



1:25sa.



Ortak Toplantı

Betimleme:

Bu kısa oturum size gelişim önceliklerinizi belirlemekte yardımcı olacaktır. Değerlendirme 2 saat kadar sürebilir; tüm ekibin orada olması anlamlı olacaktır.

**Hazırlık**

Yok

**Malzeme**

- Figürler
(Kişi başına 3 kırmızı ve 3 yeşil)

**Aletler**

- 8 Tema Kartı
- Arkaplan Belgesi:
Temalar (01)

Giriş Modülü

- ADIM 1 Ortak Toplantıda:**
Sekiz Tema Kartı'nı bir üçgen biçiminde yayın ve temalarla ilgili tipik sorun ve meseleleri gözden geçirin: **Temalar (01)** ■■■
Herkesin sekiz temanın da anlamını anladığından emin olun. **[30dk.]**
- ADIM 2** Her üye, örgütünüz içinde neyin iyi işlediğini (yeşil), neyin üzerinde çalışılması gerektiğini (kırmızı) işaret etmek üzere kartların üstüne en fazla 3 yeşil ve en fazla 3 kırmızı figür yerleştiresin. Herkes bir kart üzerine birden fazla figür koyabilir. **[10dk.]**
- ADIM 3** Herkes kısaca figürlerini neden seçtiği kartlara koyduğunu ve gelişim için en önemli meselelerin ne olduğunu düşündüğünü diğerleriyle paylaşır. **[15dk.]**
- ADIM 4** Farklı değerlendirmeleri tartışın ve üzerinde çalışılacak bir önceliğe karar verin. Farklı oturumlar boyunca ele alacağınız bir dizi temaya da karar verebilirsiniz (ancak bir kerede tabağınıza ne kadar koyacağınız konusunda tutumlu olun!). **[15dk.]**
- ADIM 5** Bir günlük bir atölye için gün belirleyin. Atölyeyi planlayıp kolaylaştırmak üzere 2-3 kişiden oluşan bir hazırlık grubu ya da ev sahibini görevlendirin. Oturumu bir çember içinde dönerek her üyenin atölye ile ilgili umut ve fikirlerini paylaşmasını sağlayarak sonlandırın.
Hazırlık grubu/ev sahibi bu fikirleri aklında tutmalıdır. **[15dk.]**
Gelişim atölyesi için hedefleri belirleyin. Hangi çıktıları istiyorsunuz?
Daha iyisi için neyi değiştirmek istiyorsunuz?