



1ω 10λ

ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ ΚΑΙ
ΜΙΚΡΕΣ ΟΜΑΔΕΣ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Είναι καθοριστικής σημασίας το να έχει η ομάδα του οργανισμού μια κοινή αντίληψη για το ποιοι είναι οι ρόλοι, οι αρμοδιότητες, οι υποχρεώσεις και τα δικαιώματα των εθελοντών ή/και των νέων μελών της ομάδας. Εξίσου σημαντικό είναι να υπάρχει μια κοινή θέση όσον αφορά τις προσδοκίες του οργανισμού από τους εθελοντές και τα νέα μέλη του και αντίστροφα.

Τα μέλη της ομάδας σας μπορεί να έχουν διαφορετικές ιδέες και απόψεις για το πώς ο εθελοντισμός ενσωματώνεται στη λειτουργία αλλά και στις αρχές του οργανισμού σας.

Αυτή η άσκηση θα σας βοηθήσει να αποκτήσετε μια κοινή αντίληψη για το θέμα του εθελοντισμού και της προσθήκης νέων μελών στην ομάδα αλλά και το πώς τα άτομα αυτά μπορούν να βοηθήσουν πιο αποτελεσματικά την αποστολή του οργανισμού σας.



ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ



ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ

ΔΟΥΛΕΥΟΝΤΑΣ ΜΕ
ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ ΚΑΙ ΝΕΑ ΜΕΛΗ

ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ

Βεβαιωθείτε ότι υπάρχει ένας καθαρός τοίχος για να κρεμάσετε τις κάρτες σημειώσεων που θα χρησιμοποιήσετε.

Φροντίστε να συμμετέχουν τουλάχιστον 3 εθελοντές ή νέα μέλη της ομάδας σας στην άσκηση αυτή, λάβετε υπόψιν σας ότι όσα περισσότερα μέλη της ομάδας σας και εθελοντές του οργανισμού σας είναι παρόντα, τόσο περισσότερες οπτικές θα έχετε ώστε να λάβετε πιο ολοκληρωμένες αποφάσεις για το θέμα.



ΥΛΙΚΑ

- Post-its
- Μαρκαδόροι



ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Κανένα

ΒΗΜΑ 1 ΣΕ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ:

“Τι σημαίνει για μένα να είμαι εθελοντής ή νέο μέλος σε αυτόν τον οργανισμό; Ποια είναι τα κίνητρά και οι προσδοκίες μου;”. Κάθε εθελοντής ή κάθε νέο μέλος της ομάδας, που βρίσκεται μαζί σας, μοιράζεται τις σκέψεις του με τους υπόλοιπους. [20’]

ΒΗΜΑ 2 ΣΕ ΖΕΥΓΑΡΙΑ:

Συζητήστε και φτιάξτε μια λίστα με τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα των εθελοντών και των νέων μελών στον οργανισμό σας. Σημειώστε κάθε ένα από τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις σε ένα διαφορετικό χαρτάκι post-it (τουλάχιστον 5 απαντήσεις για την κάθε κατηγορία). Τοποθετείστε τα post it σας σε σειρά ανάλογα με το πόσο σημαντικά είναι καθένα από αυτά για την ομάδα. [30’]

ΒΗΜΑ 3 ΣΕ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ:

Μοιραστείτε τις λίστες με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις από το προηγούμενο βήμα με την υπόλοιπη ομάδα. Δημιουργείστε στον τοίχο μια ενοποιημένη λίστα υποχρεώσεων και δικαιωμάτων συζητώντας, αποφασίζοντας και καταλήγοντας τελικά σε μια ομόφωνη απόφαση αναφορικά με την σειρά προτεραιότητας. [20’]

**FOLLOW UP**

Χρησιμοποιήστε αυτή τη διαδικασία ως βάση αλλά και αφορμή για να ανοίξει η συζήτηση που θα βοηθήσει στην διασαφήνιση των αρμοδιοτήτων των εθελοντών ή των νέων μελών της ομάδας.