



1h 30m

FORUM I
MAŁE GRUPY

OPIS

Jak kompas, zdefiniowana wizja prowadzi organizację dając jej członkom i partnerom kierunek i orientację. Jest źródłem inspiracji i motywacji, ponieważ całościowo opisuje aspiracje organizacji w zakresie jej pracy i działań. Jaką przyszłość widzicie dla swojej organizacji, społeczności lokalnej i całego społeczeństwa?



PRZYGOTOWANIE

Przejrzyjcie istniejące już długoterminowe cele/ wizję organizacji. Posłużcie się dokumentem źródłowym **Wizja i misja (12)**.



MATERIAŁY

- Flipchart
- Karty moderacji
- Markery



NARZĘDZIA

Nie wymagane



PRZYGOTOWANIE



WIZJA I MISJA

KROK 1 INDYWIDUALNIE: Poszukaj wygodnego miejsca i zapisz swoje marzenia na kolejne 3-5 lat w odniesieniu do... siebie/ twojej organizacji/ lokalnej społeczności/ społeczeństwa. **[10 MIN]**

Pomocne pytania:

a. Ty: Co najbardziej pasjonuje cię w twojej pracy? Jak chcesz pracować w przyszłości? Co chcesz osiągnąć?

b. Twoja organizacja: Co uwielbiasz w swojej organizacji? Co fascynuje cię w innych organizacjach? Jak wasz zespół mógłby pracować ze sobą w przyszłości? Jak razem wpłyniecie na świat i rzeczywistość?

c. Lokalna społeczność na rzecz której i z którą pracujesz: Jaki jest największy potencjał tej społeczności? W jaki sposób mógłby się on rozwinąć?

d. Społeczeństwo: Jaką zmianę chcesz zaobserwować na świecie? Jakie przykłady świata idealnego odnajdujesz w otaczającej cię rzeczywistości?

KROK 2 W MAŁYCH GRUPACH: Opowiedzcie sobie o waszych obserwacjach i stwórzcie wspólną wizualizację waszej wizji. Stwórzcie ją zarówno na poziomie organizacji, jak i społeczności lokalnej (może to być skecz, kolaż, zdjęcie, historia itp.). **[30 MIN]**

KROK 3 NA FORUM: Pokażcie swoje prezentacje i osobiste refleksje: Jaka jest wasza emocjonalna reakcja na te prezentacje? Spróbujcie nie oceniać wizualizacji powstałych na etapie pracy w małych grupach. **[30 MIN]**

KROK 4 NA FORUM: Omówcie punkty wspólne i różnice w waszych prezentacjach. W jaki sposób odnoszą się one do kontekstu, w którym aktualnie funkcjonujecie? **[20 MIN]**



KONTYNUACJA

Wyznaczcie grupę, która popracuje nad waszą wizją - przygotuje ją do prezentacji, dyskusji i dopracowania w trakcie kolejnego spotkania.

WARIACJE:

1. Jeśli chcecie oprzeć swoje podejście na głównych mocnych stronach i pozytywnych atrybutach organizacji, możecie rozpocząć od fazy odkrywania zanim przejdziecie do fazy marzenia (krok 1). Na forum: Przekazując sobie "berło mówcy", kolejno opowiadajcie o ważnym i pozytywnym doświadczeniu w pracy. W ten sposób uświadomicie sobie wasz potencjał i siły sprawcze w was drzemiące, a wizja nabierze wyrazu. To skupienie się na pozytywnych doświadczeniach wywodzi się z podejścia doceniającego. **[10 MIN]**

2. Możliwa wariacja na końcu procesu - Na forum: Zastanówcie się, co inspiruje was do poświęcenia energii do pracy nad tymi marzeniami. Jakie struktury, wartości, strategie, jaka kultura pracy byłyby idealne? **[20 MIN]**

Dodatkowa lektura: Wywiad oparty na podejściu doceniającym (ang. appreciative inquiry interview):

<https://appreciativeinquiry.case.edu>

Dragon dreaming, Project design. Źródło: http://aktywnekobiety.org.pl/wp-content/uploads/2019/07/Dragon_DREAMING_W_PRAKTYCE_2019-1.pdf & <https://permakultura.edu.pl/dragon-dreaming/>