

LE SENTIER VERS LE PUZZLE PARFAIT

Des rôles et des responsabilités clairement définis garantissent une base stable pour les organisations, afin que chacun puisse bien travailler ensemble. Si ces rôles et responsabilités ne sont pas clairs, des conflits ou des incompréhensions qui nuiront au travail d'équipe peuvent survenir. C'est pourquoi il est crucial que les équipes se penchent sur ces questions.

Dans votre analyse, vous avez identifié la question des rôles et responsabilités comme un problème sur lequel travailler. Ce sentier vous fournira les outils et méthodes pour discuter de qui sont les personnes au sein de l'organisation, ce qu'elles font et comment elles le font. Voyons maintenant quel est votre problème et comment il peut être résolu.

QUI DEVEZ-VOUS IMPLIQUER?

Toutes les personnes de l'organisation doivent être impliquées.



À LA FIN DE CETTE SESSION, VOUS AUREZ:

- Une compréhension commune de qui est un bénévole.
- Une compréhension commune de qui fait partie de l'organisation.
- Une discussion sur les manières dont les connaissances sont partagées.
- De nouveaux modèles et méthodes de communication.

QUE DEVEZ-VOUS PRÉPARER?

Aucune préparation n'est nécessaire.

MATÉRIEL

- Marqueurs
- Tableau à feuilles
- Cartes de modération
- Gommettes colorées
- Post-it
- Papier brouillon
- Pions (3 verts & 3 rouges par personne)

OUTILS

Cartes Méthode:

Compréhension Commune du Bénévolat (12)
Cartographie de l'Organisation pour Interroger les Responsabilités (19)
Voies vers le Partage de Connaissances (40)
Reformater la Communication (09)
Action de Planification des Étapes Suivantes (02)

Documents de Référence:

Partage de Connaissances (25)
Galerie de Modèles de Réunions (08)

Fiches de Travail:

Rôles et Responsabilités (09)
Carte des Interactions (08)
Plan d'Action (02)

ORIENTATION 80MIN

HÔTE / GROUPE PRÉPARATOIRE: Présentez le sentier et le programme de la journée.

Premier Tour et Discussion:

Réfléchissez aux éléments que vous devez aborder. Puis, explorez la **Compréhension Commune du Bénévolat (12)** ■■■ avant de vous lancer dans une discussion sur les rôles et responsabilités au sein de votre organisation.

CONTRIBUTION SUR LA TRAME DU SENTIER: Les 3 droits et responsabilités les plus importants au sein de votre organisation.

TRAVAIL DE BASE 120MIN

Créez une carte de qui fait partie de l'organisation (personnes, commissions, entités etc.), en utilisant la **Cartographie de l'Organisation pour Interroger les Responsabilités (19)** ■■■
* Ceci est une étape importante. Prenez autant de temps qu'il vous faudra et adaptez le Sentier en fonction.

CONTRIBUTION SUR LA TRAME DU SENTIER: 3-5 idées sur comment vous souhaitez travailler sur chaque interaction dans votre équipe.

SOMMET 60MIN

Si vous avez besoin de plus de temps pour votre cartographie organisationnelle, poursuivez lors de cette session. Autrement, rassemblez vos résultats et poursuivez avec la session Perspectives.

PERSPECTIVES 80-100MIN

En fonction de vos besoins, prenez le temps de discuter soit:

- De votre culture au sein de l'organisation en termes de partage de connaissances, en utilisant les **Voies vers le Partage de Connaissances (40)** ■■■ ou
- De votre communication interne avec **Reformater la Communication (09)** ■■■

CONTRIBUTION SUR LA TRAME DU SENTIER: Une nouvelle méthode de Partage des Connaissances ou un nouveau Modèle de Réunion que vous souhaiteriez utiliser.

PLAN D'ACTION 30MIN

Discutez de vos résultats et notez vos prochaines étapes en suivant l' **Action de Planification des Etapes Suivantes (02)** ■■■

CLÔTURE 30MIN

Tour final / Dernier mot.