

# 05 EXPLORAREA POLARITĂȚILOR PENTRU O ÎNȚELEGERE COMUNĂ

 1h 30m

 PLEN

## DESCRIERE

Chiar și echipele care aparent sunt de acord asupra conceptelor cheie pot intra în conflict în procesul de elaborare al unei declarații de viziune. Acest lucru se datorează faptului că membrii individuali ai echipei pot avea presupuneri drastic diferite despre modul în care au fost dezvoltate aceste concepte. Următorul proces vă poate ajuta grupul să identifice astfel de discrepanțe și să lucreze către o înțelegere comună.

## PREGĂTIRE

Niciuna

## MATERIALE

- Flip-Chart
- Markere
- Cartonașe de moderare
- Figurine (3-5/ persoană)

## INSTRUMENTE

- Document suport:  
Testarea conceptelor cheie (03)



MUNCĂ DE TEREN

CONCEPTE CHEIE

**PAS 1**

**ÎN PLEN:**

Identificați o problemă care reprezintă un concept cheie pentru echipa sau organizația voastră (fie pentru că este esențială pentru munca voastră, fie pentru că reprezintă o valoare de bază legată de identitatea organizației voastră). Pentru acest exercițiu, diferențele de opinie care ar putea provoca dezacorduri cu privire la concepte sau valori cheie se numesc polarități și sunt foarte normale în orice echipă. **[20 MIN]**

**PAS 2**

Membrii echipei sunt invitați să sugereze polarități relevante care oferă o diferențiere internă a conceptului cheie sau a valorii de bază. Fiecare membru al echipei își scrie sugestia pe un card de moderare. Gazda pregătește o flip chart cu conceptul cheie pe acesta și plasează polaritățile relevante pe șablonul **Testarea conceptelor (03)**  cheie. **[20 MIN]**

**PAS 3**

Toți membrii se poziționează pe fiecare polaritate cu o figurină pentru a arăta cum văd lucrurile în prezent sau cum ar dori să se dezvolte pe viitor. **[20 MIN]**

**PAS 4**

Polaritățile cu un mare dezacord sunt identificate pentru discuții / deliberări ulterioare. Polaritățile cu un acord ridicat pot fi remarcate pentru a contribui ulterior la declarația de viziune a organizației. **[30 MIN]**