



2:00sa.

Ortak Toplantı
ve Küçük Gruplar

Betimleme:

Bu alıştırma örgütünüzde mevcut rol ve sorumlulukları ve işlerin daha pürüzsüz yürümesi için bunların nasıl değiştirilebileceğini daha iyi anlamanıza yardımcı olacaktır. Örgüt ya da ekibinizde hangi roller var? Sorumluluklar nasıl yeniden biçimlendirilebilir? Ya da varolan roller nasıl daha iyi bir etkileşim içine girebilir? Unutmayın bu bir paylaşım olduğu kadar bir dinleme alıştırması aynı zamanda. Uzun sürebilir ancak insanlar ekibe sorumluluklarının tam olarak neler olduğunu ve de onları gerçekten harika bir iş çıkarmaktan neyin alıkoyduğunu anlatma fırsatı bulacağı için elle tutulur yararları olacaktır.



Hazırlık

Yok



MATERIALS

- Kâğıt yazı tahtası
- Poster kalemleri
- Renkli yuvarlak etiketler
- Küçük müsvedde kâğıtları
- Bir kâse



Aletler

- Çalışma Sayfası:
Roller ve Sorumluluklar (09)
Etkileşim Haritası (08)



Zemin Hazırlığı



Roller ve Sorumluluklar

- ADIM 1** **Bireysel olarak: Roller ve Sorumluluklar (09)** ■■■ belgesinin iki kopyasını alın. Yanıtlarınızı kopyalardan birine yazın. [10dk.]
- ADIM 2** **Ortak Toplantıda:** Ekip üyeleri küçük müsvedde kâğıtlarına adlarını yazar ve bunları ortak bir kaseye atarlar. Bundan sonra kaseden isimler rasgele çekilir. Kimsenin kendi adını çekmemesine dikkat edin. [10dk.]
- ADIM 3** **Bireysel olarak: Roller ve Sorumluluklar** belgesinin ikinci kopyasını adını çektiğiniz kişiye uyacak biçimde doldurun. [10dk.]
- ADIM 4** **Ortak Toplantıda:** Yanıtları paylaşıp karşılaştırın. Kendi rolünüzü nasıl algıladığınızla rolünüzün başkaları tarafından nasıl algılandığı arasındaki farkları tartışın. Bu ekip üyelerinizle daha fazla empati yapmanıza hizmet edecektir. [20dk.]
- ADIM 5** **Küçük Gruplar Halinde: Etkileşim Haritası (08)** ■■■ belgesini kullanın. Sonuçlarınıza dayanarak her rol için en çok yerine getirdikleri şeyler, hedefleri ya da becerileri hakkında notlar alın. Şimdi de rolleri, roller arasındaki etkileşim ve destek ihtiyaçları açısından oklarla birbirine bağlayın. Tüm okları etiketleyin. Ok, üretimi olan rolden başlayıp ona bağlı olan role doğru gitmeli. [25dk.]
*Dikkat: Küçük bir ekip olarak çalışma yapıyorsanız bu adım içim ortak toplantı da yapıyor olabilirsiniz.
- ADIM 6** **Ortak Toplantıda:** Etkileşim haritalarınızı birbirinizle paylaşıp onları tek bir haritaya dönüştürün. Rollerin etkileşimi için yeni oklara ihtiyaç var mı bakın. Sonra ekip üyelerini, iyileşmesini en çok istedikleri en zorlu etkileşimlerin üstüne yuvarlak etiketlerden koymaları için tek tek çağırın. Bundan sonra en önemli etkileşimler için daha kalın oklar çizebilirsiniz. Buna ek olarak yeteneklerle ilgili açıklar var mı ve yalnızca bir kişinin sorumluluk üstlenebildiği alanlar neler diye bakın. [20dk.]
- ADIM 7** **Ortak Toplantıda:** En kalın etkileşim çizgilerine ve etiketlerin toplandığı yerlere bakarak bu etkileşimler üzerinde nasıl çalışılabileceği hakkında beyin fırtınası yapın. Yetenekler konusunda bir açık varsa bu açığı doldurmanın yolları hakkında beyin fırtınası yapın. En iyi üç fikrinizi tek lokmalık görevler haline getirin ve her birinin kimlere düşeceği ve teslim tarihleri hakkında anlaşmaya varın. [25dk.]