

# 16 PARMAK İZİ ANKETİ



Her soru için sivil toplum örgütünüz 0 (hiç katılmıyorum) ile 7 (tamamen katılıyorum) arasında bir puan verin. Aldığınız toplam puan ne kadar yüksekse dirençliliğiniz de o kadar fazla demektir.

- ☐ Bir krize girecek olsak örgütümüz içinden iyi bir liderlik çıkar.
- ☐ Örgütümüzdeki insanlar uğraştığımız bir sorun çözülmeden bırakmazlar.
- ☐ Ortaya çıkabilecek meselelerle ilgili erken uyarı almak için, tedbir olarak, içinde çalıştığımız sektörü izlemeye tutuyoruz.
- ☐ Zor kararları hızla alabiliyoruz.
- ☐ Bilgiyi yenilikçi yollarda kullanma yeteneğimizle biliniriz.
- ☐ Bir kriz durumunda birlikte çalışmamız gerekebilecek başkalarıyla ilişki kuruyoruz.
- ☐ Kilit noktalardaki kişilere ulaşamayacak olsa, onların yerine geçebilecek birileri her zaman vardır.
- ☐ Bizi diğer örgütlerle iyi bir işbirliğinden alıkoyan az engel var.
- ☐ Örgütümüz beklenmedik bir değişikliği sindirmeye yetecek kadar kaynak bulundurur.
- ☐ Bir kriz sırasında ve sonrasında neyin önemli olduğuna dair açıkça tanımlanmış önceliklerimiz var.
- ☐ Beklenmedik durumlara yanıt verebilir olmaya odaklanıyoruz.
- ☐ Önem düzeyimizi veri olarak alırsak, beklenmeyen için plan yapma biçimimiz uygun diye düşünüyorum.
- ☐ Acil durum planlarının etkili olması için uygulanıp sınanmaları gerektiğini düşünüyorum.

## TOPLAM

Nasıl gitti? Puanları toplayıp örgütünüzün ne kadar dirençli olabileceğine dair bir fikir edinin.

**0 - 55:** Düşük dirençlilik: Örgütünüzün muhtemelen ciddi kırılganlıkları var. Dirençlilik konusunu ele alıp geliştirmenin yollarını ivedilikle arayın. En düşük puanları hangi iki sorudan aldıysanız onları önceliklendirin.

**56 - 67:** Orta dirençlilik: Örgütünüzün muhtemelen biraz dirençliliği var ama yine de olanı geliştirip genişletmeyi öncellemenizdir.

**68 - 91:** Yüksek dirençlilik: Örgütünüz dirençlilik belirtilerini gösteriyor. Zayıf noktaları saptamak için daha yakından bakıp dirençliliğinizi sürdürebilir kılma zamanı gelmiştir. Hangi iki sorudan en yüksek puanları aldınız? Bunlarda neden başarılı olduğunuzu ve bunları diğer alanlara onları iyileştirmek için nasıl uygulayabileceğinizi düşünün.



## Kaynak:

Bu rehber 'Resilient Organisations' [Dirençli Örgütler] tarafından geliştirilmiştir: [www.resorgs.org.nz](http://www.resorgs.org.nz)