



1h 05m

FORUM I
MAŁE GRUPY

OPIS

Wartości to podstawa pracy w społeczeństwie obywatelskim. To wartości was motywują i wpływają na sposób w jaki działacie. Jednak czasami, kiedy chodzi o rozwiązywanie problemów wewnątrz organizacji, wartościom nie poświęca się wystarczającej uwagi, a problemy wynikające z różnic w postrzeganiu i wyrażaniu wartości są pomijane. Procedura U pomoże wam rozwiązać te problemy poprzez spojrzenie na wartości, zasady i perspektywy, którymi kieruje się wasza organizacja.



PRZYGOTOWANIE

Zastanówcie się nad wspólną płaszczyzną dla waszych wartości lub zacznijcie od karty metody **Określenie wspólnej płaszczyzny dla wzajemnego zrozumienia (42)**. Zapoznajcie się z dokumentem źródłowym **Procedura U (29)**.



MATERIAŁY

- Flipchart
- Markery



NARZĘDZIA

- Karty metody:
Określenie wspólnej płaszczyzny dla wzajemnego zrozumienia (42)
- Dokumenty źródłowe:
Procedura U (29)



PRZYGOTOWANIE



WARTOŚCI

KROK 1 W MAŁYCH GRUPACH:

Wybierzcie jedno wyzwanie, nad którym chcecie popracować (np. procesy podejmowania decyzji). Zastanówcie się nad 2-3 doświadczeniami, jakie mieliście w waszej organizacji w nawiązaniu do tego wyzwania. **[20 MIN]**

KROK 2 Postarajcie się lepiej zrozumieć kontekst wybranego problemu. Kto był zaangażowany i w jakiej roli? Czy zaobserwowaliście jakieś powtarzające się wzorce zachowań? **[20 MIN]**

KROK 3 NA FORUM:

Wróćcie do waszej wspólnej płaszczyzny. **[10 MIN]**

Jakie wartości i zasady mają znaczenie w kontekście zdefiniowanego problemu? Czy działania, które podjęliście były zgodne z wartościami wymienionymi jako ważne dla waszej organizacji? Zastanówcie się nad nowymi modelami (np. nowymi sposobami podejmowania decyzji): jak, w idealnej sytuacji, powinny wyglądać role osób zaangażowanych?

KROK 4 Zdefiniujcie kolejne kroki potrzebne do wdrożenia nowych pomysłów w przyszłości. **[15 MIN]**