



1h 05m

PLEN ȘI
GRUPURI MICI

DESCRIERE

Valorile reprezintă o parte esențială a activității în societatea civilă. Valorile te motivează și influențează modul în care acționezi. Cu toate acestea, uneori, când vine vorba de rezolvarea problemelor interne într-o organizație, valorile nu primesc suficientă atenție, iar problemele cauzate sau legate de diferențele în modul în care valorile organizației sunt exprimate sau nu sunt trecute cu vederea. Procedura U vă ajută să rezolvați problemele, analizând valorile, principiile și perspectivele care vă conduc organizația.



PREGĂTIRE

Examinați-vă baza comună sau încercați mai întâi Calea de mijloc pentru o înțelegere reciprocă (42); Familiarizați-vă cu Procedura U (29).



MATERIALE

- Flip-Chart
- Markers



INSTRUMENTE

- **Cartonaș cu metode:**
Calea de mijloc pentru o înțelegere reciprocă (42)
- **Documente suport:**
Procedura U (29)



MUNCĂ DE TEREN



VALORI

PAS 1 **ÎN GRUPURI MICI:**

Alegeți o provocare la care doriți să lucrați (de exemplu, procesele de luare a deciziilor). Alegeți 2-3 experiențe anterioare pe care le-ați avut în organizația voastră cu privire la această provocare. **[20MIN]**

PAS 2 Încercați să înțelegeți mai bine contextul problemei. Cine a fost implicat și ce roluri aveau aceste persoane? Au existat modele de comportament recurente? **[20MIN]**

PAS 3 **ÎN PLEN:**

Priviți înapoi la terenul comun stabilit. **[10 MIN]**

Ce valori și principii sunt relevante sau importante pentru această problemă? S-a acționat în baza valorilor pe care le-ați definit ca fiind importante pentru organizația voastră? Formulați noi modele (de exemplu, noi forme de luare a deciziilor): Cum ar trebui să arate în mod ideal noile roluri ale persoanelor implicate?

PAS 4 Definiți următorii pași pentru implementarea acestor idei noi în viitor. **[15 MIN]**