



1h 40m

PLEN ȘI  
GRUPURI MICI

## DESCRIERE

Valorile ghidează modul în care oamenii trăiesc, muncesc și acționează în viața de zi cu zi. Ele sunt o forță invizibilă care ne conduce acțiunile. Adesea, presupunem că lucrul în același domeniu și în aceeași organizație înseamnă că împărtășim aceleași valori, dar acest lucru nu este întotdeauna adevărat. Uneori, conflictele și problemele pot apărea într-o organizație atunci când oamenii au valori diferite. Când înțelegeți unde se află zona de valori comune, cu ce sunteți sau cu ce nu sunteți de acord, unde ar putea fi limitele și ce subiecte sunt mai sensibile, puteți preveni conflictele și neînțelegerile interpersonale și vă puteți îmbunătăți munca în echipă.



## PREGĂTIRE

Revedeți documentul suport listă de valori (30)



## MATERIALE

- Cartonașe de moderare (verzi și roșii)
- Markere



## INSTRUMENTE

- Document suport:  
Procedura U (29)
- Fișă de lucru:  
Matricea valorilor (23)



MUNCĂ DE TEREN



VALORI

- PAS 1** **INDIVIDUAL:** Completează **Matricea valorilor (23)**  Despre ce valori poți vorbi cu familia, prietenii, în cadrul organizației și în societate? Pentru acest exercițiu, valorile de evitat sunt valori despre care nu vă simțiți confortabil vorbind în cadrul unui anumit grup, în timp ce valorile care pot fi abordate sunt subiecte despre care puteți vorbi deschis și confortabil (de exemplu, în societate vă puteți simți inconfortabil discutând valori precum egalitatea de gen, libertatea privind orientarea sexuală sau libertatea religioasă, în timp ce cu prietenii sau colegii acestea pot fi subiecte „normale” și confortabile cu care sunteți de acord cu toții). Scrieți valorile pe care le-ați evita și cele pe care le-ați aborda utilizând cartonașe de moderare roșii și verzi. Gândiți-vă apoi la 5 exemple pe care doriți să le împărtășiți într-un grup mic. **[15 MIN]**
- PAS 2** **ÎN GRUPURI MICI:** Prezentați exemplele și discutați-le. Colectați valorile pe care doriți să le discutați în plen (cel puțin 4 de persoană; valorile pot fi aceleași). **[20 MIN]**
- PAS 3** **ÎN PLEN:** Creați un context pentru lucrul în grup formând un cerc de scaune. Desemnați un coordonator de joc. Coordonatorul jocului colectează toate valorile din grupurile mici și redistribuie câte 4 cărți cu valori fiecărei persoane. După aceasta, toată lumea începe să tranzacționeze cărțile cu valori cu ceilalți, argumentând de ce vor să aibă valoarea respectivă. Scopul tranzacționării este ca fiecare persoană să aibă la final un set de 4 cărți cu valori cu care se poate identifica. În cele din urmă, dacă au rămas cărți cu valori pe care nimeni nu le-a luat încă, puteți schimba două dintre cărțile voastre de valoare. Decideți ce valori doriți să păstrați. **[40 MIN]**
- PAS 4** **ÎN GRUPURI MICI:** Căutați în seturile voastre de valori: Unde sunt puncte comune și unde vedeți tensiuni între seturile de valori? **[15 MIN]**
- PAS 5** **ÎN PLEN:** Fixați valorile voastre comune pe un perete. Acesta este terenul vostru comun. **[10 MIN]**



## FOLLOW UP

Dacă aveți o problemă în activitatea organizațională pe care ați dori să o îmbunătățiți (de exemplu, luarea deciziilor). Explorați soluțiile la această activitate prin **Procedura U pentru rezolvarea bazată pe valori a problemelor (43)**.

Lectură suplimentară:

The Common Cause Handbook, a guide to values and frames for campaigners, Community Organisers, Civil Servants, Activists, Funders, Politicians, and everyone in between.

Source: [www.valuesandframes.org](http://www.valuesandframes.org).