



2h 00m

FORUM I
MAŁE GRUPY

OPIS

Nie zawsze jest jasne, w jaki sposób praca danej organizacji prowadzi do zmiany społecznej. To ćwiczenie pozwoli wam przemyśleć oraz uściślić to, jak wasze działania są powiązane z celami, które określiliście w swojej wizji i misji. Pozwoli wam to ustalić, czy realizowane przez was projekty i programy zbliżają was do wizji przyszłości, jaką nakreśliście oraz czy istnieją inne działania, które chcielibyście rozpocząć.



PRZYGOTOWANIE

Przygotujcie wizję i misję waszej organizacji oraz przejrzyjcie dokument źródłowy Teoria zmiany (15).



MATERIAŁY

- Taśma klejąca
- Karty moderacji
- Markery



NARZĘDZIA

- Dokumenty źródłowe:
Teoria zmiany (15)



SZCZYT



STRATEGIA

KROK 1 NA FORUM: Za pomocą taśmy klejącej podzielcie salę (lub dużą ścianę) na cztery równoległe części (nie powinny to być cztery jednakowe prostokąty, ale każda linia stworzona przy pomocy taśmy klejącej powinna być równoległa do kolejnej). Nazwijcie pierwszą część *“wkład”*, drugą *“wynik”*, trzecią *“rezultat”* a czwartą *“wpływ”*. [05 MIN]

KROK 2 W MAŁYCH GRUPACH:

A. Pomyślcie o tym, jakie są długoterminowe cele waszej organizacji:
 i. W nawiązaniu do waszej wizji i misji, jak wyobrażacie sobie pomyślnie rozwinięte społeczeństwo?
 ii. Jakie długoterminowe cele mogłyby pomóc w realizacji tego scenariusza? (Powinny opisywać stan rzeczy, a nie proces. Nazwijcie wszystkie zaangażowane podmioty.)
 iii. Zapiszcie wszystkie zidentyfikowane cele długoterminowe na kartach moderacji i umieśćcie je w części *“wpływ”*. [30 MIN]

B. Następnie, zastanówcie się co powinno się wydarzyć, aby osiągnąć wskazany wpływ. Warunki te powinny (1) zostać spełnione przed realizacją celu długoterminowego, (2) opisywać stan rzeczy, a nie proces, (3) określać zaangażowane podmioty (np. poprzez opis ich zachowań lub zdolności). To są wasze *“rezultaty”*. Zapiszcie je na kartach moderacji i umieśćcie w części *“rezultaty”*. [25 MIN]

C. Później zastanówcie się, co musi się wydarzyć, aby powstały opisane przez was rezultaty. To są wasze *“wyniki”* i zazwyczaj są bezpośrednimi skutkami działań realizowanych przez waszą organizację. Zapiszcie je na kartach moderacji i umieśćcie w części *“wyniki”*. [20 MIN]

D. Na końcu zastanówcie się, co jest potrzebne w celu osiągnięcia wymienionych wyników. To jest wasz *“wkład”* pod postacią działań, projektów i programów realizowanych przez waszą organizację. Zapiszcie je na kartach moderacji i umieśćcie w części *“wkład”*. [20 MIN]

KROK 3 NA FORUM: Każda mała grupa układa swoje karty moderacji w ciąg przyczynowo-skutkowy, a następnie wyjaśnia go pozostałym grupom. W odniesieniu do każdego ciągu omówcie: (1) Czy ma to sens? Czy opisany wkład na pewno doprowadzi do osiągnięcia oczekiwanego wpływu? Jakie założenia są widoczne? Czy jesteśmy w stanie wyjaśnić to osobom spoza organizacji?; (2) Czy jesteśmy obecnie zaangażowani w działania wymienione w tym ciągu przyczynowo-skutkowym i czy chcemy je kontynuować?; (3) Czy jest nowa ścieżka, którą chcielibyśmy wdrożyć oraz czy posiadamy zasoby, zapał i fundusze, aby to zrobić? [20 MIN]



KONTYNUACJA

Stwórzcie grupę roboczą do udokumentowania, ewaluacji, dopracowania i wdrażania poszczególnych kroków, które zdefiniowaliście w ciągach przyczynowo-skutkowych.