλη της ομάδας μας, η υποστήριξη αλλά και ο συντονισμός τους είναι εργαλεία-κλειδιά. Είναι σημαντικό να υπάρχει ισορροπία ανάμεσα στις ανάγκες του οργανισμού αλλά και των εθελοντών/νέων μελών, ώστε η σχέση συνεργασίας να είναι γόνιμη και παραγωγική.

Υπάρχουν πολλοί και διαφορετικοί τρόποι με τους οποίους μπορείτε να προσεγγίσετε το συγκεκριμένο θέμα, αυτή η άσκηση θα σας βοηθήσει να σχεδιάσετε αλλά και να κάνετε πράξη μια δομή υποστήριξης αλλά και συντονισμού των εθελοντών ή των νέων μελών του οργανισμού σας.



ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ

Δεν απαιτείται προετοιμασία.



ΥΛΙΚΑ

- Μεγάλα χαρτιά σεμιναρίων
- Μαρκαδόροι



ΕΡΓΑΛΕΙΑ

- **Κάρτα Γνώσης:**
Λίστα σημείων για την υποστήριξη και την εποπτεία εθελοντών (09)
- **Φύλλο Εργασίας:**
Σχεδιασμός συστήματος υποστήριξης και εποπτείας (07)



ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ

ΔΟΥΛΕΥΟΝΤΑΣ ΜΕ
ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ ΚΑΙ ΝΕΑ ΜΕΛΗ

ΒΗΜΑ 1 ΣΕ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ:

Σε ένα μεγάλο χαρτί κάντε μια λίστα με όλες τις μεθόδους και τις τεχνικές που χρησιμοποιείτε για να επικοινωνείτε/συνεργάζεστε με τους εθελοντές ή τα νέα μέλη της ομάδας σας, από επίσημες προγραμματισμένες συναντήσεις μέχρι την απλή καθημερινή επαφή στην κουζίνα του γραφείου. [20']

ΒΗΜΑ 2 Συγκρίνετε κάθε σημείο της λίστα σας με τις προτάσεις που υπάρχουν στην κάρτα **Λίστα σημείων για την υποστήριξη και την εποπτεία εθελοντών (09)** ■ ■ ■

ΒΗΜΑ 3 Κάντε μια εκτίμηση για την υποστήριξη αλλά και τον συντονισμό των εθελοντών και των νέων μελών που προσφέρετε στον οργανισμό σας μέχρι σήμερα. [30']

ΒΗΜΑ 4 Επιστρέψτε στο χαρτί που έχετε γράψει την αρχική σας λίστα σας και δημιουργήστε ένα νέο σύστημα το οποίο θα ανταποκρίνεται καλύτερα ή πιο ολοκληρωμένα στις ανάγκες της ομάδας σας χρησιμοποιώντας την κάρτα **Σχεδιασμός συστήματος υποστήριξης και εποπτείας (07)** ■ ■ ■ [30']

**FOLLOW UP**

Μοιραστείτε τα αποτελέσματα αυτής της άσκησης με άτομα του οργανισμού σας που τους αφορά άμεσα ή επηρεάζονται από το συγκεκριμένο ζήτημα.