



1ω 00λ



ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Αυτή η άσκηση θα μετρήσει τον "σφυγμό" του οργανισμού σας. Θα σας δώσει μια εικόνα για το πώς βιώνει το κάθε μέλος της ομάδας τον προσανατολισμό του οργανισμού σας, όπως αυτός είναι σήμερα. Θα οπτικοποιήσει τις διαφορετικές κουλτούρες οργάνωσης ή/και τους διαφορετικούς τρόπους ηγεσίας/ διαχείρισης και έτσι θα σας επιτρέψει να συζητήσετε σχετικά με διάφορες ανάγκες αλλαγής ή/και ανάπτυξης που υπάρχουν.



ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ

Ο υπεύθυνος εργαστηρίου προετοιμάζει την κάρτα Πλαίσιο ανταγωνιστικών αξιών (05) και ετοιμάζει σε ένα τραπέζι τον πίνακα όπως περιγράφεται στο βήμα 1.



ΥΛΙΚΑ

- Σπάγκος ή κλωστής
- Φιγούρες (ένα κόκκινο κι ένα πράσινο ανθρωπάκι ανά άτομο)
- Μεγάλα χαρτιά σεμιναρίων
- Μαρκαδόροι



ΕΡΓΑΛΕΙΑ

- Κάρτα Γνώσης:
Πλαίσιο ανταγωνιστικών αξιών (05)



ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΒΗΜΑ 1 ΣΕ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ:

Φτιάξτε το πλέγμα από τον πίνακα της κάρτας **Πλαίσιο ανταγωνιστικών αξιών (05)** ■■■ σε ένα τραπέζι με δύο κλωστές που κάθε μία αντιπροσωπεύει τους δύο άξονες: τον άξονα Ευελιξίας / Σταθερότητας και τον άξονα Εσωστρέφειας / Εξωστρέφειας.

Ο υπεύθυνος εργαστηρίου εξηγεί τον πίνακα και το σκοπό της κάρτας γνώσης και ζητά από κάθε μέλος της ομάδας να τοποθετήσει την πράσινη φιγούρα του στο σημείο στο οποίο θεωρεί ότι βρίσκεται σήμερα ο οργανισμός σας. Στη συνέχεια τα μέλη της ομάδας τοποθετούν την κόκκινη φιγούρα τους στο σημείο-κατεύθυνση προς στο οποίο θα ήθελαν να δουν τον οργανισμό να αναπτύσσεται. [10']

ΒΗΜΑ 2 Σχηματίζοντας έναν κύκλο, το κάθε μέλος της ομάδας εξηγεί, εν συντομία, το λόγο που το έκανε να επιλέξει τις συγκεκριμένες δύο θέσεις. [20']

ΒΗΜΑ 3 Ως ομάδα, επιλέξτε μια κατεύθυνση που θέλετε να αναπτύξετε (π.χ. "θέλουμε να επενδύσουμε περισσότερο χρόνο και ενέργεια στην ανάπτυξη των εσωτερικών διαδικασιών του οργανισμού ενώ παράλληλα θέλουμε να διατηρήσουμε μια ευέλικτη βάση" ή "θέλουμε να έχουμε μεγαλύτερη σταθερότητα χωρίς όμως να γίνουμε εσωστρεφείς").

Αν δεν καταφέρετε να αποφασίσετε προς μια κοινή κατεύθυνση, αναζητήστε με συζήτηση γιατί συμβαίνει αυτό. Οι διαφορετικές θέσεις που υπάρχουν είναι προβολές διαφορετικών αντιλήψεων και επιθυμιών των μελών της ομάδας σας;

Τέτοιες διαφωνίες οφείλονται είτε σε προσωπικές προτιμήσεις, είτε σε διαφορετικά επίπεδα καθηκόντων είτε και σε διαφορετική ερμηνεία ή κατανόηση κάποιων λέξεων. [30']



FOLLOW UP

Η γενική κατεύθυνση ανάπτυξης που αποκαλύφθηκε από αυτή την άσκηση, πρέπει/μπορεί να γίνει πιο σαφής στα επόμενα βήματα/ασκήσεις αυτού του εργαστηρίου (Μονοπάτι των Δαχτυλιδιών).