

TRASEUL DE ÎNVĂȚARE CĂTRE PUZZLE-UL PERFECT

Clarificarea rolurilor și responsabilităților

Rolurile și responsabilitățile clar definite creează o bază stabilă pentru organizații, astfel încât oamenii să poată lucra bine împreună. Dacă rolurile și responsabilitățile sunt neclare, pot apărea conflicte sau neînțelegeri care vor afecta munca echipei. Prin urmare, este crucial ca echipele să reflecteze asupra acestor probleme. În analiza voastră, ați identificat rolurile și responsabilitățile de analizat. Această metodă vă oferă instrumente și metode pentru a discuta constructiv despre cine face parte din organizație, și despre ce face și cum acționează. Să aflăm care este problema voastră și cum poate fi aceasta rezolvată.

CINE AR TREBUI SĂ FIE IMPLICAT?

Toată lumea din organizație ar trebui să fie implicată.



LA SFÂRȘITUL ACESTEI SESIUNI VEȚI AVEA:

- O înțelegere comună despre cine este voluntar.
- O înțelegere comună despre cine este în organizație.
- O discuție despre modul în care este împărtășită cunoașterea.
- Noi metode și modele de comunicare.

CE AR TREBUI PREGĂTIT?

Nu este nevoie de pregătire.

MATERIALE

- Markere
- Flip-chart
- Cartonase de moderare
- Buline colorate
- Post-iture
- Bucăți mici de hârtie
- Figurine (3 verzi și 3 roșii/ persoană)

INSTRUMENTE

Cartonase cu metode:

Planificarea acțiunii pentru următorii pași (02)

Formatarea comunicării (09)

O înțelegere unitară a voluntariatului (12)

Schiță organizațională pentru indicarea responsabilităților (19)

Mijloace de diseminare a cunoașterii (40)

Documente suport:

Tipuri de ședințe (08)

Diseminarea cunoștințelor în cadrul organizației (25)

Fișe de lucru:

Plan de acțiune (02)

Harta interacțiunilor (08)

Roluri și responsabilități (09)



ORIENTARE 80MIN

GAZDĂ/GRUP DE PREGĂTIRE: Introduceți traseul de învățare și programul zilei.

Prima rundă și discuții:

Gândiți-vă la ceea ce trebuie să abordați. Apoi, explorați **O înțelegere unitară a voluntariatului (12)** ■■
Înainte de a intra într-o discuție despre rolurile și responsabilitățile din organizația voastră..

CONTRIBUȚIE CĂTRE TRASEUL DE ÎNVĂȚARE:

3 cele mai importante drepturi și responsabilități ale unui voluntar în organizația voastră.



MUNCĂ DE TEREN 120MIN

Creați o hartă a persoanelor din interiorul organizației (oameni, comisii, organisme etc.) folosind **Schița organizațională pentru indicarea responsabilităților (19)** ■■

* Acesta este un pas important. Luați-vă cât timp aveți nevoie și faceți adaptările necesare.

CONTRIBUȚIE CĂTRE TRASEUL DE ÎNVĂȚARE:

3-5 idei modul în care doriți să lucrați la interacțiunile din echipa voastră.



APOGEU 60MIN

Dacă schița organizațională are nevoie de mai mult timp, continuați cu aceasta în această sesiune. În caz contrar, încheiați rezultatele și continuați cu sesiunea Perspectivă.



PERSPECTIVĂ 80-100MIN

În funcție de nevoi, acordați timp pentru a discuta:

- Cultura de partajare a cunoștințelor în organizație, folosind **Mijloace de diseminare a cunoașterii (40)** ■■
- Comunicarea internă cu **Formatarea comunicării (09)** ■■

CONTRIBUȚIE CĂTRE TRASEUL DE ÎNVĂȚARE:

O nouă metodă pentru partajarea cunoștințelor sau un nou model de organizare a ședințelor pe care ați dori să îl folosiți.



PLAN DE ACȚIUNE 30MIN

Discutați despre rezultate și notați următorii pași făcând **Planificarea acțiunii pentru următorii pași (02)** ■■

ÎNCHEIERE 30MIN

Rundă finală/Check out