



1h 40m

FORUM I
MAŁE GRUPY

OPIS

Wartości mają decydujący wpływ na to, jak ludzie żyją, pracują i zachowują się w codziennych sytuacjach. Są niewidzialną mocą kierującą naszymi działaniami. Często wydaje nam się, że osoby z którymi pracujemy w tej samej organizacji, oddane temu samemu tematowi, mają dokładnie takie same wartości jak my. Nie zawsze jednak musi być to prawda. Czasami napięcia i konflikty mogą powstawać w wyniku różnic w wartościach, którymi kierują się poszczególne osoby. Zrozumienie, gdzie wasze wartości się łączą, w jakich aspektach się ze sobą zgadzacie, a w jakich nie oraz gdzie leżą wasze osobiste granice, może pomóc wam zapobiegać konfliktom i nieporozumieniom i usprawnić waszą pracę zespołową.



PRZYGOTOWANIE

Zapoznajcie się z dokumentem źródłowym **Lista wartości (30)**



MATERIAŁY

- Karty moderacji (czerwone i zielone)
- Markery



NARZĘDZIA

- Dokumenty źródłowe:
Procedura U (29)
- Karty pracy:
Matryca wartości (23)



PRZYGOTOWANIE



WARTOŚCI

- KROK 1 INDYWIDUALNIE:** Wypełnij kartę pracy **Matryca wartości (23)** ■■
- O których wartościach możesz rozmawiać z rodziną, przyjaciółmi, współpracownikami oraz w twojej społeczności? W tym ćwiczeniu "tematy tabu" określają te wartości, w rozmowie na temat których nie czujesz się komfortowo z poszczególnymi grupami. Natomiast "bezpieczne tematy" to takie, o których możesz rozmawiać otwarcie i bez obawy (np. w twojej społeczności możesz czuć się niekomfortowo rozmawiając o równości płci, dyskryminacji z powodu orientacji seksualnej, wolności religii, podczas gdy w grupie współpracowników mogą to być zupełnie "normalne" tematy, co do których wszyscy mają podobne opinie). Zapisz wybrane przez siebie bezpieczne tematy oraz tematy tabu odpowiednio na zielonych i czerwonych kartach moderacji. Następnie wybierz 5 przykładów, którymi chcesz podzielić się w małej grupie. **[15 MIN]**
- KROK 2 W MAŁYCH GRUPACH:** Zaprezentujcie i omówcie wasze przykłady. Wybierzcie te wartości, które chcecie przedstawić na forum (co najmniej 4 dla każdej osoby). **[20 MIN]**
- KROK 3 NA FORUM:** Stwórzcie symulację "targowiska" poprzez stworzenie koła z krzesel. Wybierzcie prowadzącego grę. Gospodarz/osoba prowadząca spotkanie zbiera wszystkie wartości spisane w małych grupach, a następnie rozdaje każdemu 4 przypadkowe karty z wartościami. Po otrzymaniu kart uczestnicy mogą zacząć "handlować" wartościami starając się uzyskać poprzez wymianę te wartości, na których im zależy. Celem "handlowania" jest uzyskanie przez każdego uczestnika zestawu 4 wartości, z którymi się identyfikuje. Jeśli na końcu gry prowadzący wciąż dysponuje wartościami, których nikt nie wziął, uczestnicy mogą wymienić 2 z wartości, które trzymają w rękach. Zdecydujcie, które wartości chcecie zatrzymać. **[40 MIN]**
- KROK 4 W MAŁYCH GRUPACH:** Przyjrzyjcie się waszym zestawom wartości: jakie widzicie punkty wspólne, a jakie rozbieżności pomiędzy waszymi zestawami? **[15 MIN]**
- KROK 5 NA FORUM:** Przyklejcie wasze wspólne wartości na ścianie. To jest wasza wspólna płaszczyzna. **[10 MIN]**



KONTYNUACJA

Jeśli zidentyfikowaliście jeden problem w działaniu waszej organizacji, nad którym chcielibyście popracować (np. podejmowanie decyzji), przyjrzyjcie się rozwiązaniom zaproponowanym w karcie metody **Procedura U dla rozwiązywania problemów opartego o wartości (43)**.

Dodatkowa lektura:

The Common Cause Handbook, a guide to values and frames for campaigners, Community Organisers, Civil Servants, Activists, Funders, Politicians, and everyone in between.

Źródło: www.valuesandframes.org.